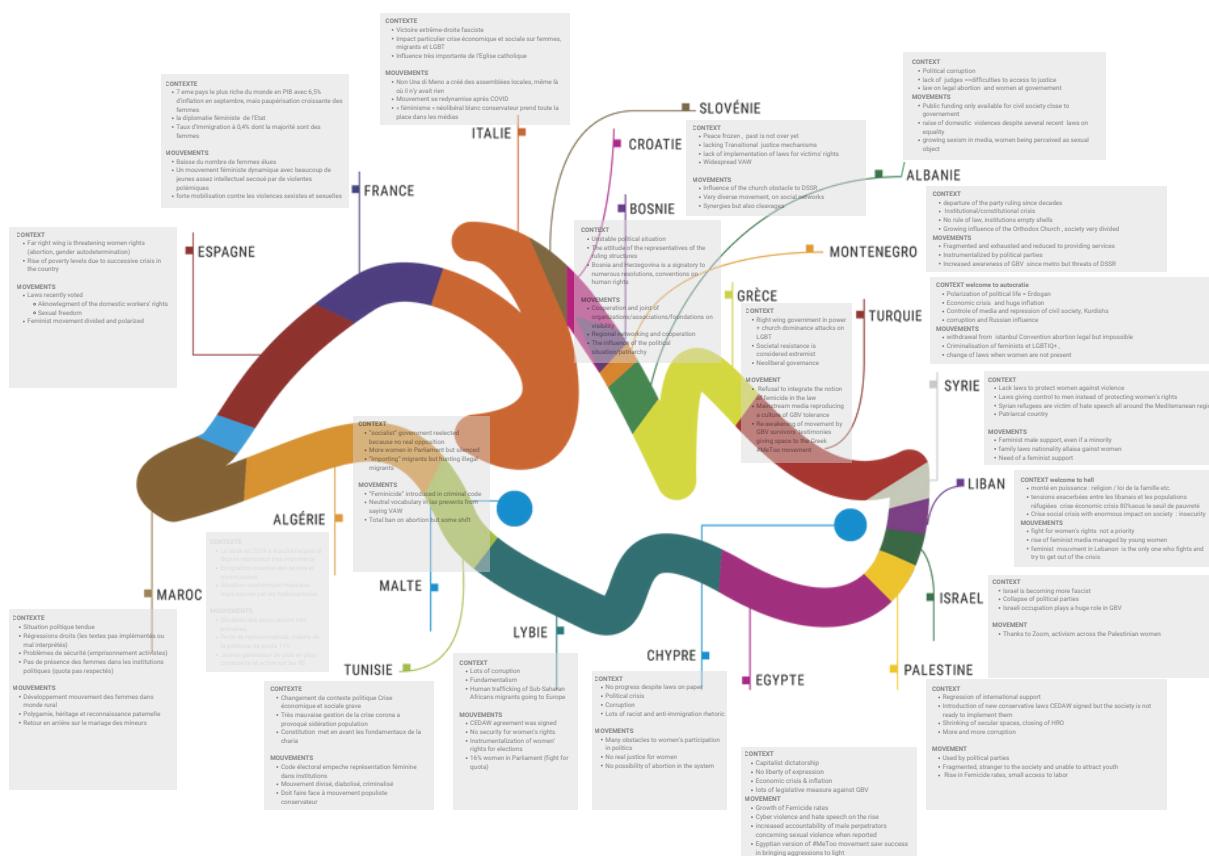


FONDS POUR LES FEMMES EN MEDITERRANEE

RAPPORT ANNUEL

2022



SOMMAIRE

I. Le renforcement du mouvement des femmes.....	4
A. L'appui aux associations.....	4
1. Le soutien financier.....	4
2. Le soutien spécifique aux réseaux : le cas de Medfeminiswyia - Réseau des journalistes féministes de la Méditerranée.....	9
3. Le soutien au-delà du financement.....	10
4. Les visites sur site	10
B. Organisation de rencontres, espaces d'échange et de réflexion stratégique.....	12
1. Rencontres des associations de femmes des quartiers populaires.....	13
2. Rencontres des conseillères à Paris	13
3. Atelier de reflexion à Alger.....	15
4. Rencontre de réflexion stratégique à Tunis	16
5. Rencontre des associations d'Afrique du Nord à Tunis.....	17
6. Rencontres en ligne.....	18
C. Les FFIC, formations féministes en intelligence collective.....	20
1. La Formation Féministe en Intelligence Collective au Maroc.....	21
2. Le suivi des formations.....	22
II. Communication et collecte de fonds.....	23
A. Communiquer au mieux ce que nous faisons.....	23
1. Site web, lettre semestrielle.....	23
2. Réseaux sociaux.....	24
3. Constitution d'un fonds documentaire vidéo.....	25
4. Organisation d'évènements.....	26
5. Interventions publiques et participation à des réunions.....	27
B. Collecter des fonds.....	28
1. Collecter des fonds en France.....	28
2. Collecter des fonds hors de France.....	29
III. Consolidation du Fonds pour les Femmes en Méditerranée.....	30
A. Consolidation des alliances.....	30
1. Collaboration avec Prospera, Réseau international des fonds pour les femmes.....	30
2. Collaboration avec les autres fondations œuvrant pour les droits humains et le développement.....	32
3. Plaidoyer pour plus de financements aux associations.....	33
B. Consolidation de l'organisation.....	35
1. Consolidation de l'équipe.....	35
2. L'élaboration du Plan Stratégique 2023-2027.....	35
3. Les ateliers du « self-care ».....	36
4. Les Ami.es du Fonds.....	36
Rapport financier.....	38
Annexes.....	45



Caroline Sakina Brac de la Perrière

Directrice exécutive du FFMED

Nous pourrions qualifier l'année 2022 d'ultra-dynamique, tant elle nous a demandé d'énergie pour relever la multitude de défis qu'elle présentait.

Dans notre organisation interne tout d'abord : plusieurs mouvements importants ont eu lieu dans l'équipe qui demandaient à chaque fois un rebondissement rapide et souvent un réaménagement de l'existant. **Des départs (1), des arrivées (2), des congés maternité (1) ou thérapeutiques (2)** nous ont poussées, d'une part, à réorganiser le poste de chargée des relations avec les associations qui avait considérablement grossi (en 2022, 30 initiatives de plus que l'année précédente) en un Pôle association formé par trois personnes, et, d'autre part, à adapter à chaque fois notre activité à la capacité d'une équipe plus ou moins nombreuse et plus ou moins expérimentée.

Si l'on ajoute à cela **l'élaboration de notre Plan stratégique** commencée en avril, exigeant de nombreuses réunions, et la mise en place de notre programme pilote « **Prendre soin de soi et des autres** », nous avons été sans cesse mobilisées, que ce soit sur le plan de la réflexion, de l'adaptation et de l'action.

Et il en fut de même pour l'ensemble de nos activités. Alors que nous avions commencé l'année sur le **rythme un peu lent et individualiste adopté au cours des années Covid**, nous avons repris, au fil des mois, **la vie collective sur un rythme de plus en . plus soutenu**, pour finir, au dernier trimestre, par une série de **rencontres et de formations concernant aussi bien nos propres activités que celles des différents**

réseaux dont nous sommes membres et qui reprenaient vie après deux ans d'arrêt.

C'est ainsi que, suivant notre programme de renforcement du mouvement des femmes, nous avons organisé, en visio ou en présentiel, **une quinzaine de rencontres, formations et ateliers d'accompagnement pour les associations de femmes de et dans divers pays**, alors que nos activités de plaidoyer et collecte de fonds nous appelaient à prendre part à une **cinquantaine de réunions - visio et présentiel confondus** -, organisées par différents bailleurs de fonds, proches ou institutionnels.

Revoir ou rencontrer pour la première fois les associations que nous soutenons, quitter enfin les écrans pour discuter face à face, prendre le temps des coulisses, des échanges informels si riches et impossibles virtuellement, nous a fait l'effet d'abreuver une action qui semblait se dessécher.

Toutes ces rencontres « incarnées » ont été d'autant plus importantes que la moitié des membres de notre équipe n'avaient jamais eu l'occasion de rencontrer les associations et/ou les autres fondations avec lesquelles nous travaillons : cela leur a permis de **prendre la mesure de notre action**, mesure impossible à prendre dans un bureau derrière un écran, et de **créer des liens plus personnels** avec les personnes avec lesquelles elles correspondaient jusque-là par mail.

Et parmi toutes ces retrouvailles, nous avons eu la grande joie et l'honneur de **rassembler à Paris, après cinq ans, nos conseillères des 21 pays du bord de la Méditerranée pour nous aider à définir les stratégies** que nous devrions mettre en place : elles, ainsi que toutes les militantes féministes rencontrées au cours de l'année, désignent comme priorité le renforcement systématique des mouvements des femmes, seuls remparts aux droits des femmes attaqués de tout part...

Merci à Marion Duquesne pour la coordination de l'écriture de ce rapport, à Samia Allalou, Fawzia Baba Aissa, Lamia Batata, Christine Buttin, Atika El Ouakili, Amy Elshaarawy, Noémie Friedli, Sophia Selouani et Gwenaëlle Walter, pour leur participation à sa rédaction.

I. Le renforcement du mouvement des femmes

A. L'appui aux associations

Partout en Méditerranée, les associations de femmes font face à de nombreux défis dans leurs différents contextes dont l'augmentation des intégrismes et du masculinisme, la répression des Etats et/ou le retrait des bailleurs qui redirigent les fonds en Ukraine. S'y ajoutent le manque de moyens et la surcharge de travail, autant d'éléments qui ont continué d'affecter les associations en 2022 avec, dans certains pays, d'immenses difficultés posées par les crises économiques et politiques.

1. Le soutien financier

- Le montant des allocations

En 2022, le FFMED a soutenu :

Les montants s'échelonnent de 1000 €, pour des soutiens urgents ponctuels, à 22 000 €, pour les centres d'hébergements de femmes victimes de violence ou pour des associations de femmes de quartiers populaires, le plus souvent.

6% des initiatives soutenues en 2022 sont des soutiens d'urgence à des associations en difficulté pour financer leurs frais de fonctionnement.

L'augmentation des montants des allocations, amorcée en 2021, s'est poursuivie en 2022 : nous avons attribué 35 allocations supérieures à la moyenne, qui est aujourd'hui de 6 934 €, contre 5 378 € en 2021, avec toujours une médiane des montants accordés de 5 000 €.

Cf. Annexe I – Financements alloués en 2022 par le Fonds pour les Femmes en Méditerranée.

126 initiatives

avec des allocations
d'un montant total de

804 016 €

dont **1 allocation** dédiée au
développement du réseau
Medfeminisywia
pour un montant de
60 939 €

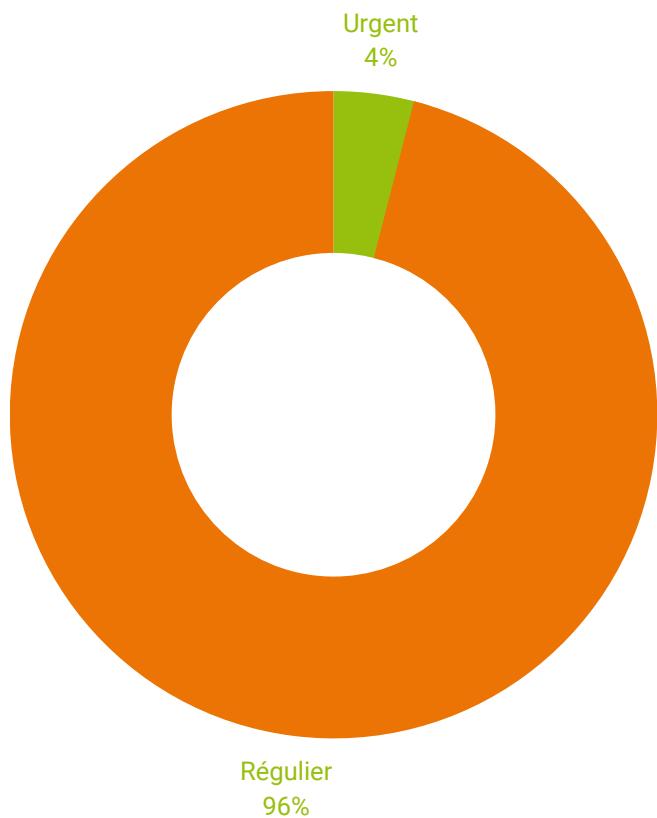
A ceci s'ajoute
1 allocation de
10 100 €

pour laquelle le FFMED a eu
un rôle d'intermédiaire bancaire

Soit un total de
875 055 €
attribués en 2022



TYPES DE FINANCEMENT

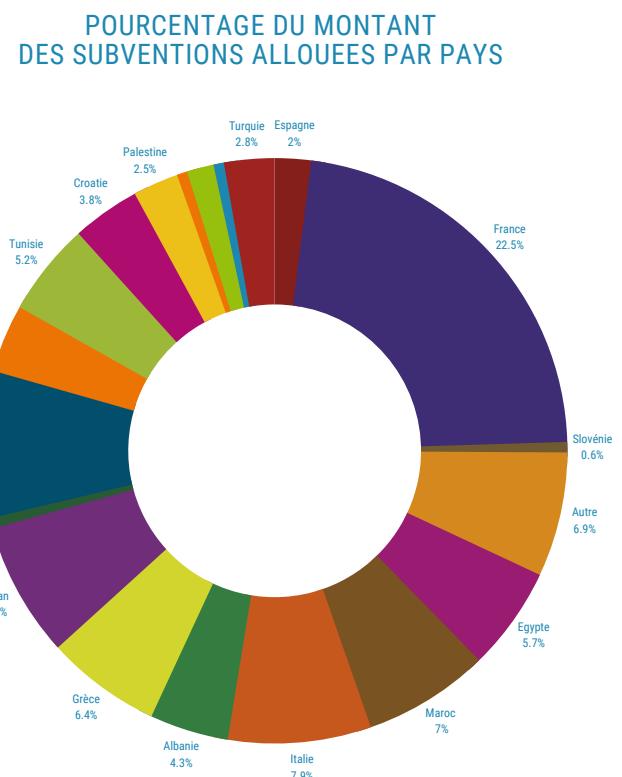
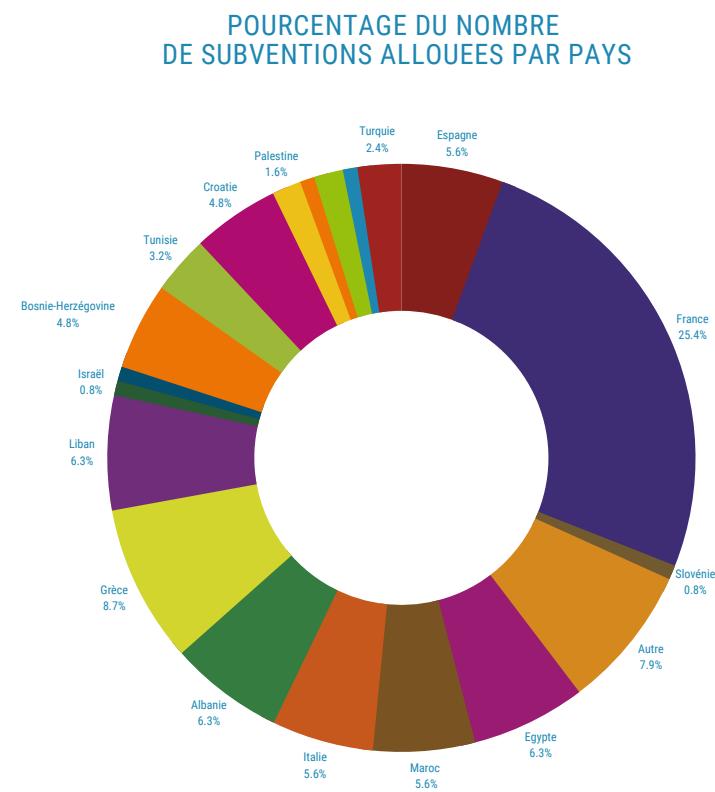


- La répartition des allocations dans la région

Cette année, nous avons aidé des associations dans 15 pays du pourtour méditerranéen. Nous veillons à équilibrer la répartition des allocations autant que possible, afin que des associations de tous les pays de la Méditerranée soient aidées. Le nombre de demandes varie d'un pays à l'autre : la répartition des allocations y est donc proportionnelle, d'autant que nous refusons peu de demandes.

La part particulièrement importante de la France s'explique par la poursuite de notre facilitation du réseau d'associations des quartiers populaires d'Île-de-France (Sevran, La Courneuve, Saint-Denis, Gennevilliers) et un soutien particulier de nos bailleurs dédié à cet effet.

La part importante des associations régionales s'explique également par un soutien au développement du réseau Medfeminiswiya.



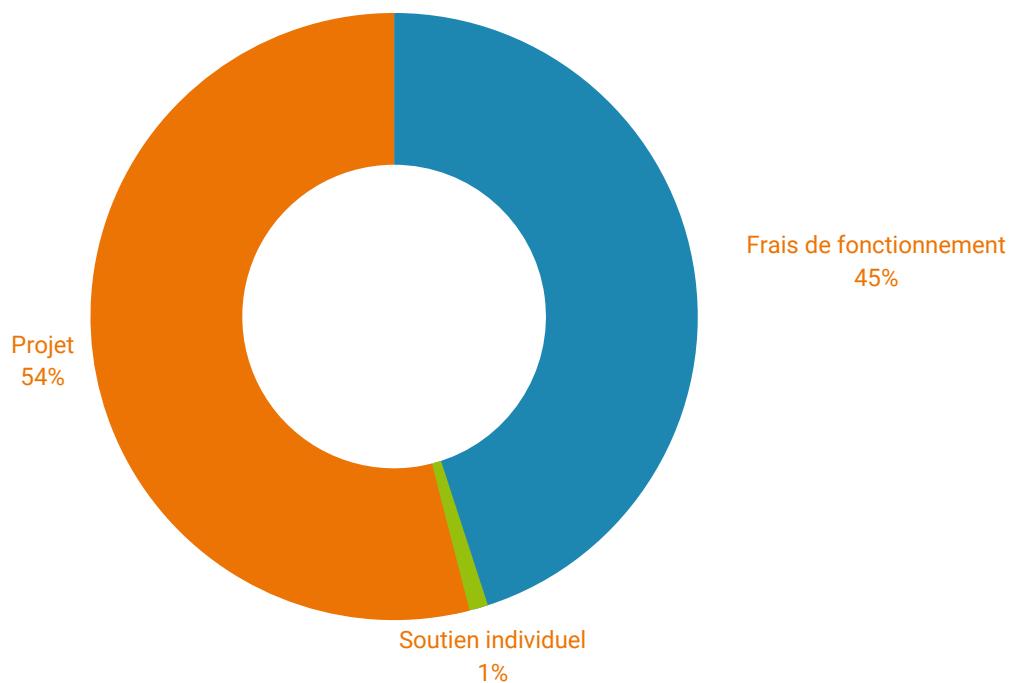
- L'utilisation des allocations par les associations

De plus en plus d'associations nous sollicitent directement pour un soutien à leurs frais de fonctionnement (45% des allocations). Nous sommes très attachées à leur offrir cette possibilité qui permet aux associations de se consolider et aux collectifs de sortir de la précarité, afin de pouvoir mener leurs actions à bien.

Nous appuyons aussi les militantes féministes individuellement, soit pour leur participation à des évènements importants pour la défense des droits des femmes comme la Commission sur le Statut des femmes de l'ONU à New York ou pour les encourager.

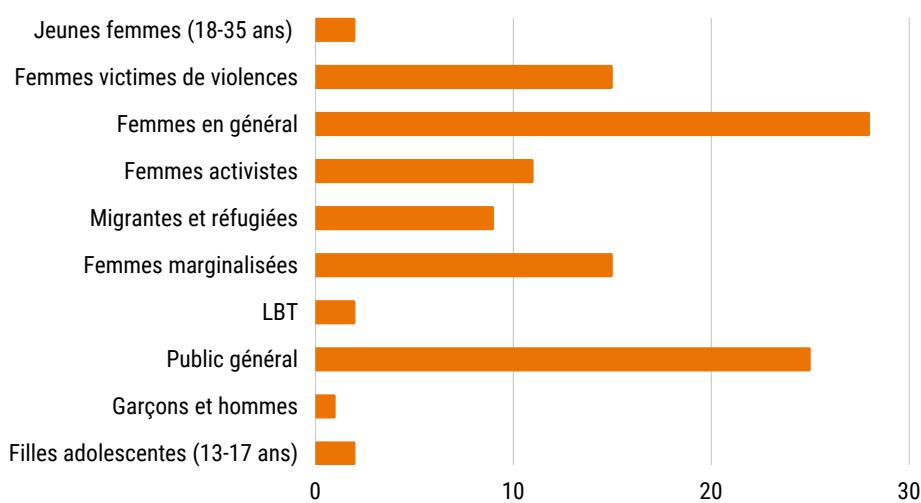
En 2021, nous avions commencé à mettre en place des "bourses de mobilisatrices", créées pour remercier et encourager les militantes féministes qui s'engagent sans relâche à mobiliser les femmes pour l'égalité et le changement social. Nous avons poursuivi le programme en 2022. Cette bourse est sans aucune contrepartie attendue et doit aider ces militantes à continuer leur travail mais, aussi et surtout, à prendre soin d'elles-mêmes.

TYPES DE SOUTIEN



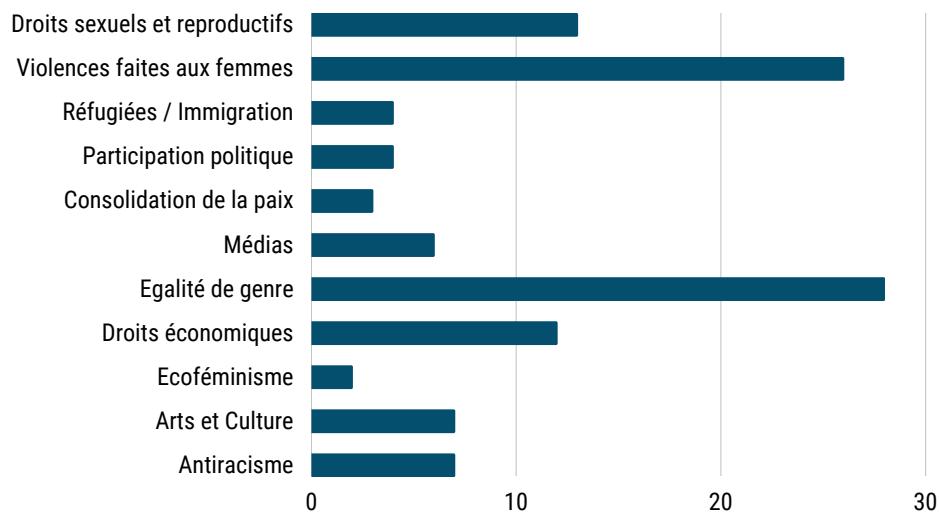
Le plus souvent, notre soutien va aux associations qui défendent les femmes victimes de violence, les femmes marginalisées (précaires, vivant en zones reculées, isolées des systèmes institutionnels) et les femmes migrantes et réfugiées. La plupart des initiatives soutenues s'adresse à toutes les femmes, indépendamment de leur âge, statut économique et social, handicap ou orientation sexuelle. Nous veillons aussi à soutenir au mieux les associations qui s'adressent spécifiquement aux femmes lesbiennes, bi et transgenre, souvent oubliées des bailleurs. Nous avons encore très peu de demandes des associations de femmes en situation de handicap, elles-mêmes étant peu nombreuses suivant les pays.

CATÉGORIES DE POPULATION AIDÉES PAR LES ASSOCIATIONS EN POURCENTAGE



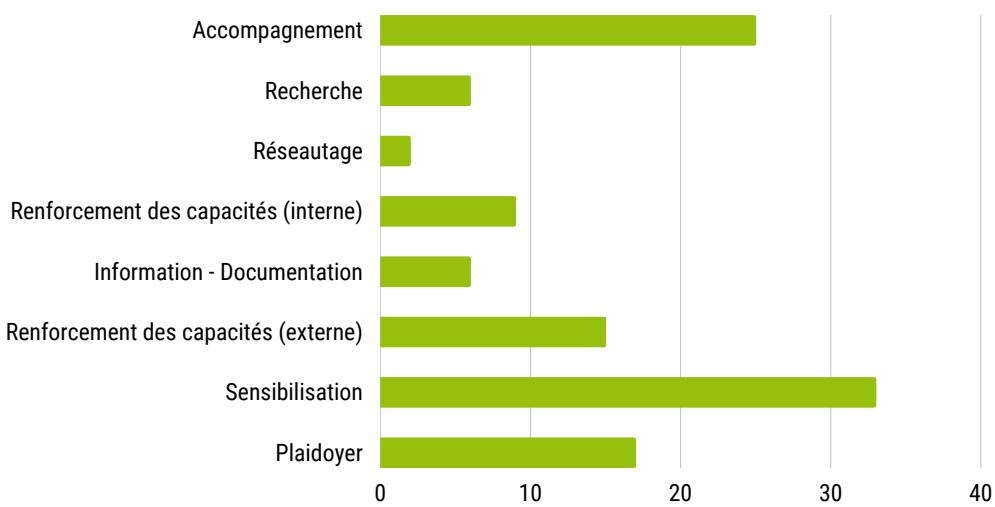
Les champs d'action des associations sont le plus fréquemment la lutte contre les violences envers les femmes, la lutte pour les droits sexuels et reproductifs, la migration et la participation politique.

THÉMATIQUES FINANCIÉES EN POURCENTAGE

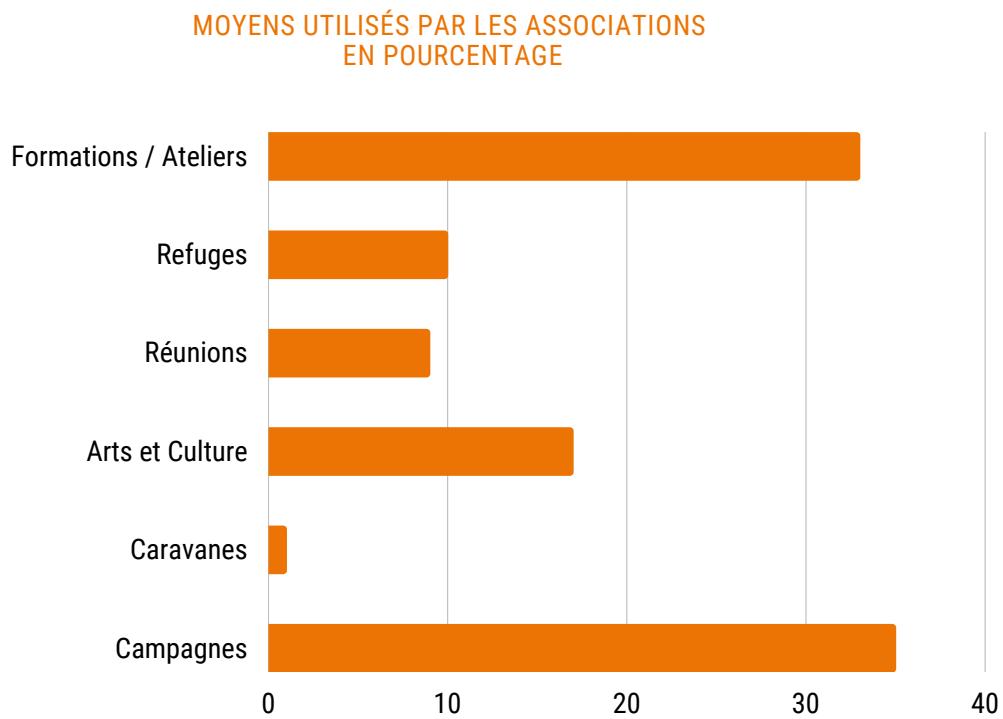


Les associations les plus soutenues sont celles offrant des services comme, par exemple, les centres d'accueil de femmes victimes de violence. La sensibilisation et le plaidoyer sont aussi des stratégies très utilisées par les associations afin de faire progresser les droits des femmes dans leur pays.

POURCENTAGE DES STRATÉGIES MISES EN OEUVRE PAR LES ASSOCIATIONS FINANCIÉES



Pour sensibiliser, plaider, informer le public, les associations usent de divers moyens : de formations surtout, mais aussi d'expression culturelle ou artistique ou encore des campagnes de sensibilisation.



2. Le soutien spécifique aux réseaux : le cas de Medfeminiswya - réseau des journalistes féministes de la Méditerranée

Soutenir les réseaux formés par les associations de femmes ou des individus engagées pour les droits des femmes est dans nos priorités.

Le réseau Medfeminiswya, formé en 2018 par des journalistes installées en Algérie, Croatie, Égypte, Espagne, France, Italie, Liban, Libye, Malte, Maroc, Monténégro, Palestine, Tunisie, Turquie avec l'aide du FFMed, nous semble avoir une place capitale avec sa production des dossiers, articles et reportages écrits, audio et vidéo, de qualité, rédigés et/ou filmés sur tout sujet d'actualité vu d'un point de vue féministe. Cette plateforme répond à un énorme besoin d'échanges et d'information sur les femmes et le contexte dans lequel elles vivent, à partir d'informations vérifiées, équilibrées, exemptes de stéréotypes misogynes ou racistes, loin des fake news et discours de haine.

L'apport du FFMed au développement du réseau Medfeminiswya et de sa plateforme a été encore très important cette année 2022.

Nous avons soutenu financièrement le fonctionnement de la plateforme de janvier 2022 à novembre 2022 : soit l'équipe éditoriale (deux rédactrices en chef, une web rédactrice et une coordinatrice chargée des programmes) des journalistes, des traductrices et des interprètes lors de l'organisation de rencontres en visio, et nous avons assuré la mise en lien avec d'autres bailleurs pour que le réseau Medfeminiswya diversifie ses appuis financiers.

3. Le soutien au-delà du financement

Lorsqu'un projet a retenu l'intérêt du comité de sélection mais qu'il s'avère que le Fonds pour les Femmes en Méditerranée ne pourra pas le financer, ou seulement en partie, nous essayons de fournir à l'association les contacts d'autres bailleurs susceptibles de le soutenir. Il arrive aussi que le FFMed introduise les associations auprès des bailleurs. C'est le cas avec des entreprises locales, mais aussi avec des fondations privées ou des fonds féministes. De plus en plus, l'expertise du FFMed est reconnue par les bailleurs de fonds qui, à présent, y recourent pour trouver des associations à financer.

Cette année, nous avons présenté à nos bailleurs partenaires une dizaine d'associations et avons aussi été sollicitées plusieurs fois par nos collègues des fonds féministes afin de fournir un avis sur une association de la région. Nous en avons recommandé 5, qui ont toutes été soutenues.

Enfin, le Fonds pour les Femmes en Méditerranée joue un rôle d'accompagnement des associations nouvellement créées, peu expérimentées, ou en difficulté à plusieurs niveaux :

- En les aidant à mettre en place leur structure et leurs actions et à formuler leurs projets pour d'autres bailleurs ;
- En renforçant une relation de transparence et de communication fluide et en ajustant notre pratique pour mieux connaître leurs à notre égard et être au plus proche des besoins du terrain, notamment grâce aux visites sur site ou en visioconférence.
- De plus en plus fréquemment nous sommes sollicitées par des associations que nous soutenons pour les aider à réfléchir sur leur propre organisation et à débloquer une situation qui freine leur travail.

Nous avons ainsi eu cette année une série de petites sessions de travail que ce soit dans nos locaux parisiens ou par zoom ou encore localement, avec sept associations de France, d'Algérie et du Maroc pour un accompagnement individuel ou collectif sur différentes questions, telles que la gestion des relations au sein de l'association, la prévention du burn out, les stratégies de recherche de financements et la résilience financière, la levée de fonds, la mise en réseau, etc.

4. Les visites sur site

Depuis que les voyages et les rencontres en face à face ont été de nouveau possibles, les visites des associations de femmes par le FFMed, se sont multipliées. C'est l'occasion pour les membres de l'équipe de mieux appréhender le travail des associations soutenues et les conditions dans lequel elles doivent l'accomplir et de renforcer les liens qui se sont souvent formés seulement de façon virtuelle.



- Maroc

Du 17 au 21 octobre 2022, nous nous sommes rendues au Maroc pour effectuer une visite de terrain avec l'aide précieuse de notre partenaire, la Fondation Ytto. Cette mission s'est concrétisée par la visite de 6 associations soutenues par le FFMed, certaines depuis plusieurs années, situées en milieu rural et urbain.

En plus de renforcer les liens avec ces associations, cette visite de terrain nous a permis de retravailler notre stratégie au Maroc, de prendre la mesure de la réalité actuelle du terrain pour les féministes et les associations féministes au Maroc et de rencontrer de nouvelles associations qui pourraient devenir de nouvelles partenaires.



- Algérie

Plusieurs visites sur site ont eu lieu au cours de l'année 2022, à l'occasion des sessions de l'École féministe et ou d'autres rencontres du mouvement des femmes, comme celle de Mostaghanem qui a rassemblé le mouvement des femmes algérien en septembre. A chaque fois, l'équipe du FFMed prend un temps pour visiter des associations dans leurs locaux et prend la mesure des difficultés auxquelles elles font face et de leurs besoins.

- France

Plusieurs visites sur site ont eu lieu au cours de l'année 2022, souvent à l'occasion d'évènements que les associations organisaient. Nous avons ainsi assisté à plusieurs évènements organisés par la Maison des Femmes de Paris, Stop Fish, Excision Parlons-En, Africa 93.

Nous avons également organisé des réunions en ligne avec sept nouvelles associations, dont cinq que nous soutenons désormais.

Enfin, plusieurs associations nous ont rendu visite dans nos locaux et nous avons organisé un évènement à Paris à l'occasion de la sortie du livre de Stop Fish.



B. Organisation de rencontres, espaces d'échange et de réflexion stratégique

Depuis quelques années, nous organisons des rencontres de réflexion stratégique entre associations d'un même pays ou à échelle du pourtour méditerranéen, partant du constat que les associations qui œuvrent pour les droits des femmes sont submergées de travail et ont rarement l'occasion de se rencontrer en dehors de moments de mobilisation d'urgence. Nous avons ainsi organisé, depuis 2011, des rencontres de ce type en Égypte, en Algérie, en Tunisie, en Croatie, en France, en Tunisie pour des représentantes d'associations libyennes, et en Italie et au Maroc et en Tunisie pour Medfeminiswya. L'utilisation courante des outils de visioconférences depuis la crise COVID-19 nous ont permis de démultiplier ces rencontres, notamment au niveau des sous-régions Afrique du Nord et Moyen-Orient.

Les participantes débattent des grandes questions qui se posent à elles, tant au niveau de leur association, dans leur travail quotidien, qu'en ce qui concerne la situation des femmes dans leur contexte, et elles parviennent à s'entendre sur celles à résoudre de façon prioritaire. Elles font aussi ensemble l'état des lieux de ce qui leur apparaît comme leurs forces, leurs faiblesses et les allié.es sur lesquel.les compter. Cet état des lieux peut leur permettre d'affiner les stratégies sur lesquelles elles s'accordent à la fin de la rencontre.

A chaque fois, notre rôle consiste à organiser la rencontre sur le plan logistique et à faciliter la discussion en assurant une atmosphère chaleureuse, une distribution équitable de la parole et une restitution fidèle de ce qui a été dit. L'absence d'obligation de résultat de ces réunions et la présence d'un tiers, comme le FFMed, permettent de changer les habitudes de communication liées à l'urgence et aux relations de pouvoir locales existantes, habitudes qui nuisent souvent à la mise en place d'une stratégie commune à long terme.

Tout au long de l'année, nous avons organisé des rencontres en ligne : entre associations de la région Moyen-Orient, entre associations d'Afrique du Nord, entre associations libyennes, entre associations palestiniennes, entre associations libanaises et entre associations égyptiennes intéressées par l'écoféminisme, autour de la COP27 et entre associations des quartiers populaires d'Île de France.

En outre, avec l'arrêt des restrictions dues à la crise sanitaire, nous avons pu organiser plusieurs rencontres en présentiel, en France et en Tunisie. Et enfin, depuis 2017, nous avons pu réunir toutes nos conseillères de la Méditerranée à Paris, pendant deux jours.

1. Rencontres des associations de femmes des quartiers populaires

Les 14 associations de femmes des quartiers populaires ayant participé aux rencontres organisées par le FFMED et CPossible en 2020 et 2021 ont exprimé la nécessité de travailler toutes ensemble et affirmer leur volonté de consolider le réseau naissant.

En 2022, 3 réunions en ligne et une en présentiel ont été organisées. Il s'agissait de :

- Réunir les associations pour qu'elles s'identifient ;
- Reprendre les propositions qui ont été faites lors des entretiens réalisés fin 2021 pour les approfondir ;
- Consolider les relations entre les membres du réseau ;
- Renforcer les capacités du réseau en matière d'appréhension du racisme à travers un atelier « Noir.e, une couleur comme les autres ? », organisé par Citoyenneté Possible.

En juillet 2022, une rencontre conviviale autour d'un repas sur un bateau-mouche a été organisée par le FFMED pour nous permettre de nous retrouver toutes ensemble. Pour certaines, la croisière a été l'occasion de se rencontrer pour la première fois après deux ans de rencontre par zoom.

L'activité du réseau encore tributaire de la coordination assurée par le FFMED a été moins intense en 2022 qu'en 2021 du fait des différents mouvements de poste au sein de notre équipe.

2. Rencontre des conseillères à Paris

Enfin, nous avons pu réunir en septembre, à Paris, toutes nos conseillères de 20 pays de la Méditerranée : elles sont venues d'Albanie, d'Algérie, de Bosnie-Herzégovine, de Croatie, de Chypre, d'Égypte, de France, de Grèce, d'Italie, d'Israël/Palestine, du Liban, de Libye, de Malte, du Monténégro, du Maroc, d'Espagne, de Tunisie, de Turquie, de Syrie, nous aider à définir nos stratégies pour le futur.

Ces deux jours ont été l'occasion de nous retrouver, pour celles avec qui nous travaillons depuis longtemps, et de faire connaissance avec celles qui ont plus récemment rejoint notre réseau. Chacune a présenté son contexte, d'où ont émergé plusieurs points communs, internes au mouvement des femmes (telles les divergences, la priorisation de la question des violences, l'expansion vers les zones rurales, l'affaiblissement et l'instrumentalisation du mouvement) ou relatifs à la situation des femmes (faible participation politique, question des femmes migrantes, lois non appliquées ou en régression, sécurité des militantes).



Quatre thèmes ont été retenus afin d'approfondir la réflexion : la sécurité, le besoin de sororité inconditionnelle, la promotion et diffusion de la culture féministe et un tribunal des femmes. Plusieurs recommandations ont été formulées :

- à mettre en place un groupe de travail sur une charte des valeurs féministes méditerranéennes et créer un terrain d'entente ;
- à créer un groupe de travail sur le tribunal des femmes ;
- à constituer des groupes forts de jeunes féministes ;
- à plaider pour des financements flexibles, non compétitifs, sans restriction, favorisant la création d'alliances et permettant de définir nos priorités ;
- à créer des espaces de dialogue, d'échange sur les bonnes pratiques et de définition des priorités.

Cette rencontre a également été l'occasion pour nous de les interroger sur comment elles concevaient le rôle de conseillères, ce qu'elles attendaient de nous et ce que nous pouvions attendre d'elles. Si chacune s'est trouvée un peu démoralisée par la présentation des contextes, nous sommes reparties heureuses et motivées par l'effervescence de la réflexion collective et la détermination à agir.

3. Atelier de réflexion à Alger

Le 22 septembre, nous avons organisé à Alger un atelier sur le thème « Surmonter les difficultés rencontrées dans les associations de femmes notamment en matière d'acquisition de financement ».

L'atelier, qui réunissait 11 associations de femmes venues d'Alger, Oran, Tizi Ouzou, Timimoun et Blida, a abordé plusieurs réflexions dont les principales ont été, autour d'un partage d'expérience :

- savoir comment les autres font pour surmonter les difficultés ;
- interroger le ressenti au niveau personnel des difficultés professionnelles et/ou militantes rencontrées car les deux sont souvent très liées ;
- avoir une vision plus claire du mouvement des femmes dans son ensemble ; renforcer son réseau pour pouvoir travailler en collectivité et de manière intergénérationnelle et, plus particulièrement, trouver des solutions et outils pour surmonter les difficultés rencontrées de façon collectives ;
- se protéger et assurer la sécurité de l'association ;
- sortir l'association de la situation de survie.

4. Rencontre de réflexion stratégique à Tunis

Les 25 et 26 novembre 2022, le Fonds pour les Femmes en Méditerranée a organisé une rencontre de réflexion stratégique, à Tunis. Cette réunion a rassemblé 17 participantes représentant 14 associations du mouvement des femmes tunisien. Le groupe s'est réuni pour une réflexion de deux jours sur la situation du mouvement et sur les stratégies à mettre en place de manière collective pour le renforcer.

Ce moment d'échange a permis de faire ressortir les principaux éléments de contexte :

- L'instabilité du contexte politique et la régression sur la loi électorale reste une menace permanente pour le mouvement ;
- La situation des femmes est toujours plus précaire (régression des lois, notamment droit à l'avortement et droit à la santé reproductive et sexuelle) et on observe une augmentation et la banalisation des violences faites aux femmes ;
- Les associations de femmes manquent de moyens financiers et matériels pour contrer cette régression, et font face à un morcellement et affaiblissement du mouvement des femmes.



Parallèlement au renforcement du mouvement des femmes, la sauvegarde des acquis reste une priorité.

Trois axes de travail ont été identifiés à l'issue de la réunion :

- œuvrer en priorité à rassembler le mouvement (créer une charte de valeurs communes et fédérer le groupe par des réunions);
- former les féministes et les associations à se protéger (sécurité digitale surtout);
- et renforcer un observatoire sur les violences faites aux femmes.

5. Rencontre des associations d'Afrique du Nord à Tunis

Les 27, 28 et 29 novembre 2022 a eu lieu à Tunis, dans le cadre du projet « Féministe en Action », une rencontre de mise en réseau d'associations nord africaines. Elle réunissait 17 personnes de 13 associations différentes des cinq pays d'Afrique du Nord : trois associations du Maroc, trois d'Algérie, trois de Tunisie, trois de Libye et une d'Égypte (les deux autres n'ayant pas eu de visa).

Cette rencontre nous a permis de dégager les contextes généraux de chaque pays et d'établir collectivement des priorités qui constituent quatre axes de travail :

- **Le Réseau** : lancer la mise en place d'un réseau féministe dont le type d'adhésion est à déterminer qui travaillerait sur 3 axes en même temps : sécurité, relève, tribunal ;
- **La Sécurité des militantes** : la sécurité est la priorité pour les militantes, surtout dans les contextes violents : quand elle est assurée on peut inciter les jeunes à rejoindre le mouvement. La sécurité sera le cadre dans lequel le réseau se renforce, elle permet la pérennité de celui-ci ;
- **La Relève** : la relève doit être prise en compte dès le démarrage du réseau, par exemple en composant un comité de pilotage du réseau avec 1/3 d'anciennes, 1/3 d'âge moyen et 1/3 de jeunes. Le réseau doit être inclusif envers les jeunes et adapté aux contextes de chaque pays ;
- **Le Tribunal** : il faut constituer un comité pour suivre les travaux du Tribunal de la Méditerranée, qui peut être le cadre pour travailler sur la sécurité ;
- **La Charte** : faire plusieurs chartes : en priorité une charte sur la sécurité en fonction de chaque contexte pays, une sur la relève, une charte des valeurs du réseau pour pérenniser le réseau. Chaque charte doit être présentée au groupe.





6. Rencontres en ligne

- Réunion de réflexion stratégique avec les associations de femmes en Libye le 10 mai

La réunion a rassemblé 30 féministes représentant des associations, petites et grandes, de l'ensemble des territoires, des villes comme des zones rurales. Le contexte est très difficile pour les femmes en Libye et une instabilité politique depuis 2011 qui a généré une régression à tous les niveaux : constitutionnel, le retour des coutumes et l'augmentation des violences faite aux femmes qui reste impunie.

Parmi les priorités et recommandations :

1. Soutien et participation des femmes dans le domaine de la politique, en particulier les femmes des zones rurales ;
2. Soutien psychologique et sensibilisation aux droits des femmes ;
3. Inclusion des jeunes dans la vie publique et réduction de la violence armée ;
4. Mise en œuvre de l'Accord Climat (sécheresse, désertification, étalement urbain) ;
5. Impliquer les femmes à des postes plus élevés tels que les postes de prise de décision ;
6. Réduire les violences sexistes et sexuelles et sensibiliser sur les violences contre les femmes politiquement actives ;
7. Besoin d'espaces sûrs pour les femmes et les jeunes femmes ;
8. Sensibilisation juridique et alphabétisation des femmes
9. Réduire la violence ;
10. Accroître les compétences des femmes renforcer leurs capacités ;
11. Création d'un réseau pour faciliter la communication et la collaboration ;
12. Droit des femmes libyennes de transmettre leur nationalité en cas de mariage avec un non libyen.

- Réunion de réflexion stratégique avec les associations de femmes du Moyen-Orient, le 14 juin

Elle a rassemblé 18 personnes représentant cinq associations égyptiennes, une association turque, cinq associations palestiniennes et quatre associations libanaises. De nombreux points communs ont émergé en ce qui concerne les luttes portées par les associations :

- la lutte contre les violences faites aux femmes ;
- la sécurité des femmes victimes de violences et des militantes ;
- le plaidoyer pour faire bouger et appliquer les textes de loi.

Elles ont fait part d'une grande difficulté à accéder à des financements leur permettant de faire fonctionner leur structure de manière durable et de la montée des menaces qui pèsent sur le mouvement (recul des droits, augmentation des violences, etc.).

Les priorités collectives identifiées par les associations sont la formation dans le domaine juridique pour faire valoir leurs droits, le travail en réseau et la sécurité des militantes. Et, enfin, la nécessité de définir un agenda féministe unifié dans la région, avec un partage des connaissances et des compétences entre les associations de la région.

- Réunion de réflexion stratégique avec les associations de femmes d'Afrique du Nord, le 6 octobre

Cette réunion a rassemblé 19 personnes représentant trois associations algériennes, quatre associations égyptiennes, une association libyenne, cinq associations marocaines et trois associations tunisiennes.

Dans toute la région, les associations observent un retour en force des ultra-conservateurs dans les sphères/lieux de pouvoir, tant sociaux que politiques (concept de la honte, changement constitutionnel, etc.) Elles ont également fait part d'une augmentation des violences faites aux femmes : les différentes crises ont renforcé les violences sexistes et on constate une influence de la situation sécuritaire générale sur les mouvements féministes. En miroir d'une détérioration de la situation sécuritaire au niveau du pays, l'insécurité des militantes et des associations féministes augmente proportionnellement.

Les principaux besoins communs identifiés sont la nécessité de renforcer la sécurité des militantes et des associations féministes et d'augmenter les financements pour assurer la survie des structures. La nécessité de rassembler le mouvement en luttant contre l'éloignement des associations entre elles, rurales et urbaines, a été souligné également.

Trois propositions de stratégies communes ont émergé de cette rencontre :

1. produire et publier un rapport sur la gravité des violences faites aux femmes dans toute l'Afrique du Nord et le Moyen-Orient, afin de globaliser la lutte ;
2. parler d'une seule voix pour avoir plus de poids face aux discours conservateurs et travailler sur un système d'alerte/solidarité entre les militantes de toute la région ;
3. enfin créer un statut pour les défenseuses des droits des femmes, afin d'améliorer leur sécurité et leurs conditions de vie militante.

- Réunion sur l'engagement des associations féministes égyptiennes dans la Cop27 le 21 juillet

Cette réunion qui rassemblait 7 associations a permis essentiellement de savoir si les questions environnementales étaient abordées par les associations, et d'identifier celles pour lesquelles c'est une priorité.

Après une discussion et un échange très riche entre les participantes, autour de la situation dans la région et des actions en cours dans le cadre de la COP27 qui s'organisait à Charm El Sheikh, quelques idées et plans concrets ont été mis en place. Considérant le fait que l'Égypte est un pays influent dans la région qui peut jouer un rôle dans la promotion et la sensibilisation à l'éco-féminisme et sur la base des fonds disponibles pour le développement de cet axe, les différentes associations ont souligné l'importance du réseautage afin de créer une coalition qui peut participer à la COP27 de manière formelle par le biais d'une entité déjà enregistrée, ou informelle.

La production et le partage de ressources sur le changement climatique en langue arabe dans une perspective féministe ont été proposés. Certaines des associations présentes ont fait preuve d'initiative en ayant un contact direct avec les décisionnaires, ainsi que les outils nécessaires.

Une grande importance a été accordée à la collecte des informations et à la réalisation d'études précises, pour sensibiliser et faciliter le travail commun au niveau de la région.

C. Les FFIC, formations féministes en intelligence collective

L'idée de cette Formation Féministe à l'Intelligence Collective vient d'expériences personnelles dans le mouvement féministe et d'un constat partagé par beaucoup : les associations, composées de femmes très courageuses, très dynamiques, dotées de nombreuses compétences, ne fonctionnent pas au mieux de leurs capacités, que ce soit en interne ou entre elles, et l'on peut identifier des points importants de déperdition d'énergie aux niveaux psychologique et organisationnel.

- Au niveau individuel-psychologique : mauvaise connaissance de soi, mauvaise estime de soi, manque de confiance en soi, absence d'écoute de son corps, de ses besoins.
- Au niveau de l'organisation : manque d'écoute dans les débats, difficulté à lâcher le contrôle pour les leaders, difficulté de se positionner face à une figure d'autorité, incapacité à gérer les conflits de façon non-violente, manque de transmission des expériences passées, manque de méthode dans la construction d'un projet, faible connaissance de la communication.
- Au niveau plus large des réseaux d'organisations : même type de faiblesses que pour les organisations avec, en outre, manque d'ouverture aux autres, sentiment de menace d'anéantissement par l'existence de l'autre, difficulté à assumer sa force politique.





L'intention de cette formation est donc de renforcer les militantes, les organisations et, ainsi, le mouvement des femmes en offrant un espace à celles qui s'engagent. Elle est conçue comme un espace de liberté où elles peuvent prendre un temps pour elles (en tant qu'individue et en tant que groupe), se connaître elles-mêmes et se rencontrer les unes les autres, se consolider personnellement, se renforcer mutuellement et créer des liens qui leur serviront dans leur engagement.

Première fois depuis la crise COVID-19, nous avons pu organiser une session FFIC en présentiel au Maroc. De plus, nos formatrices ont aidé à concevoir et participer, tout au long de l'année, à l'École féministe créée à Alger par l'une des participantes à notre Formation des Formatrices de 2018.

Enfin outre des modules de formation concernant l'estime de soi mis en œuvre par notre partenaire Citoyenneté Possible, dans le cadre de notre projet avec les associations de quartiers populaires, nous avons prodigué à plusieurs associations en France et en Algérie des formations ponctuelles sur un outil d'intelligence collective, dont particulièrement la météo et la charte relationnelle.

1. *La Formation Féministe en Intelligence Collective au Maroc*

Dans le cadre du projet AFD, n'étant pas certaines de pouvoir tenir d'autres sessions, nous avons organisé une session hybride de la Formation féministe en intelligence collective, mixant des éléments des trois sessions, pour travailler sur l'estime de soi, la relation à l'autre et à son groupe, et l'intelligence collective entre divers groupes. Elle a rassemblé 21 jeunes femmes, âgées de 21 à 41 ans, venant de 7 villes et 11 associations, et s'est tenue à Marrakech, grande ville la plus accessible pour la plupart d'entre elles.

Ces 3 jours de formation amènent à identifier et nommer les constructions sociétales et les mécanismes d'oppression à l'égard des femmes par l'expérimentation. Ce n'est qu'après cette traversée quasi-initiatique – partir de son propre vécu, prendre conscience au travers de son propre corps, de son propre parcours, de ses propres conditionnements et auto-censures – que les jeunes femmes parviennent à nommer et conceptualiser.

En ces journées d'accompagnement, prime pour nous l'approche émotionnelle, sensorielle, corporelle pour pouvoir s'élaborer intellectuellement – et non l'inverse.

Sans aucun doute, la mixité sociale et géographique de nos participantes renforce cette conviction pédagogique pour nous : d'une part, jeunes femmes rurales, parfois berbérophones, agricultrices et tisserandes, citadines, diplômées et/ou sans emploi... nous conforte dans l'idée que le féminisme doit être ressenti pour être mieux pensé, d'autre part, défendant fermement le principe qu'« aucune ne doit rester en bord de route », la question de la sémantique ne doit pas creuser des inégalités entre participantes. Cela intervient donc en second plan : on cite les concepts féministes au terme des journées et ils sont ainsi mieux intégrés. Comme celui de « céder n'est pas consentir » qui a été décidemment compris.



2. Le suivi des formations

Les formations féministes à l'intelligence collective ont pour but de renforcer le mouvement des femmes, en faisant prendre conscience aux jeunes femmes qui y participent qu'elles sont fortes et qu'elles font partie d'un tout, localement et régionalement.

Depuis que nous avons commencé les FFIC, en 2013, nous avons systématiquement mis en place un suivi après les formations qui passe par :

- L'information : nous envoyons très régulièrement, à toutes les participantes, les informations que nous pensons intéressantes pour elles : sur les droits des femmes ou des appels à projets lancés par des bailleurs internationaux, des invitations d'organisations de femmes, de jeunes ou d'institutions à participer à des rencontres régionales ou internationales, ou encore à des formations sur les droits humains.
- La mise en contact : que ce soit à leur demande ou à la demande de bailleurs, de journalistes, d'autres organisations, le FFMED facilite le plus possible l'ouverture vers le monde aux jeunes femmes qu'il a formées. Il a, ainsi, aidé plusieurs fois dans l'année les jeunes femmes à participer à des évènements/actions organisés par des associations.
- La recommandation : de façon courante, à leur demande, le FFMED est intervenu pour recommander des jeunes femmes demandeuses d'emploi à des institutions ou des associations.
- L'accompagnement : nous voyons l'accompagnement comme une autre forme de formation. Il s'agit d'accompagner individuellement une jeune femme dans sa réflexion, l'écriture de son mémoire et le développement de ses projets, également d'inviter des jeunes femmes à participer avec nous à des réunions locales de façon à ce qu'elles apprennent la dimension collective en étant épaulées par l'une d'entre nous. Enfin, de les aider à réfléchir à la forme d'organisation qu'elles souhaitent mettre en place, comme nous l'avons fait cette année en France mais aussi au Maroc et en Tunisie.

II. Communication et collecte de fonds

A. Communiquer au mieux ce que nous faisons

Que ce soit à travers la production de vidéos, d'articles, l'organisation d'événements, de conférences, le déploiement sur les réseaux sociaux, la participation à des rencontres, c'est toujours un effort important fourni par notre équipe salariée et notre Conseil d'Administration, mais indispensable pour expliquer et convaincre pourquoi il est si crucial de soutenir la lutte des femmes pour leurs droits, leur mise en réseau dans la région méditerranéenne.

Cette année, nous avons continué à mettre l'accent sur notre communication, grâce à notre chargée de communication à temps partiel, qui a œuvré à la mise à jour de notre nouveau site web, à l'animation de nos réseaux sociaux, au développement des stratégies de communication pour les « Rencontres du Fonds pour les Femmes en Méditerranée », à la mise en valeur des associations, de la lettre d'appel à dons, etc. Le défi est de porter une attention particulière à notre communication, en gardant à l'esprit que c'est un moyen et non une fin et que nous devons veiller à ne pas nous y perdre. Cela implique de mettre constamment sur la balance l'investissement demandé en temps et en argent, d'une part, et les résultats de cette communication dans la construction de notre réseau de soutien et notre collecte de fonds, d'autre part.

1. Site web, lettre semestrielle

- Le site <https://www.medwomensfund.org>

Cette année, le site internet du Fonds pour les Femmes en Méditerranée a opéré quelques ajustements dans son organisation et son design afin de mieux répondre aux attentes de nos visiteurs :

- « Associations » : les initiatives soutenues par le FFMed sont maintenant regroupées sur la page de leur association. De cette manière, il est possible de voir depuis combien de temps une association est soutenue par le FFMed, ainsi que la diversité des projets soutenus (frais de fonctionnement, événement, sensibilisation, etc.). Ce nouvel affichage ambitionne de permettre une meilleure visualisation de nos missions en tant que fonds féministe : donner des financements pérennes, flexibles et adaptés aux besoins réels des associations.
- « Actualités » : nos différentes catégories d'actualités (« nos publications », « nos ressources », « nos événements ») sont maintenant regroupées dans une seule et même page, de manière à faciliter l'accès à l'actualité du FFMed.
- « Accueil » : nous avons décidé de mettre en place un carrousel sur la page d'accueil du FFMed et, ainsi, de permettre à nos visiteur.ses d'accéder rapidement à une sélection de pages qui représentent notre actualité (nouveaux projets, événements à venir, articles écrit par notre équipe, etc.).



Ces modifications ont permis d'augmenter considérablement le nombre de pages visitées sur notre site internet (une augmentation de 52% par rapport à 2021). Nous espérons continuer sur cette voie en 2023, afin de proposer à nos visiteur.ses un contenu toujours plus qualitatif et facile d'accès.

Les pages associations visitées sont plus diverses que durant les années précédentes, ce qui coïncide avec notre stratégie de communication sur nos réseaux sociaux et dans notre lettre semestrielle.

- La lettre semestrielle

La lettre semestrielle paraît en français et en anglais, en version web et en version papier. En 2022, le FFMed a publié deux lettres d'information et une lettre d'appels à dons (qui ont été envoyées à plus de 3 000 personnes et associations en français et environ 600 en anglais). Avec un taux d'ouverture de plus de 40%, la lettre semestrielle semble trouver ses lecteur.rices. L'intégralité des lettres peut être téléchargée sur notre site internet, à la page « Nos ressources ». La version papier, tirée en quelques centaines d'exemplaires, est distribuée lors d'évènements, réunions et permet d'engager un lien avec des futures allocataires ou donateur.rices.

2. Réseaux sociaux

- Facebook

Sur notre page Facebook, nous partageons nos activités, nous rendons visible le travail des associations que nous soutenons, nous informons nos abonné.es au sujet de l'actualité des droits des femmes en Méditerranée. Les femmes représentent 80% de nos abonné.es. Notre page Facebook est lue majoritairement en France (40%) et dans les pays francophones du Maghreb (Tunisie (11%), Algérie (8%), Maroc (4,8%)), mais aussi en Italie, Égypte, Espagne, Liban et même au-delà de la Méditerranée, comme aux États-Unis et en Belgique. Cette diversité nous pousse à diversifier nos contenus pour les adapter autant que possible au public non-francophone et pose notamment un réel enjeu de traduction.

Le suivi de notre page Facebook a légèrement progressé en 2022, pour atteindre les 4 606 mentions « j'aime », soit une augmentation de 7%.

<https://www.facebook.com/Medwomensfund/>

- Twitter et Instagram

Moins actives sur Twitter cette année, notre compte observe une légère baisse dans son nombre d'abonné.es, passant de 1 071 en 2021 à 891 en 2022, soit une baisse de 17%. Cette diminution de l'activité est liée à la fin de notre campagne #StopTalkingStartFunding dans le cadre du Forum Génération Egalité.

Lancé en 2020, afin d'être au contact d'un public plus tourné vers les images et les vidéos, notre compte Instagram croît progressivement et nous avons atteint 926 abonné.es, soit une augmentation de 38%.

- LinkedIn

Depuis 2021, nous continuons d'entretenir notre présence sur le réseau professionnel LinkedIn, où nous comptons 1 362 abonné.es, soit une augmentation de 76% par rapport à 2022. Nous y relayons nos diverses activités, et notamment nos offres d'emploi quand nous en avons. Nous y sommes aussi régulièrement mentionnées par des partenaires, ce qui contribue à augmenter notre visibilité.

(<https://www.linkedin.com/company/medwf-ffmed>)

3. Constitution d'un fonds documentaire vidéo

Pour nous, cette documentation systématique a trois fonctions :

1. La première, la plus évidente : montrer, au moyen de petits films de trois à dix minutes, ce que nous faisons, avec qui nous travaillons et ce que les personnes qui en sont récipiendaires font avec notre aide et pensent de notre travail. Cela donne une petite évaluation de notre travail – mais nous ne nous faisons pas d'illusion sur le biais induit par l'interview fait par le bailleur – et, surtout, cela donne de la chair à ce que nous décrivons, car il est difficile de rendre la profondeur des actions et sentiments humains par la seule description. Depuis que nous présentons des vidéos courtes, le public auquel nous nous adressons comprend mieux notre action et se sent beaucoup plus concerné.
2. La deuxième fonction est de nous permettre d'améliorer et de réfléchir mieux à notre propre travail. En visionnant nos activités, en réécoulant les interviews, nous pouvons mieux évaluer notre façon de faire, avoir de nouvelles idées sur les stratégies à mettre en place et, comme nous voulons modéliser nos formations, ce matériau nous aidera à repartir de l'action pour la théoriser.
3. Enfin, la troisième fonction de cette documentation est de constituer des archives pour les chercheur.ses et pour le mouvement des femmes de la région (par exemple, les rencontres stratégiques sont entièrement filmées et redonnées aux associations de femmes concernées).

Ainsi en 2022, une série de reportages vidéos, interviews et photos ont été réalisés :

- Forum des féministes algériennes. Une femme, une citoyenne, septembre 2022 Mostaganem
- Rencontre des conseillères de la Méditerranée. Paris / du 28 au 29 septembre 2022
- Formations féministes à l'intelligence collective Maroc octobre 2022
- Mission et visites de terrain des associations octobre 2022
- Medfeminiswiya Network réunion de novembre 2022
- Rencontre des associations de femmes tunisiennes. Sidi Bousaïd. Tunisie du 25 au 26 novembre 2022
- Rencontre de mise en réseau Afrique du Nord, du 27 au 29 novembre 2022

4. Organisation d'évènements

- Les rencontres avec les Ami.es du Fonds

A Paris et Montpellier, nous organisons régulièrement des rencontres auxquelles nous invitons celles et ceux que nous appelons « les Ami.es du Fonds » (sympathisant.es, volontaires, donateur.rices, associations, jeunes femmes formées...) pour présenter nos axes de travail, les formations et les réunions de réflexion stratégique et informer de l'évolution de la collecte de fonds : elles sont l'occasion d'échanges d'opinions et d'idées qui nourrissent la réflexion de l'équipe. Ces rencontres sont essentielles. Elles contribuent, d'une part, à resserrer nos liens avec celles et ceux qui sont de plus en plus nombreux à nous soutenir et, d'autre part, à leur permettre de s'impliquer davantage dans nos activités.

A Montpellier, où les Ami.es du Fonds sont constituées en collectif, nous nous sommes retrouvées, en décembre, pour échanger sur les nouvelles du FFMED et les futures activités prévues. La possibilité de co-construire avec le FFMED un évènement avec des associations dont font partie quelques amies du fonds autour du 8 mars 2023 a été évoquée.

A Paris, nous avons organisé une rencontre-apéritif le 22 mars. C'était l'occasion de rassembler les Ami.es du Fonds de Paris, les associations partenaires et des militantes féministes, afin de recréer du lien non virtuel.

- Les rencontres entre donateur.rices et associations

Nous avons innové cette année, profitant des outils numériques pour organiser des rencontres entre donateur.rices et associations, dans la perspective de tisser des liens entre les militant.es des deux rives de la Méditerranée. En invitant les associations partenaires à venir se présenter et échanger entre elles, ces rencontres nous permettent de renforcer nos liens et de les faire connaître à nos donateur.rices. Ces rencontres se veulent participatives et le public est invité à poser ses questions, après la description du contexte dans lequel les associations mènent leur action, ainsi que leurs nombreux combats.

Pour la première rencontre, « les femmes dans l'espace social, du réel au virtuel », le 14 juin, nous avons invité les associations Féministes contre le cyberharcèlement (France) et The Sex Talk Arabic (région ANMO), qui sont venues nous parler de l'expérience genrée de l'espace social physique et de l'espace social numérique. Elles ont partagé leurs témoignages et expertise autour du combat contre les agressions qui n'ont lieu désormais plus uniquement dans l'espace physique mais aussi dans l'espace virtuel. Ces agressions (harcèlement, diffamation, vol d'identité, partage de photos intimes), du fait du cadre légal précaire et par manque de moyens judiciaires, sont très peu condamnés et leur l'impunité favorise leur progression.

Voir : <https://www.medwomensfund.org/actualites/nos-evenements/les-femmes-dans-l-espace-social-du-reel-au-virtuel.html>

La deuxième rencontre, « les féminicides en rive sud, une épidémie silencieuse », a eu lieu le 11 octobre, en présence des associations Féminicides Algérie (Algérie), et Aliaa Awada, MENA Women Strike (Syrie) et média féministe No2ta (Liban), pour faire un état des lieux des féminicides dans la région ANMO (culture patriarcale, non application des lois, statut de la femme, tabous, etc.) et expliquer ce qu'elles pensent être elles les solutions à l'épidémie silencieuse des féminicides qui sévit dans la région, tel le changement des mœurs, l'éducation des enfants, la sensibilisation et la formation de la police, la visibilisation de ces crimes et le combat contre l'impunité.

Retour sur la rencontre : <https://www.medwomensfund.org/actualites/nos-publications/les-feminicides-en-rive-sud-une-epidemie-silencieuse.html>

5. Interventions publiques et participation à des réunions

Afin de faire connaître notre travail et mener notre action de plaidoyer pour les droits des femmes et le soutien financier que leur défense implique, les membres de notre Conseil d'administration et de notre équipe salariée interviennent, quand l'occasion se présente à elles, dans des réunions publiques, des émissions de radios, de TV, des médias en ligne ou en papier. Sur un autre versant, la participation à des réunions locales, régionales et internationales est aussi une des activités importantes des membres du FFMed, car elle permet de connaître mieux les associations et les enjeux selon les contextes.

En outre, plusieurs membres du FFMed sont intervenues lors de webinars ou tables-rondes virtuelles ou en présentiel :

- Le 7 mars, Nadia Aïssaoui a fait une Intervention sur le thème de l'écologie populaire lors d'un webinar à l'occasion de la sortie de la recherche-action « Polyphonie écoféministe : entre terre et mè.re.s » ;
- Le 27 avril, Caroline Brac de la Perrière est intervenue lors de la réunion d'Ariadne à Lille, sur le thème des erreurs commises en tant que bailleur de fonds ;
- Les 31 mai et 1er juin, Nadia Aïssaoui a participé et est intervenue à une formation en ligne sur l'écoféminisme, où elle a présenté le FFMed ;
- Le 28 mai, Nadia Aïssaoui a animé de deux ateliers : « écologie populaire » et « self-care », dans le cadre du Festival Polyphonies Écoféministes en Belgique, organisé par l'association Le monde selon les femmes ;
- Le 4 juillet, Julia Schweitzer est intervenue lors d'une rencontre du Cercle Action Internationale organisé par le Centre français des fonds et fondations (CFF), pour présenter l'initiative de création d'une coalition genre au sein du CFF ;
- Le 27 octobre, Caroline Brac de la Perrière a participé et est intervenue à la Consultation de la Commission Européenne sur la Directive sur les violences faites aux femmes et la violence domestique.





B. Collecter des fonds

1. Collecter des fonds en France

Depuis plusieurs années, nous veillons à ce que la collecte en France forme plus d'un tiers de nos entrées. Après une sérieuse baisse due au contexte particulier de la crise COVID-19, la part de nos ressources locales a grandement augmenté, montant à 43,6%, et s'est diversifiée : donations individuelles, fondations privées, fondations d'entreprises, collectivités territoriales, ambassade française et Agence Française de Développement.

- Les collectivités locales et autres instances de l'État

Comme notre siège est en France et notre structure sujette à la loi française, nous avons poursuivi nos efforts dans l'établissement de partenariats avec les différentes collectivités locales et régionales, notamment avec la Région Occitanie.

Le projet " Féministes en action ", financé par l'Agence française de développement (AFD) avec son Fonds de soutien aux organisations féministes (FSOF), et mis en œuvre par le consortium composé de Care France, Equipop, Oxfam, et les fonds féministes IPBF, XOESE et le Fonds pour les femmes en Méditerranée, se poursuit. La mise en œuvre des actions a commencé en 2022 : dix associations ont été soutenues et plusieurs rencontres et formations ont été organisées dans la région Afrique du Nord-Moyen-Orient.

- Les fondations privées

Elles sont encore peu nombreuses, en France, à s'intéresser à la question des droits des femmes. Nous essayons donc de collaborer avec celles qui œuvrent dans ce domaine, au sein du Centre français des fondations.

Et, cette année encore, nous avons pu compter sur l'aide de quelques-unes d'entre elles, déjà convaincues du bien-fondé de notre mission, pour notre fonctionnement général ou pour un projet comme les formations en intelligence collective. Elles nous montrent aussi leur flexibilité à un moment de crise comme celui que le monde traverse, en nous permettant d'utiliser leur subvention pour ce qui nous semble important quand nous ne pouvons mettre en œuvre les activités prévues et nous leur en sommes reconnaissantes.

- Les donatrices et donateurs particuliers

Notre but est de tisser un filet de solidarité – un mouvement tangible – dont chacun.e se sente partie prenante. Tout le monde ne peut/veut pas s'engager sur le terrain de la lutte au quotidien mais beaucoup sont convaincu.es que, sans le travail de terrain que font les associations féministes, la condition des femmes n'aurait pas évolué : en cela, le don est une manière de faire partie du mouvement, de montrer sa solidarité avec les actions des associations.

Tout au long de l'année, nous incitons les personnes à effectuer des dons individuels, entre autres, par le biais d'une lettre d'appel à dons.

- Cette année, nous avons envoyé une lettre d'appel à dons en décembre, par courrier postal à 700 donneur.trices et, par mail, à 3 000 personnes.
- Le FFMed est, depuis 2018, référencé sur Lilo, un moteur de recherche qui transforme les recherches des personnes qui l'utilisent en gouttes. Celles-ci sont reversées à un projet référencé sur Lilo, en général des projets sociaux et environnementaux, selon la décision de l'internaute. Le projet du FFMed référencé s'intitule « Formation de jeunes femmes leaders ». A partir d'un certain nombre, les gouttes sont transformées en argent : les recherches de nos ami.es et leur don des gouttes alors générées ont rapporté près un peu plus de 443€ cette année. Nous observons un relâchement de la motivation de nos soutiens à utiliser cette plateforme, qui est sans doute dû au fait que nous n'avons pas fait de nouvel appel à le faire. (<https://www.lilo.org/fr/#>).

2. Collecter des fonds hors de France

- Les fondations privées et les fonds féministes

Ce sont les soutiens les plus importants du Fonds pour les Femmes en Méditerranée : les soutiens multi-annuels de Sigrid Rausing Trust et de Oak Foundation, ainsi que la régularité du soutien de Global Fund for Women – qui nous permettent d'utiliser leurs financements pour notre fonctionnement – ont changé de façon spectaculaire notre façon d'entrevoir le futur et nous ont permis d'être plus ambitieuses. Grâce à plusieurs subventions sans restriction d'utilisation pluriannuelles, nous avons pu continuer à agrandir notre équipe et mener nos activités sereinement en 2022.

Cette année, certains de nos plus récents bailleurs nous ont renouvelé leur soutien pour des projets précis, comme Foundation for a Just Society, pour notre travail « Knocking on EU doors », mené avec les fonds féministes européens, et Calleva Trustees pour une subvention pluriannuelle à certaines associations. Nous avons également reçu de nouveaux financements de Open Society Foundations, pour notre important projet concernant les discriminations sexistes et racistes dans les quartiers populaires et pour le projet « On the Right Track », mené avec les fonds féministes européens et latino-américains. Finalement, nous avons reçu un soutien du Solidarity Fund de Mama Cash pour notre réflexion sur le management féministe et notre transition managériale. Enfin, de nouveaux bailleurs nous apportent leur soutien, c'est le cas de Fenomenal Fund qui a soutenu notre fonctionnement.

- Les fonds publics

Cette année, nous avons développé un projet avec le soutien de l'Union européenne, Erasmus +, en partenariat avec le fonds espagnol Calala, pour un projet intitulé « Atteindre l'égalité des sexes grâce au modèle des fonds féministes : autonomiser les organisations de femmes de terrain ».

III. Consolidation du Fonds pour les Femmes en Méditerranée

A. Consolidation des alliances

Depuis sa création, le Fonds pour les Femmes en Méditerranée travaille en collaboration avec d'autres bailleurs ayant des missions similaires ou proches, pour assurer un soutien plus grand aux associations de femmes de la région.

1. Collaboration avec Prospera, Réseau international des fonds pour les femmes

Le Fonds pour les Femmes en Méditerranée fait partie de Prospera, réseau international de fonds féministes, qui regroupe 44 fonds du monde entier, tous ayant une mission similaire à celle du FFM. Comme tous les ans, il a développé avec ce réseau et ses membres plusieurs collaborations.

Nous avons, notamment, été très impliquées dans le long et intensif processus d'élaboration du nouveau plan stratégique du réseau, Noor, pour les dix ans à venir. Ainsi, l'une de nos membres faisait partie du comité de pilotage de Noor, en plus d'être active dans le groupe de travail sur les valeurs, et deux autres ont participé aux groupes sur la gouvernance et la vision. Outre de nombreuses réunions en ligne, nous nous sommes rendues deux fois au Mexique pour des réunions en présentiel – les premières du réseau depuis 2019 !

- Collaboration par échange d'expérience, de transmission d'outils et de savoir-faire

Des réunions organisées par le réseau ou des membres du réseau ont lieu plusieurs fois dans l'année : c'est l'occasion de se former à de nouvelles méthodes d'évaluation, par exemple, de réfléchir à de nouvelles stratégies de collecte de fonds, d'analyser la situation pour les femmes selon les régions.

Cette année c'est via le projet Erasmus+ que les fonds européens ont pu échanger sur leurs bonnes pratiques et les outils qu'ils mettent en place pour mieux accompagner les associations et développer ensemble un document sur leur savoir-faire : « Parvenir à l'égalité de genre grâce au financement féministe : le modèle des fonds pour les femmes ». Ce document présente le modèle de financement féministe, avec des exemples accompagnant les principes exposés par les 13 fonds féministes faisant partie du chapitre européen du réseau Prospera, ainsi que des recommandations pour les bailleurs de fonds public et privés afin d'améliorer leur capacité à soutenir les associations de femmes.

- Collaboration financière

Le plus possible, le FFM contracte des accords avec d'autres fonds féministes, pour servir plus efficacement les associations de femmes dans les pays où ils travaillent.

Ainsi, nous avons pu continuer, et augmenté financièrement, notre collaboration avec Calala-Fondo de Mujeres, nous appuyant sur leur connaissance du terrain espagnol, afin que nos financements soient attribués de la manière la plus pertinente possible.



Nous avons aussi repris, cette année, une collaboration similaire avec le fonds croate Ecumenical Women's Initiative, afin d'aider efficacement la transition managériale d'une organisation de femmes basée en Bosnie-Herzégovine. Par ailleurs, les relations de proximité et de confiance que nous entretenons avec Global Fund for Women et African Women Development Fund les ont conduits à nous demander de continuer à leur servir d'intermédiaire pour des financements à des organisations d'Afrique du Nord.

- Collaboration autour de projets

Nous avons une collaboration active avec les fonds européens autour de deux projets :

- **Le projet « Frapper aux portes de l'U.E. »**, dont le Fonds pour les Femmes en Méditerranée assure la coordination avec Ecumenical Women's Initiative. Notre expert en plaidoyer a continué à nous ouvrir des portes auprès de l'Union européenne, et nous pouvons dire que, en cette année 2022, les portes de l'UE se sont enfin ouvertes pour les fonds féministes. (Cf. chapitre plaidoyer)

Dans le cadre de ce projet, le FFMed et Calala Fondo de Mujeres (avec l'aide précieuse d'Ecumenical Women's Initiative et de notre expert en plaidoyer), ont remporté une subvention dans le cadre du programme Erasmus + de l'Union européenne, pour un projet intitulé « Atteindre l'égalité des sexes grâce au modèle des fonds féministes : autonomiser les organisations de femmes de terrain ». Son objectif principal est de renforcer le travail effectué par les fonds féministes européens en leur permettant d'échanger sur leurs méthodes et d'accroître notre visibilité et expertise au sein des institutions publiques et privées.

Cela s'est traduit par la réalisation d'un rapport mettant en lumière le rôle et les principes de financement des fonds féministes et auquel treize fonds féministes du chapitre européen de Prospera ont contribué. Il est le fruit de nombreux entretiens avec chacun de ces fonds, de plusieurs réunions virtuelles ainsi que de deux ateliers de réflexion autour de l'aide financière, et du soutien général que les fonds apportent aux associations de femmes. Il démontre l'importance de notre modèle d'octroi des subventions, notre expérience dans l'accompagnement et l'évaluation des associations de terrain

- **Le projet « On the Right Track »**, première collaboration entre les chapitres européen et latino-américain de Prospera pour lutter contre la montée des fondamentalismes et des extrême-droites a continué pour une deuxième phase, notamment à travers l'octroi de subventions et la création d'un cadre féministe de suivi et évaluation interne au projet. Cette deuxième phase s'est également soldée par une évaluation externe, pour nous permettre de toujours mieux définir la suite des activités.

Par ailleurs, nous avons continué notre collaboration avec des fonds féministes du monde entier en faisant partie d'un groupe travaillant sur l'écosystème féministe de crise, intitulé « Alchimie féministe », soit la façon dont les fonds féministes mettent en place des fonds pour répondre aux urgences liées aux crises économiques, politiques, sécuritaires, environnementales, etc.

Les objectifs en 2022 étaient principalement de partager notre travail en tant qu'associations et fonds féministes sur les subventions d'urgence, d'échanger sur les façons de répondre aux crises, les leçons apprises et les perspectives pour l'avenir.

Ces points ont été discutés collectivement à Mexico et régulièrement au cours de plusieurs réunions en ligne tout au long de l'année. Parmi les activités de ce groupe, des enquêtes ont été menées pour contribuer à une recherche sur les tendances et les lacunes du travail féministe en ce qui concerne la réponse aux crises et une boîte à outils a été réalisée. L'objectif de la recherche est de construire un modèle sur la réponse féministe aux crises et, lorsque cela est possible, mettre en évidence les différences entre la réponse humanitaire traditionnelle et la réponse aux crises avec une approche féministe.

2. Collaboration avec les autres fondations œuvrant pour les droits humains et le développement

- En réseau

Le Fonds pour les Femmes en Méditerranée fait aussi partie de plusieurs réseaux de bailleurs concernés par les droits humains et/ou le développement (Edge, Ariadne, Centre Français des Fondations...). Les réunions organisées par ces réseaux sont assez fréquentes et ont toutes beaucoup d'intérêt : nous y rencontrons des personnes expérimentées dans notre domaine et y trouvons l'occasion de réfléchir à des collaborations.

Après près de deux ans sans se voir physiquement, les rencontres de réseaux de bailleurs ont repris cette année et nous avons pu participer à plusieurs d'entre elles :

- Le « Great reconnect » d'Ariadne en avril, à Lille : l'une de nos membres a fait partie du comité d'organisation et a été « Philosophe du jour », une autre est intervenue lors d'une réflexion sur les échecs que nous avons pu connaître ;
- La rencontre européenne d'EDGE en mai, à Cassis : notre membre faisant partie du Comité de pilotage européen du réseau était également impliquée dans l'organisation de la rencontre ;
- La rencontre annuelle de PEX (branche du réseau Philea), en août, à Istanbul, intitulée "Conduire le changement des (éco)systèmes : explorer le pouvoir transformateur de la collaboration dans la philanthropie ».

- Ou individuellement, sur projet

Nous avons continué notre collaboration avec la Fondation Calleva, en l'aident à identifier des projets correspondant à ses centres d'intérêts au Liban et au Maroc et en lui servant, ensuite, d'intermédiaire. Affirmant encore davantage sa confiance, la Fondation a même augmenté son soutien financier.

De même, nous avons continué à soutenir des associations françaises et italiennes, dans le cadre de notre partenariat avec la Fondation Kering pour soutenir les associations œuvrant contre les violences faites aux femmes.

3. Plaidoyer pour plus de financements aux associations

Cette année, nous avons renforcé nos travaux de plaidoyer, tant au niveau national qu'international.

- En France

En 2022, le FFMed a continué de s'investir dans des actions de plaidoyer :

- Au sein du Collectif Générations Féministes (CGF), qui regroupe 70 associations et dont l'objectif est que les politiques publiques intègrent des approches féministes. Par exemple, à l'occasion des élections présidentielles, le CGF a comparé les programmes des différents candidat.es au regard de la question des droits des femmes et en particulier de la lutte contre les violences basées sur le genre. Le collectif a particulièrement été attentif aux engagements financiers sur les différentes thématiques lors des échanges avec certain.es candidat.es. En parallèle, le collectif a continué ses échanges avec la présidence, Delphine O, pour faire un état des lieux des engagements de la France suite au FGE.
- Au sein du consortium « Féministes en action », financé par l'Agence française de développement, afin que les procédures soient allégées pour les organisations de la société civile qui font des demandes de financements.
- Le FFMed a continué de contribuer au sein du groupe de concertation adossé au comité de pilotage du Fonds de soutien aux organisations féministes (FSOF) – ce groupe est composé d'organisations de la société civile, du Ministère des Affaires Étrangères (MAE) et de l'Agence Française de Développement (AFD). Le FSOF est un mécanisme de financement lancé en 2021 et qui permet de soutenir des organisations féministes localement dans les pays des Suds. Le groupe de concertation a participé aux réunions de cadrage du FSOF et aux réunions d'évaluation à mi-parcours depuis son existence. Parmi les victoires obtenues par les ONG et organisations féministes : le renouvellement du FSOF (qui devait s'achever en 2024). Cet investissement continue de nous donner plus de visibilité en France, surtout dans notre mission de plaidoyer avec, pour but, d'augmenter et mieux cibler les ressources octroyées par les grandes institutions publiques aux organisations féministes.

En ce qui concerne la philanthropie privée, le FFMed continue sa mission de plaidoyer auprès des fonds et fondations en France. En effet, ils peinent s'engager davantage sur ce terrain même si, tous sans exception, reconnaissent que cette question est essentielle et que des efforts sont à faire, y compris au sein de leurs instances de gouvernance, au regard de la parité par exemple.

C'est la raison pour laquelle le FFMed a initié, aux côtés de la Fondation CHANEL, la Fondation de France et la Fondation Raja, une nouvelle Coalition égalité genre. Son objectif est de donner plus de visibilité à cette thématique au sein des fonds et fondations en France et ainsi mobiliser plus de ressources en faveur de cette thématique, qui est transversale quelle que soit l'objet premier des fondations.



- Au plan international

Les fonds féministes jouent un rôle essentiel dans l'élaboration de plaidoyers destinés à convaincre les grandes institutions et les différentes entités philanthropiques (fondations, entreprises, mécènes, institutions, etc.) de soutenir de façon plus importante le mouvement des femmes dans le monde.

Nous avons donc poursuivi nos efforts auprès de l'Union européenne, en développant toujours plus le projet « Knocking on EU's Doors », dont le but est de convaincre la Commission européenne de l'importance de financer les fonds et les organisations féministes et de faciliter l'accès aux financements dédiés à l'égalité de genre. Depuis plusieurs années, l'Union européenne a pris deux grandes orientations stratégiques concernant l'égalité de genre : en politique interne à l'UE, la Stratégie européenne sur l'égalité de genre et, en politique extérieure, le Plan d'Action sur le Genre, dont les résultats sont en deçà de ceux attendus. Le Fonds pour les Femmes en Méditerranée et Ecumenical Women's Initiative, qui coordonnent le projet pour les fonds féministes européens, ont travaillé intensivement avec leur expert en plaidoyer pour établir des communications et des connexions avec des institutions clés, des groupes de travail et des comités consultatifs, à la fois à la Commission européenne et parmi les membres du Parlement européen.

En 2022, le programme d'activité et l'impact des fonds féministes européens peuvent être résumés en trois domaines principaux :

- Plaidoyer : les fonds féministes européens se sont engagés auprès de plus de 25 fonctionnaires des institutions européennes, dont cinq conseillers spéciaux (les plus hauts fonctionnaires), auprès des commissaires européens à l'égalité, aux valeurs et à la transparence et aux partenariats internationaux, ainsi qu'auprès du président et des coordinateurs de la Commission des droits de la femme et de l'égalité des genres (FEMM), le mécanisme le plus influent pour l'élaboration de la législation en matière d'égalité des genres en Europe.

- Développement de partenariats : c'est ainsi que nous avons témoigné à deux reprises devant la commission des droits de la femme et de l'égalité des genres (FEMM) du Parlement européen et devant le Conseil des communes et régions d'Europe, la plus grande organisation de collectivités locales et régionales d'Europe. Les membres comprennent 60 associations nationales de villes, municipalités et régions de 41 pays membres du Conseil de l'Europe.

- Mise en réseau : en 2021 et 2022, les fonds féministes européens ont contribué à un manuel de bonnes pratiques sur la budgétisation sensible au genre rédigé par l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE), la principale agence de recherche sur l'égalité entre les hommes et les femmes. Ce manuel a servi de base à plusieurs études rassemblant des outils et des méthodes qui ont aidé les institutions de l'UE et les autorités nationales à utiliser les fonds de l'UE dans le cadre d'une gestion partagée avec des partenaires féministes de la société civile. Les fonds féministes européens ont établi un partenariat solide avec Women. Against Violence Europe (WAVE), un réseau de plus de 160 ONG féminines



européennes travaillant à la prévention et à la protection des femmes et des enfants contre la violence. Comme exemple de cette coopération, le WFE a organisé un webinaire commun en mai 2022, qui a attiré plus de 60 participants d'organisations de toute l'UE sur la directive relative à la violence fondée sur le genre. Cette plateforme a débouché sur une invitation officielle à participer à la consultation d'expert.es du Parlement européen sur la directive et à la soumission d'amendements qui ont été adoptés en commission. Nous avons également travaillé avec WAVE sur le développement d'un projet pilote multirégional dirigé par les fonds féministes, qui est une recommandation officielle à la directive sur les violences basées sur le genre qui sera votée par les membres de la FEMM en mars 2023.

B. Consolidation de l'organisation

1. Consolidation de l'équipe

Sous le terme équipe, nous regroupons, au sens large, les salariées et les membres du Conseil d'administration (dont le Bureau) du Fonds pour les Femmes en Méditerranée, car l'équipe salariée reçoit un appui considérable des membres du Conseil d'Administration, d'horizons complémentaires, à la fois très engagées et de grande expérience. Elles consacrent beaucoup de leur temps au développement du FFMED, pour des tâches concernant le fonctionnement (suivi des dons, site web, base de données, collecte de fonds), la stratégie et surtout son rayonnement. Grâce à elles, le FFMED commence à avoir une certaine audience dans les sphères publiques et politiques, en France surtout.

Le Conseil d'administration est composé de Marta Giral, Christine Buttin, Samia Salhi, Fawzia Baba-Aissa, Axelle Maldidier, Alya Cherif Chamari, Fatem-Zahra Bennis, Laura Jovignot, Mathilde Mondon et, depuis cette année, de Sarah Swaydan, notre ancienne chargée des relations avec les associations, qui continue ainsi à nous faire bénéficier de son expertise.

Fin 2022, l'équipe comptait neuf personnes salariées, dont six payées pour un temps partiel plus ou moins important, et une consultante à temps partiel pour le plaidoyer et le développement, elle se compose donc de 7,67 ETP. Elle commence enfin à avoir une taille à peu près raisonnable par rapport à la masse de travail que nous avons à accomplir et à nos ambitions, elle est de plus en plus solide, bien organisée et autonome. Son rajeunissement, entamé en 2017, a continué cette année avec les embauches de Lamia Batata et Amy Elshaarawy, toutes deux chargées des relations avec les associations.

2. L'élaboration du Plan Stratégique 2023-2027

L'année 2022 sonnant la fin du Plan stratégique 2018-2022, nous avons mis en place une série de réunions internes, soit par sous-groupes thématiques, soit regroupant toute l'équipe et le Conseil d'administration afin de dresser le bilan du Plan 2018 et de dessiner les stratégies futures. Cela a demandé à l'équipe un travail supplémentaire important, extrêmement nécessaire, à la fois pour notre système d'évaluation et pour partager avec les nouvelles venues dans l'équipe la vision et les raisons des choix de direction que nous faisons.

3. Les ateliers du « self-care »

Nous avons toujours placé le bien-être collectif et individuel au cœur du fonctionnement du FFMED et réfléchissons depuis un moment à comment le formaliser. La pandémie de COVID-19 et l'impact qu'elle a eu sur notre corps et notre mental, isolés, enfermés, en télétravail, nous a poussé à élaborer un programme sur le « self-care » avec notre partenaire Nadia Aïssaoui, qui allie réflexions, échanges et conseils sur cette thématique, mais aussi de la pratique, pour nous aider à nous reconnecter à notre corps et à le renforcer face à tout ce que nous lui faisons subir au quotidien, notamment en étant assises devant un écran toute la journée.

L'équipe du FFMED expérimente ce programme, l'élaborant au fur et à mesure, dans l'idée de le proposer aux associations de femmes qui ne prennent que trop peu de temps pour elles-mêmes. Cette année nous avons systématiquement organisé une séance lors de chacune de nos réunions en présentiel à Paris, à moins d'avoir un programme de voyage trop chargé. Ces moments ont été l'occasion pour chacune de prendre un temps pour elle mais aussi, en partageant une activité hors travail, de renforcer les liens dans l'équipe. Si l'activité physique n'était pas obligatoire pour celles qui ne le souhaitaient pas, elles étaient fortement encouragées à prendre ce temps pour elles-mêmes. Cette pratique collective régulière, très positive et instructive, nous semble importante à intégrer dans notre programme pour les années suivantes.

4. Les Ami.es du Fonds

Pour mener toutes ses activités, le Fonds pour les Femmes en Méditerranée recueille de plus en plus d'appui au fil des ans et rassemble autour de lui de plus en plus de personnes qui veulent apporter leur contribution.

Il compte d'abord sur la disponibilité et l'implication importante des membres du Conseil d'Administration qui donnent beaucoup de leur temps et de leur savoir-faire, surtout en ce moment de travail sur le futur Plan stratégique et il est aussi soutenu par celles et ceux que nous appelons les Ami.es du Fonds, toujours plus nombreuses et nombreux, qui offrent leur savoir-faire, leur temps et leur énergie, mettent à disposition leur maison, leur voiture, leur matériel, tissent des liens et permettent ainsi à l'équipe de découpler son action.

Parmi elles/eux, les traductrices, artistes, consultant.es, formatrices, graphistes, logisticien et autres services d'appui qui, non seulement, font un très beau travail mais en offrent souvent généreusement au moins une partie – si ce n'est le tout.

Nous pouvons particulièrement évaluer l'immense apport qu'est leur engagement dans des occasions comme les formations, les rencontres mais aussi, de façon très importante, dans les différents conseils.



Toutes ces aides constituent un apport précieux qui nous permet de réaliser un saut qualitatif et quantitatif dans le développement du Fonds pour les Femmes en Méditerranée.

En 2022, l'apport fait au Fonds pour les Femmes en Méditerranée en aide bénévole et matérielle est d'une valeur financière de plus de 45 000€.

Aux ami.es solidaires qui nous accompagnent,

Aux donatrices et donateurs fidèles qui nous soutiennent

MERCI

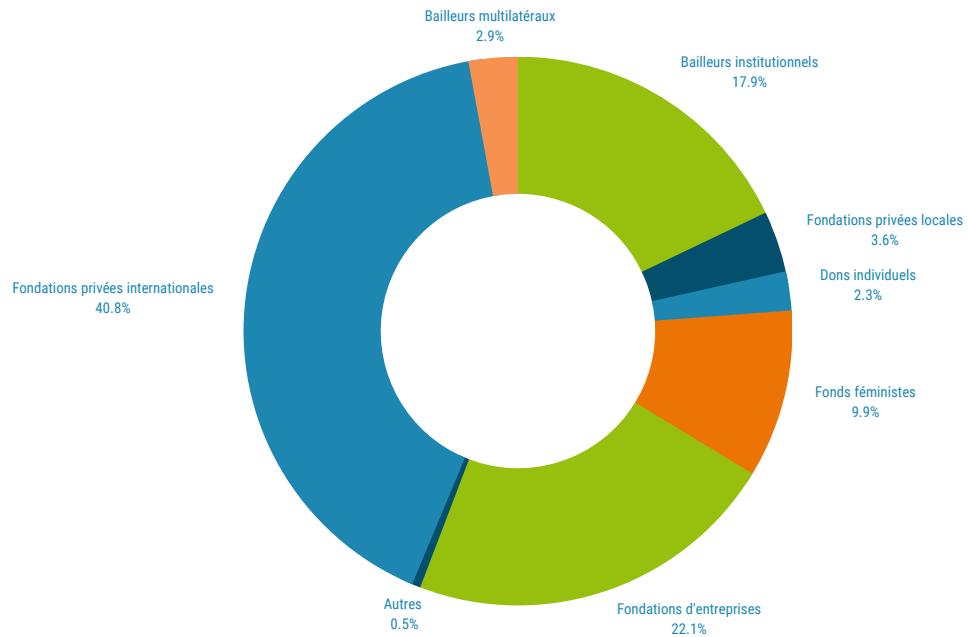
POUR VOTRE CONFIANCE, VOTRE ENGAGEMENT

ET VOTRE GÉNÉROSITÉ !

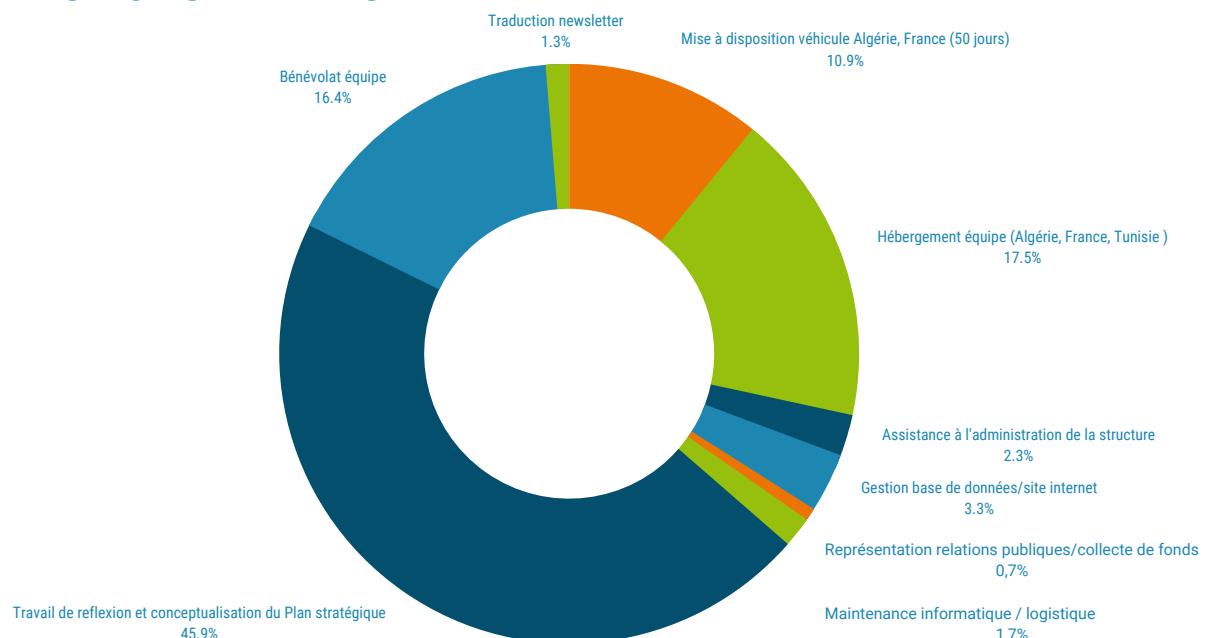
RAPPORT FINANCIER

Les comptes annuels au 31 décembre 2022 du Fonds pour les Femmes en Méditerranée sont audités et certifiés par les Commissaires aux comptes du cabinet Sofraco à Montpellier, France.

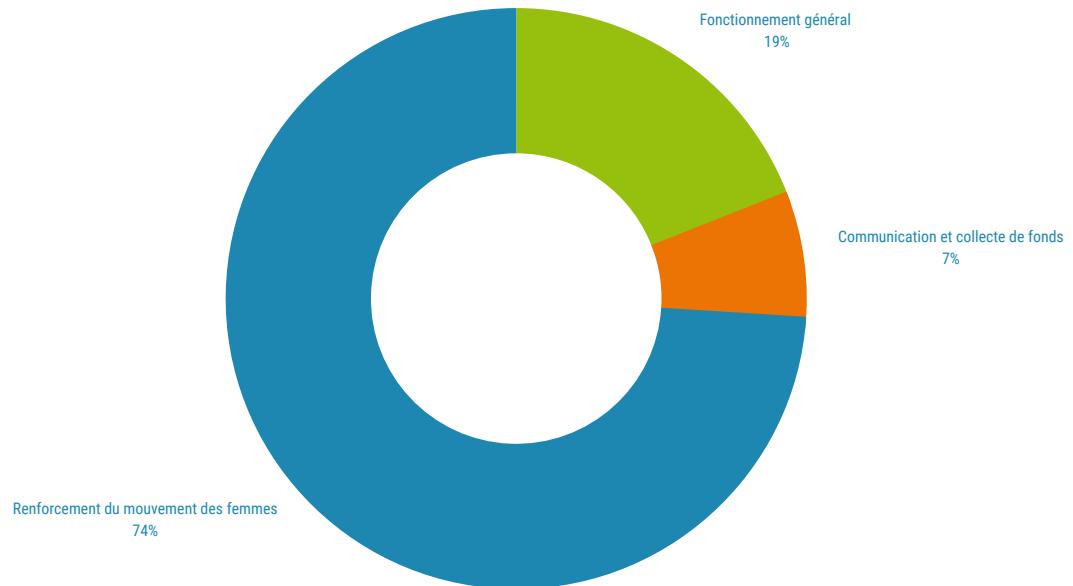
TYPES DE SUBVENTIONS



CONTRIBUTIONS EN NATURE



TYPES DE DEPENSES



BILAN ACTIF

34961 MONTPELLIER CEDEX 2
Exercice N-1
31/12/2022 4624 030 00027

Exercice N-1
31/12/2021 12

Ecart N / N-1

ACTIF	Brut	Amortissements et Provisions	Net	Net	Ecart N / N-1	
					Euros	%
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
Frais d'établissement						
Frais de recherche et de développement						
Concessions, Brevets et droits similaires						
Fonds commercial (1)						
Autres immobilisations incorporelles						
Avances et acomptes						
Immobilisations corporelles						
Terrains						
Constructions						
Installations techniques Matériel et outillage						
Autres immobilisations corporelles	18 895	11 332	7 563	7 763	200-	2. 58-
Immobilisations en cours						
Avances et acomptes						
Immobilisations financières (2)						
Participations mises en équivalence						
Autres participations						
Créances rattachées à des participations						
Autres titres immobilisés	76		76	76		
Prêts						
Autres immobilisations financières	2 790		2 790	2 790		
Total I	21 762	11 332	10 429	10 629	200-	1. 88-
Comptes de liaison						
Total II						
ACTIF CIRCULANT						
Stocks et en cours						
Matières premières, approvisionnements						
En-cours de production de biens						
En-cours de production de services						
Produits intermédiaires et finis						
Marchandises						
Avances et acomptes versés sur commandes						
Créances (3)						
Créances usagers et comptes rattachés						
Autres créances	8 642		8 642	158 686	150 044-	94. 55-
Valeurs mobilières de placement						
Instruments de trésorerie						
Disponibilités	1 084 690		1 084 690	858 006	226 683	26. 42
Charges constatées d'avance (3)						
Total III	1 093 332		1 093 332	1 016 692	76 640	7. 54
Charges à répartir sur plusieurs exercices (V)						
Primes de remboursement des obligations (V)						
Ecart de conversion actif (VI)						
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI)	1 115 094	11 332	1 103 761	1 027 322	76 439	7. 44

(1) Dont droit au bail

(2) Dont à moins d'un an

(3) Dont à plus d'un an

Association FONDS POUR LES FEMMES EN MEDITERRANEE
34000 MONTPELLIER

SOFRACO

SOCIETE DE COMMISSARIAT AUX COMPTES
ET D'EXPERTISE COMPTABLE
215 rue Samuel Morse,
Le Triade 3 - CS 39529

BILAN PASSIF

34961 MONTPELLIER
13/12/2022 - 12/31/2021 - 12
Siret : 333 464 030 00027

		PASSIF	Exercice N	Exercice N-1	Ecart N / N-1	
			13/12/2022	31/12/2021	Euros	%
	FONDS ASSOCIATIFS	Fonds propres				
		Fonds associatifs sans droit de reprise		76	76	
		Ecarts de réévaluation				
		Réerves :				
		Réserves statutaires ou contractuelles				
		Réserves réglementées				
		Autres réserves				
		Report à nouveau	83 076	66 025	17 051	25.83
		Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)	252	17 051	16 799	98.52-
		Autres fonds associatifs				
		Fonds associatifs avec droit de reprise :				
		Apports				
		Legs et donations				
		Résultats sous contrôle de tiers financeurs				
		Ecarts de réévaluation				
		Subventions d'investissement sur biens non renouvelables				
		Provisions réglementées				
		Droit des propriétaires				
		Total I	83 405	83 153	252	0.30
	PROVISIONS ET FONDS DÉDIÉS	Comptes de liaison	Total II			
		Provisions pour risques				
		Provisions pour charges				
		Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement				
		Fonds dédiés sur autres ressources				
		Total III				
	DETTE (1)	Emprunts obligataires				
		Emprunts et dettes auprès d'établissements de crédit (2)				
		Emprunts et dettes financières divers				
		Avances et acomptes reçus sur commandes en cours				
		Dettes fournisseurs et comptes rattachés				
		Dettes fiscales et sociales	29 567	13 807	15 759	114.14
		Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
		Autres dettes	4 829	46 252	41 423	89.56-
		Instruments de trésorerie				
		Produits constatés d'avance	985 960	884 109	101 851	11.52
		Total IV	1 020 356	944 169	76 187	8.07
		Ecarts de conversion passif (V)				
		TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	1 103 761	1 027 322	76 439	7.44

(1) Dont à plus d'un an

Dont à moins d'un an

(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques

34 396

60 060

Dossier N°023157 en Euros

CAZES-GODDYN (SOFIREC)

COMPTE DE RESULTAT

SOFRACO

SOCIETE DE COMMISSARIAT AUX COMPTES
ET D'EXPERTISE COMPTABLE

215 rue Samuel Morse,
Le Triade 3 - CS.39529

34961 MONTPELLIER CEDEX 2
Siret : 333 464 030 00027

		Exercice N 31/12/2022	Exercice N-1 31/12/2021	Ecart N / N-1 Euros	Ecart N / N-1 %
Produits d'exploitation (1)					
Ventes de marchandises					
Production vendue de Biens et Services					
Production stockée					
Production immobilisée					
Subventions d'exploitation					
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	1 621 807	1 014 566	607 242	59.85	
Collectes	4 590	6 605	2 015-	30.51-	
Cotisations	38 857	41 076	2 219-	5.40-	
Autres produits	140	720	580-	80.56-	
	20	87	68-	77.55-	
Total I	1 665 414	1 063 054	602 360	56.66	
Charges d'exploitation (2)					
Achats de marchandises					
Variation de stock (marchandises)					
Achats de matières premières et autres approvisionnements					
Variation de stock (matières premières et autres approvisionnements)					
Autres achats et charges externes	427 683	224 728	202 955	90.31	
Impôts, taxes et versements assimilés	2 008	2 160	152-	7.02-	
Salaires et traitements	263 882	192 738	71 144	36.91	
Charges sociales	94 017	59 937	34 080	56.86	
Dotations aux amortissements et aux provisions					
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	3 333	2 451	882	36.01	
Sur immobilisations : dotations aux provisions					
Sur actif circulant : dotations aux provisions					
Pour risques et charges : dotations aux provisions					
Subventions accordées par l'association	875 055	590 241	284 814	48.25	
Autres charges (2)	4	1 511	1 507-	99.77-	
Total II	1 665 981	1 073 765	592 216	55.15	
1 - Résultat d'exploitation (I-II)	568-	10 712-	10 144	94.70	
Quotes-parts de Résultat sur opération faites en commun					
Bénéfice attribué ou perte transférée (III)					
Perte supportée ou bénéfice transféré (IV)					

(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs

(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs

COMpte DE RESULTAT

SOFRACO

SOCIETE DE COMMISSARIAT AUX COMPTES

ET D'EXPERTISE COMPTABLE

215 rue Samuel Morse,
Le Triade 3 - CS 39529

34961 MONTPELLIER CEDEX 2
Siret : 333 464 030 00027

	Exercice N 31/12/2022 12	Exercice N-1 31/12/2021 12	Ecart N / N-1	
			Euros	%
Produits financiers				
Produits financiers de participations				
Produits des autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilier				
Autres intérêts et produits assimilés				
Reprises sur provisions et transferts de charges	933	338	596	176. 46
Défauts positifs de change		51	51-	100. 00-
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total V	933	389	544	139. 90
Charges financières				
Dotations aux amortissements et aux provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Défauts négatifs de change				
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total VI				
2. Résultat financier (V-VI)	933	389	544	139. 90
3. Résultat courant avant impôts (I-II+III-IV+V-VI)	365	10 323-	10 688	103. 54
Produits exceptionnels				
Produits exceptionnels sur opérations de gestion				
Produits exceptionnels sur opérations en capital				
Reprises sur provisions et transferts de charges				
Total VII				
Charges exceptionnelles				
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	113	5 676	5 563-	98. 01-
Charges exceptionnelles sur opérations en capital				
Dotations exceptionnelles aux amortissements et aux provisions				
Total VIII	113	5 676	5 563-	98. 01-
4. Résultat exceptionnel (VII-VIII)	113-	5 676-	5 563	98. 01
Impôts sur les bénéfices (IX)				
Total des produits (I+III+V+VII)	1 666 347	1 063 443	602 904	56. 69
Total des charges (II+IV+VI+VIII+IX)	1 666 094	1 079 441	586 653	54. 35
Solde intermédiaire	252	15 999-	16 251	101. 58
+ Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs		33 050	33 050-	100. 00-
- Engagements à réaliser sur ressources affectées				
5. EXCEDENTS OU DEFICITS	252	17 051	16 799-	98. 52-



Association FONDS POUR LES FEMMES EN MEDITERRANEE
34000 MONTPELLIER

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES

	Exercice N 31/12/2022	12	Exercice N-1 31/12/2021	12	Ecart N / N-1	
					Euros	%
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
Dons en nature						
Prestations en nature	13 000		20 360		7 360-	36. 15-
Bénévolat	32 750		14 250		18 500	129. 82
TOTAL	45 750		34 610		11 140	32. 19
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
Secours en nature						
Mise à disposition gratuite de biens	13 000		20 360		7 360-	36. 15-
Prestations en nature	32 750		14 250		18 500	129. 82
Personnel bénévole						
TOTAL	45 750		34 610		11 140	32. 19

SOFRACO

SOCIETE DE COMMISSARIAT AUX COMPTES
ET D'EXPERTISE COMPTABLE
215 rue Samuel Morse,
Le Triade 3 - CS 39529
34961 MONTPELLIER CEDEX 2
Siret : 333 464 030 00027

ANNEXES

ANNEXE I – Allocations aux associations en 2022

Nom de l'association	Pays	Description
Solidarité avec les associations libanaises	Liban	2/2 Solidarité avec les associations de femmes au Liban – achat et envoi de culottes menstruelles au Liban
H3RS (She & He)	Grèce	<p>« Campagne de sensibilisation contre la précarité menstruelle. »</p> <p>L'association H3RS est une association féministe qui repose sur trois piliers : redéfinir, remodeler et actualiser la définition de "femme", tout en réexaminant les stéréotypes autour du sexe en Grèce. Elle vise à permettre aux femmes de développer leurs compétences par le biais de séminaires d'autonomisation et d'un podcast, "The K.E.Y podcast", qui vise à développer l'esprit d'entreprise chez les femmes. Elles font également campagne contre les stéréotypes sexuels sur les médias sociaux.</p> <p>L'objectif du projet était de déconstruire les stigmates et les tabous autour des menstruations, le manque d'accès aux produits de protection hygiénique, les taxes élevées sur ces produits qui rendent leur accès difficile à travers plusieurs procédés.</p>
Women Now For Development	Liban	<p>« Soutien à l'association par la Fondation Calleva (Frais de fonctionnement du centre Almadjal, Liban). »</p> <p>L'organisation opère au Liban, travaillant avec des femmes réfugiées syriennes (et quelques femmes libanaises car c'est une région très pauvre) dans deux centres, dans la région de la Bekaa, près de la frontière syrienne.</p> <p>Dans le centre d'Almadjal, elles travaillent avec 300 femmes et proposent différents types de formations, pour lesquelles les femmes peuvent s'inscrire.</p> <p>L'organisation fournit également un soutien psychosocial.</p>
Osez le féminisme ! 34	France	<p>« Frais de fonctionnement. »</p> <p>Osez le féminisme ! 34 est une association généraliste qui traite de toutes les questions liées aux droits des femmes (violences économiques, insécurité menstruelle, éducation à la sexualité et au plaisir, patrimoine et héritage des femmes, lutte contre la lesbophobie et la biphobie, lutte contre le harcèlement de rue et dans les transports, etc.).</p>
UniR Universités et Réfugié.e.s	France	<p>« Intercultur'elles ", un programme de mentorat pour les femmes. »</p> <p>- UniR est une association d'intérêt général qui accompagne les réfugiés et les demandeurs d'asile dans leur intégration scolaire. A travers le programme personnalisé d'accompagnement à la reprise d'études, la production et la diffusion de connaissances, UniR vise à valoriser les parcours des exilé.e.s et leur intégration en France par l'éducation, porte d'entrée vers des emplois durables à la hauteur de leurs ambitions.</p>
Individual grant - Anaïs Leleux	France	Subvention individuelle - Anaïs Leleux
Taxi ART	Slovénie	<p>« L'art visuel féministe lesbien de 1976 à aujourd'hui. »</p> <p>La mission de ce groupe est de favoriser le changement social par la création d'un patrimoine culturel du XXIe siècle, orienté positivement, non violent et fondé sur l'égalité des droits humains des femmes, des lesbiennes et des filles. Ce sont des femmes, des filles, des féministes, des lesbiennes et qui développent un activisme artistique à fort impact, orienté vers la communication médiatique, en abordant des thèmes cruciaux des droits de l'homme par le biais d'actions artistiques représentées de manière très visible.</p>

Association des jeunes créateurs – AJC Maroc	Maroc	« Sensibilisation des filles rurales en matière de la santé reproductive. » L'Association des Jeunes Créateurs (AJC) a été créée le 13 janvier 2013 à Guelmim, une ville du sud-ouest du Maroc. L'association est une émanation du "Club des Jeunes Créateurs", créé en 2003 à la Faculté des Lettres et des Sciences Humaines d'Agadir. Elle a pour objectif de devenir un espace ouvert de réflexion et d'échange pour les jeunes de la région de Guelmim en leur offrant un soutien adapté à leurs aspirations et à leurs modes d'expression afin de les sensibiliser au respect des Droits de l'Homme dans cette région.
Women's Network of Croatia	Croatie	« Frais de fonctionnement. » Women's Network of Croatia (WNC) est un réseau féministe regroupant 34 organisations de femmes. Il a été créé en 1996 dans le but de renforcer le pouvoir des femmes et des organisations de femmes, de promouvoir et de protéger les droits humains des femmes et d'établir l'égalité entre les femmes et les hommes dans toutes les sphères de la vie. En outre, WNC a été créée pour s'opposer au régime nationaliste et militariste de la Croatie et à la guerre dans les pays de l'ex-Yougoslavie.
Telefono Rosa Piacenza – Associazione "La Città delle Donne O.D.V"	Italie	« White Ribbon for Women. » Initiatives - KERING 1ère tranche
Chayn Italia	Italie	« White Ribbon for Women. » Initiatives - KERING 1ère tranche
Association Tafoukte pour le développement et la réhabilitation féminine	Maroc	« Autonomisation des femmes sur le plan économique, social et juridique, le principal pilier de l'égalité. » Crée à Aït Ourir, au Maroc, en 2008, l'Association Tafoukte pour le développement et la réhabilitation des femmes a pour objectif de favoriser l'autonomisation économique des femmes et leur émancipation. Elle œuvre contre les mariages précoces, la déscolarisation des filles, l'analphabétisme, les violences faites aux femmes, et pour l'autonomisation économique des femmes.
Center for Bridging Communities (CBC)	Albanie	« Ambassadeurs du changement : combattre les stéréotypes de genre et la violence à l'égard des femmes par l'art. » L'objectif principal de l'organisation est de donner des moyens d'action à la communauté et de protéger les droits des groupes marginalisés comme les femmes et les jeunes afin d'apporter des changements positifs et d'atteindre leur plein potentiel. Elles essayent de manifester un haut niveau d'engagement dans les actions quotidiennes pour relever les défis des communautés en travaillant dans ces principaux domaines : a) l'égalité des sexes b) l'inclusion des jeunes c) la bonne gouvernance.
Useful to Women and Communities NGO	Albanie	« Donner une voix aux femmes rurales. » Les objectifs de l'organisation sont de promouvoir, encourager et soutenir les femmes, les enfants et les jeunes pour protéger leurs droits contre toutes les formes de discrimination et d'exploitation, sensibiliser au rôle des femmes et des filles et à la défense de leurs droits, travailler avec les communautés vulnérables en leur donnant des possibilités d'intégration.
Action for Women	Grèce	« The Pomegranate Project. » Action for Women est une organisation de défense des droits des femmes basée à Athènes, dont l'équipe et la direction sont exclusivement composées de femmes et qui soutient le rétablissement, la résilience et la réintégration des victimes de violences basées sur le genre et des femmes à risque issues des communautés de réfugiés et de demandeurs d'asile.

Center for Research on Women's Issues - DIOTIMA	Grèce	<p>« Soutien social psychologique pour les femmes ayant survécu à la violence fondée sur le genre. »</p> <p>Centre for Research of Women's Issues Diotima est une ONG de femmes, fondée en 1989, qui fournit des services sains afin de renforcer et d'autonomiser les femmes, les groupes de femmes et les membres de la communauté LGBTQIA+.</p>
Irida Women's Center	Grèce	<p>« The IRIDA Protection Program. »</p> <p>Elles visent à protéger, autonomiser et soutenir les groupes de femmes marginalisées de manière holistique afin qu'elles reprennent leur vie en main, qu'elles deviennent autonomes et conscientes de leurs droits sociaux et juridiques, qu'elles soient des agents du changement et qu'elles deviennent des citoyennes actives au sein de communautés locales plus larges, contribuant ainsi à la création de sociétés plus diverses, plus inclusives et plus équitables.</p>
MOV - Women's Rights Association	Grèce	<p>« Documentaire féministe. »</p> <p>Frais de projet (montage, montage photo, montage couleur, studio, musique, caméras, sous-titres, publicité, etc.)</p>
Altradimora	Italie	<p>« Être féministe et laïque en Méditerranée : rencontre à Altradimora. »</p> <p>Il s'agit avant tout d'un lieu de rencontres, de séminaires, de formations et d'événements, qui reprend l'esprit de partage et d'autogestion en vogue dans les années 70, en proposant des sujets d'étude et de discussion dans une perspective féministe.</p>
Nawat	Liban	<p>« Women, Images and the City" Atelier de photographie. »</p> <p>Ce projet regroupait 15 participantes pendant 3 semaines afin de les initier aux différentes écoles de photographie avec des photographes de rue et des photojournalistes, elles ont pratiqué la photographie de rue, et elles ont appris l'histoire urbaine de Tripoli avec des experts en sociologie, histoire et architecture qui étaient prêt.e.s à donner des conférences et à participer à des discussions de groupe. À la fin du projet, les participantes ont choisi 2 photographies parmi leurs travaux, elles ont été imprimées et l'association a organisé une exposition en plein air dans les vieux souks de Tripoli en collaboration avec la municipalité.</p>
Mada al-Carmel: Arab Center for Applied Social Research	Israël	<p>« L'expérience unique des femmes des territoires palestiniens occupés qui sont "mariées" à des hommes palestiniens en Israël. »</p> <p>« Renforcer les capacités de recherche-action appliquée des chercheuses et militantes palestiniennes. »</p>
Medfeminiswiya	Méditerranée	<p>« Frais de fonctionnement de l'association et animation du réseau de journalistes féministes. »</p> <p>MEDFeminiswiya est un réseau féministe qui rassemble des femmes journalistes travaillant dans les médias et la production d'informations dans la région méditerranéenne.</p>



Center for Development of Rural Women (CDRW)	Albanie	<p>« Renforcer le rôle des femmes et des filles dans la vie rurale, en augmentant le niveau d'information juridique sur la prévention et la protection contre la violence domestique et la violence fondée sur le sexe. »</p> <p>L'association CDRW est une association qui œuvre pour aider les femmes rurales en Albanie à faire face aux enjeux qui sont les leurs, notamment sur l'autonomisation financière, l'accès à l'éducation, la prévention sur la santé sexuelle et reproductive.</p> <p>Elles ont demandé l'aide du FFMed afin de réaliser un projet qui a eu pour but d'outiller les femmes et jeunes filles des zones rurales d'un point de vue juridique sur leurs droits ; de sensibiliser et d'outiller les institutions locales à la prévention des violences domestiques et enfin de fournir une aide juridique grâce à une avocate du CDRW pour les personnes en ayant besoin.</p>
Anima 2005 Association for the Strengthening of Women's rights	Bosnie Herzegovine	<p>« Activisme des femmes pour la paix - Participation au réseau "Women in Black. »</p> <p>L'association est engagée dans l'analyse des causes de la discrimination à l'égard des femmes, la minimisation des effets négatifs de la discrimination, le développement de l'esprit d'entreprise des femmes dans la région, la formation dans les domaines de la culture, de l'art et des domaines spécialisés à travers diverses activités, et l'organisation d'activités éducatives - séminaires, ateliers créatifs, conférences, forums et la promotion du développement du multiculturalisme à travers les ethnies.</p>
Les effronté-e-s	France	<p>« Développement et professionnalisation de l'association. »</p> <p>L'association est une organisation féministe et LGBT progressiste et antiraciste, c'est une association d'intérêt général : formation et autoformation sur toutes les questions féministes et LGBT+ (Les Cafémistes, conférence - débat avec le public), La Cane, journal édité par les membres de l'association) ; Les Menstruelles, réunions publiques thématiques tous les mois animées par les membres du bureau ; mobilisation par l'action directe, le positionnement politique, les communiqués de presse et la couverture médiatique, l'activisme sur les réseaux sociaux et l'interpellation des gouvernements, voire l'action en justice ; accompagnement des femmes victimes de violences....</p>
Stop Fisha	France	<p>« Week-end féministe à Poitiers et renforcement des capacités de l'association. »</p> <p>Le Woke-End était un programme de sensibilisation sur des sujets qui ne sont pas toujours explorés en profondeur dans les mouvements féministes (précarité, inclusivité, ...). Pendant 2 jours, chaque personne pouvait participer gratuitement à des ateliers, des débats, des expositions, des jeux de société, etc, des soirées privées dans des bars réservés à l'événement.</p>
Saint Denis Ville au Coeur	France	<p>« Pride des Banlieues 2022 »</p> <p>Cette Pride était la plus grande manifestation en Seine-Saint-Denis de l'année 2022 pour réclamer des droits pour les personnes queers de quartiers populaires. Il s'agit d'un événement militant pour imposer leurs voix et leur représentation dans l'espace public par et pour les personnes queer des quartiers populaires.</p>

KAS Banja Luka	Bosnie Herzegovine	<p>« Donner aux filles et aux jeunes femmes des groupes marginalisés les moyens de devenir des agents de changement, de progrès et d'égalité dans leurs communautés locales. »</p> <p>KAS Banja Luka est une petite association rurale de Bosnie-Herzégovine qui travaille sur des programmes éducatifs au sujet de l'égalité et soutient le développement des œuvres artistiques des groupes de femmes marginalisées.</p> <p>Ce projet consistait en des ateliers créatifs et éducatifs sur les droits des femmes dans 3 villes afin d'outiller les jeunes filles et renforcer leurs capacités. Ces ateliers donnent lieu à une « boîte à outils » pour renforcer les capacités des filles et femmes dans les communautés locales.</p>
Center for Civil Courage	Albanie	<p>« Brave Sisters. »</p> <p>La subvention a servi à la location d'un petit local à Zagreb pour le réseau des « sœurs courageuses » qui aident des femmes à avorter.</p>
Women on Top	Grèce	<p>« Durabilité & Femmes, Une étude de recherche sur les effets de la crise climatique sur les femmes et leur rôle dans la résolution du problème. »</p> <p>La subvention a servi à la réalisation d'une étude. L'étude portera sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le rôle que jouent les femmes en Grèce et en Méditerranée dans le développement de politiques et d'innovations pour la durabilité. - des propositions d'outils et de politiques pouvant mettre en évidence les multiples manières dont les femmes sont affectées dans le contexte de la crise climatique, ainsi que sur l'intégration de la perspective de genre dans toutes les initiatives visant à résoudre le problème. - le renforcement du rôle des femmes dans les centres de décision - au niveau local, national et international - ainsi que leur participation équilibrée aux processus de diplomatie climatique.
REFAM	Maroc	<p>URGENT</p> <p>La subvention a servi à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faire face aux difficultés financières générées par la pandémie du Covid 19. Procéder au renforcement des structures du Réseau par la mise à niveau du centre de formation (paiement du loyer et certaines charges) et par la mise à niveau de l'équipe encadrante pour assurer leur conversion en digital. - Faire face aux difficultés de gestion principalement financières engendrées par la pandémie du Covid 19 et dernièrement par l'augmentation faramineuse du coût de la vie au Maroc : (entre 25% à 33% selon les estimations du haut-commissariat au plan).
Collectif féministe révolutionnaire	France	<p>URGENT</p> <p>Organisation d'une formation féministe</p>
Violette and Coop	France	<p>URGENT</p> <p>Ouverture d'une librairie féministe</p>
AFTURD	Tunisie	<p>URGENT</p> <p>Aide au fonctionnement</p>

		« Lutte contre les violences faites aux femmes, en lien avec les outils numériques, et renforcement des capacités de l'association. »
En Avant Toutes	France	<p>1/ Réalisation d'une étude-action en 2020 pour mieux comprendre les violences faites aux jeunes femmes et leur prise en charge, et diffusion des connaissances acquises par l'analyse du tchat, seul accompagnement numérique pour les jeunes victimes de violences aujourd'hui en France. Ce travail permettra d'aller plus en profondeur en termes d'analyse de données quantitatives et qualitatives, et de mesure de l'évolution du contexte sociétal et ses impacts sur l'écoute et la prise en charge des violences. Également, il est primordial d'avoir des chiffres pour connaître l'ampleur du phénomène et mieux définir les instruments de prise en charge nécessaires.</p> <p>2/ Deux nouvelles répondantes au tchat sont embauchées en septembre et formées par les répondantes actuelles qui sont les seules expertes du tchat.</p>
Féministes vs CyberHarcèlement	France	<p>« Lutte contre la violence en lien avec les outils numériques et renforcement des capacités de l'association »</p> <p>1 / Financer le volet du projet Assotech, qui concerne les femmes activistes contre la discrimination, qu'elle soit liée à l'origine, à la religion, au sexe ou à l'orientation sexuelle. Le projet est co-porté par Féministes contre le cyber-harcèlement, Vox Public, Eq'in Tech et Citizen for Europe. Il s'agit d'un projet de sensibilisation au numérique visant à alerter le public sur le cyber-harcèlement des militants et à fournir des outils concrets aux victimes potentielles pour se protéger et y répondre si nécessaire.</p> <p>2 / Louer des espaces de travail et des salles de réunion, imprimer, entretenir ou remplacer des appareils numériques et financer des connexions Internet et du petit matériel de bureau.</p>
Les effRONTE-e-s	France	<p>« Lutte contre les violences en lien avec les outils numériques, et renforcement des capacités de l'association. »</p> <p>1/ Sensibilisation du public aux violences contre les femmes : interventions en milieu scolaire, dans le milieu du travail, prévention contre le harcèlement et les agressions sexuelles au travail, voire intervention dans les universités. Conférences-débats.</p> <p>Vaste campagne de sensibilisation sur les réseaux sociaux (dans le cadre de la mobilisation de NousToutes).</p> <p>Renforcement et développement de notre accompagnement des femmes victimes de violences, notamment en rémunérant notre avocate (actuellement bénévole)</p> <p>Boost financier de notre pétition Change pour que le gouvernement mette en place une éducation contre le sexisme à l'école afin entre autres, de prévenir les violences physiques et sexuelles, en prévenant les inégalités entre les filles et les garçons.</p> <p>2/ Salarisation d'une permanente à temps partiel, qui coordonnera le projet avec les membres du bureau.</p>
CURE	Bosnie Herzegovine	<p>« Le dix-septième PitchWise Festival des arts des femmes et de leur activisme en Bosnie Herzgovine 2022 – Le féminisme n'a pas provoqué la guerre, le patriarcat si. »</p> <p>La Fondation CURE milite pour l'égalité des sexes et l'égalité des femmes en Bosnie-Herzégovine, pour une société sans normes patriarcales, et avec une tolérance zéro pour la discrimination et la violence envers les femmes. La fondation CURE soutient et crée un environnement sûr pour une nouvelle génération d'activistes.</p>
Autonomous Women's house Zagreb (AWHZ)	Croatie	<p>« Frais de fonctionnement du centre d'hébergement et du service de consultation. »</p> <p>Autonomous Women's house Zagreb (AWHZ) est une organisation féministe organisée autour du principe de la solidarité des femmes, dont l'objectif est de permettre aux femmes de vivre leur vie sans violence et de jour de tous les droits de l'homme dans une société égalitaire.</p>

		<p>« Frais de fonctionnement. »</p> <p>Le Center for Women's Studies de Zagreb est le premier et le seul centre éducatif indépendant de Croatie qui propose un programme interdisciplinaire d'études féminines et un lieu de discussions exhaustives, académiques et civiles sur les principales questions relatives aux femmes. Les principales activités du centre sont l'éducation, la recherche, la publication, la défense des droits et les projets culturels publics.</p>
50-50	France	<p>« La médiatisation des femmes de la Méditerranée. »</p> <p>50-50 a suivi l'actualité des luttes des femmes en méditerranée à travers des articles, des portraits, des interviews et des témoignages afin de rendre visibles les associations en Ile-de-France ainsi que les associations du pourtour de la Méditerranée soutenues par le Fonds pour les Femmes en Méditerranée. Un certain nombre d'entre elles sont d'ailleurs partenaires ou bien connues de 50-50 Magazine depuis de nombreuses années.</p> <p>De même, elles ont mis en avant la diplomatie féministe, plus spécifiquement autour de la Méditerranée, et en parleront également dans le cadre des suites du FGE.</p>
Africa	France	<p>« Fonctionnement de l'association et renforcement de son équipe. »</p> <p>Africa 93 est une association historique des quartiers de la Courneuve de lutte contre les discriminations sexistes et racistes. L'association a connu une baisse de ses revenus suite à des raisons politiques. Leur travail de cours de langue est réalisé majoritairement par des bénévoles, et elles ont pour objectif de créer un poste de coordination en 2022-2023, ce pour quoi elles ont sollicité l'aide du FFMed.</p>
MDF Paris	France	<p>« Accueil et solidarités pour les femmes en précarité et/ou confrontées à des violences »</p> <p>La maison des femmes de Paris est un lieu d'accueil, d'écoute et d'accompagnement pour les femmes victimes de violence.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour le projet « accueil et solidarités pour les femmes en précarité et/ou confrontées à des violences ». Cet accueil a eu pour but d'œuvrer pour l'insertion des femmes, d'organiser des ateliers favorisant l'autonomie, des ateliers de formation au droit, des groupes de parole et d'art thérapie pour les femmes victimes de violences.</p>
Humanity Diaspo	France	<p>« Communication et plaidoyer droits des femmes »</p> <p>Humanity Diaspo est une ONG qui lutte contre la précarité menstruelle, hygiénique et la malnutrition infantile des femmes en situation de précarité sur toute la région Ile de France.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour recruter une chargée de communication et plaidoyer droits des femmes pour avoir un impact médiatique et développer leur réseau.</p>
Lallab	France	<p>« Festival féministe et anti-raciste Lallab Birthday. »</p> <p>Lallab est une association féministe et antiraciste qui a pour but de faire entendre les voix et défendre droits des femmes musulmanes. Son existence a ainsi pour objectif de défendre les droits de toutes et notamment celles les plus minorisées.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour l'organisation de son festival féministe annuel Lallab Birthday. Elles demandent également une aide au fonctionnement.</p>

Voix de Femmes	France	<p>« Réduction du risque de mariage forcé. »</p> <p>Voix de Femmes lutte contre le mariage forcé et toutes les discriminations et violences inhérentes à ce type de mariage.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour leurs frais de fonctionnement.</p>
Les Aliennes	France	<p>« Déjouons le sexism - au travail ! »</p> <p>La mission de l'association Les Aliennes est de changer les représentations des femmes dans la société grâce à la culture. Pour cela, elle organise des événements culturels féministes.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour le projet « Déjouons le sexism - au travail ! ». Ce projet avait pour but de faire des ateliers participatifs dans des entreprises pour sensibiliser aux enjeux de sexism, de harcèlement, de lutter contre les freins à l'égalité professionnelle dans les entreprises et renforcer l'esprit de solidarité.</p>
Reinventer son monde	France	<p>« Réinventer son monde, festival éco-féministe. »</p> <p>Le festival Reinventer son monde met en valeur les connexions entre les luttes écologistes et féministes.</p> <p>Elles ont demandé l'aide du FFMed pour financer l'édition 2022 du festival.</p>
Yoga and Sports with Refugees	Grèce	<p>« Habibi and sport with refugees. »</p> <p>L'association travaille sur les domaines de la santé physique et mentale des personnes réfugiées en Grèce à l'aide d'activités sportives : entraînements de gym, course à pied, natation, arts martiaux, danse, escrime, auto-défense, etc.</p> <p>L'objectif de ce projet spécifique était de continuer à offrir à leur communauté de femmes réfugiées un espace sûr, non seulement dans le camp de Katsikas, mais aussi dans la ville de Ioannina et dans le camp d'Agie Eleni.</p>
Genderhood	Grèce	<p>« Frais de fonctionnement. »</p> <p>Genderhood est une association qui a plusieurs buts :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibiliser les enfants et les adultes aux questions de genre. - Contribuer à la libre expression sans discrimination fondée sur le sexe dans la société. - Faire des écoles des environnements sûrs et inclusifs fondés sur les valeurs des droits de l'homme et de la libre expression du genre. - Faire évoluer les mentalités en matière de discrimination fondée sur le sexe en ce qui concerne les intérêts, les inclinations et, en fin de compte, les choix de carrière et de vie des enfants. <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour continuer leurs activités et engager une chargée de communication à temps partiel pour développer leur réseau.</p>
Assiwar	Palestine	<p>« Recherche de terrain pour suivre le phénomène de harcèlement des étudiantes dans les universités et grandes écoles. »</p> <p>Assiwar est une ONG dirigée par des femmes et basée à Haïfa, en Israël, qui œuvre à l'éradication des inégalités fondées sur le sexe et l'origine ethnique. Elle travaille au sein des communautés locales pour combattre l'oppression par le biais de projets ciblant à la fois ses manifestations symptomatiques et ses causes profondes. Les projets d'Assiwar comprennent la mise à disposition d'un soutien psychologique et juridique aux survivants de violences sexuelles, des conseils et des ateliers pour les professionnels et les étudiants, ainsi que des campagnes de sensibilisation du public.</p>



FEA	France	<p>« Men standing up for gender equality – Amplifying change. »</p> <p>FEA est une association qui vise à lutter contre toutes formes de violences faites aux femmes et promouvoir l'égalité des sexes en particulier auprès des populations migrantes et réfugiées.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour leur projet « men standing up for gender equality » qui a pour objectif de contribuer à mettre fin aux violences sexistes et sexuelles et à atteindre l'égalité</p>
AHJ	France	<p>« Fonctionnement du bureau opérationnel de AHJ France à Paris / Projet « Voix de Femmes sans Frontières ». »</p> <p>L'association AHJ est une association qui permet à toutes les victimes de guerre ou de discriminations, notamment les femmes en zone de conflit et les réfugiées en France et en Europe de se former au journalisme et à l'art pour faire valoir leurs droits et faire entendre leurs voix.</p> <p>Elles ont sollicité le soutien du FFMed pour des frais de fonctionnement et leur projet « Voix de Femmes sans Frontières » (VFSF) qui permettrait aux femmes journalistes dans des zones de conflit des espaces sécurisés pour permettre à ces femmes sur le terrain de s'exprimer librement entre elles et de diffuser leur contenu médiatique sans être censurées.</p>
Ladies First	Tunisie	<p>« Projet appui : Centre d'écoute et d'orientation juridique des femmes victimes de violence. »</p> <p>Ladies First contribuent à la diffusion de la culture des droits de l'homme et à la lutte contre tous les types de violence et de discrimination à l'égard des femmes, encouragent la participation des femmes et des jeunes à la vie publique et soutiennent leurs capacités de leadership, diffusent la culture de l'initiative et de l'autodiscipline parmi les femmes et les jeunes ainsi qu'améliorent le statut des femmes et des jeunes ruraux en facilitant leur intégration dans la vie publique.</p> <p>Le soutien du fonds pour les femmes en méditerranée a été sollicité pour couvrir les charges du centre d'écoute (personnel / équipement / charges fixes / communication ...) afin d'améliorer les services de prise en charge des femmes victimes de violence dans la région de Sidi Bouzid et garantir la durabilité du centre d'écoute appui au sein de l'association ladies first.</p>
Planet Sisterhood	Grèce	<p>« I AM A VULVA. »</p> <p>Le projet "I AM A VULVA" porté par l'association Planet Sisterhood est un projet artistique qui a pour but d'explorer la complexité de la féminité, telle qu'elle est perçue dans la psyché des gens, indépendamment de leur sexe. L'exposition comprend une série de vulves sculptées en céramique, une projection du manifeste vidéo et deux installations : une installation photographique interactive (mur de polaroids) et une autre d'art graphique avec des affiches du manifeste I AM A VULVA</p>
Jouir	France	<p>« Mise en place d'ateliers radio à destination des bénéficiaires du Planning Familial antenne 13. »</p> <p>L'association Jouir est une association qui a un podcast autour des questions d'intimité, de sexualité et de genre.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour organiser des ateliers de radiophonie à destination des bénéficiaires du Planning Familial 13, situé près du quartier très défavorisé de la Belle de Mai à Marseille. Ce projet de co-construction a pour but de créer des outils pédagogiques faciles à diffuser</p>

Faire Face	France	<p>« Cours d'autodéfense pour femmes. »</p> <p>L'association Faire Face est une association qui travaille dans une démarche de prévention primaire des violences de genre à travers l'animation de stages et ateliers d'autodéfense féministe.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour leurs frais de fonctionnement. Le grant leur permettrait de former de nouvelles animatrices au sein de l'association pour les formations d'autodéfense.</p>
MAPA	Croatie	<p>« 850 WOMEN for 850 WOMEN. »</p> <p>L'association MAPA organise, met en œuvre et assure la promotion de projets dans le domaine de l'art, de la science et de la technologie, en mettant l'accent sur les projets multidisciplinaires et sociaux qui nécessitent la coopération d'auteurs et de participants issus de différents domaines. L'association défend l'égalité des sexes et crée différents outils pour l'autonomisation des femmes. La plupart des projets réalisés jusqu'à présent font référence à des questions sociales cruciales avec une approche très transparente et inclusive pour une participation active des différentes communautés.</p>
No2ta	Liban	<p>« Production de la connaissance féministe. »</p> <p>NO2TA (point en arabe) est un laboratoire féministe initié et dirigé par un groupe de femmes et de féministes travaillant dans le domaine des médias et de la production créative et possédant une expérience exceptionnelle dans la production de savoir féministes, la mise en réseau, la formation et les campagnes.</p>
Sex Talk Arabic	MENA	<p>« Frais de fonctionnement et renforcement de l'association. »</p> <p>The Sex Talk Arabic est un collectif féministe numérique qui travaille à l'autonomisation culturelle et cognitive des femmes et des personnes LGBTQ+ dans les sociétés arabes.</p> <p>Elles demandent l'aide du FFMed pour débuter en tant qu'association, condition sine qua non de la protection de nombreuses des membres du collectif qui seraient protégées légalement de leur pays de résidence.</p>
Semia	Italie	<p>« Cartographie et recherche qualitative sur l'écosystème féministe italien. »</p> <p>Ce projet est un groupe de travail du projet Semia pour la création du premier fonds féministe en Italie par trois activistes italiennes du genre avec une expertise substantielle acquise dans l'organisation du troisième secteur en Italie et à l'étranger.</p> <p>La subvention du Fonds pour les femmes en Méditerranée a servi à financer deux chercheuses consultantes en matière de genre et une coordinatrice de cartographie impliquée dans le développement de la cartographie des mouvements féministes, l'analyse des résultats et la rédaction des rapports. Le coordinateur établira le calendrier de recherche, contrôlera les livrables intermédiaires et gérera les relations avec les chercheurs pour suivre les progrès...</p>
Earth for Us	Croatie	<p>« Volunteer Program. »</p> <p>L'objectif de Earth for Us est de promouvoir la durabilité des groupes et des communautés, notamment des groupes et des communautés où les femmes jouent un rôle clé, dans les domaines de l'environnement et de la sensibilisation et de l'activisme écologique basés sur les droits, tout en promouvant les valeurs d'égalité, de durabilité et de diversité culturelle.</p>

		<p>« Réduire la violence domestique et améliorer le bien-être des filles et des femmes handicapées et des autres femmes touchées par la pandémie de Covid et le tremblement de terre dans la région de Kombinati. »</p>
Kombinati Center (FWCH)	Albanie	<p>L'organisation a pour objectif de défendre les droits des enfants handicapés et des femmes, offrir des services psycho-sociaux communautaires aux enfants et aux jeunes handicapés, aux filles et aux femmes à risque, sensibiliser à un rôle plus important des femmes dans la société et la famille, s'opposer à toute forme de discrimination envers les enfants handicapés et les femmes, l'étude et la prise de note des problèmes de genre, sociaux, culturels, économiques, liés aux femmes albanaises et à la famille, le développement de projets et de services communautaires dans le domaine de l'éducation, de la publication de matériel éducatif. FWCH soutiennent le mouvement des femmes en Albanie et à l'étranger, dans les Balkans, en Europe et ailleurs.</p>
Women's Development Fund	Turquie	<p>« Frais de fonctionnement. »</p> <p>7 femmes militantes de différentes disciplines se sont réunies dans la province de Diyarbakir pour créer "l'Association du Fonds de développement des femmes" à Diyarbakir/Turquie. Il s'agira de la première association de financement et de subvention des femmes à Diyarbakir et dans les villes environnantes.</p>
Entrenous Solidarité	France	<p>« Entrepreneuriat des femmes en difficulté. »</p> <p>L'association Entrenous solidarité est une association grenobloise qui vise à accompagner les femmes en difficulté dans leurs démarches et leur insertion socio professionnelle.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour le projet « entrepreneuriat des femmes en difficulté ». Considérant qu'aujourd'hui plus qu'alors l'entrepreneuriat féminin est caractérisé par diverses inégalités dont les plus importantes restent liées à la formation, aux contraintes familiales et l'accompagnement, entrenous s'propose un accompagnement aux femmes en difficulté (migrantes, victimes de violences etc). Elles proposent des formations aux jeunes filles issues des quartiers défavorisés et/ou ruraux, ainsi qu'en animant un réseau d'échanges entre les femmes bénéficiant de ces formations.</p>
Amurtel	Grèce	<p>« AMURTEL Grèce : Un refuge pour les femmes et les bébés réfugié.e.s »</p> <p>L'association Amurtel est une association qui fait partie du réseau de l'ONG internationale AMURT qui vise à donner aux mères marginalisées et vulnérables les moyens de maintenir ou de rétablir leurs droits en tant qu'êtres humains grâce à l'accès à la santé, au bien-être, à la dignité et à l'autodétermination.</p> <p>Elles ont fait appel au FFMed pour les aider à recruter une nouvelle sage-femme, payer leur loyer et leurs frais de fonctionnement de manière globale.</p>
Isha L'Isha – Haifa Feminist Center	Palestine Israel	<p>« Renforcer et promouvoir les droits des femmes sans statut en Israël. »</p> <p>Isha L'Isha est une des plus anciennes organisations féministes de terrain et l'une des principales voix pour les droits des femmes dans la région. La mission de l'organisation est de faire progresser le statut et les droits des femmes et des filles, et de promouvoir la paix, la sécurité et la justice socio-économique dans une perspective féministe.</p>

		<p>« Jusur (Bridges) - Renforcer le mouvement de base des jeunes et des femmes palestiniennes en Israël. »</p>
Kayan Feminist Organization	Palestine Israel	<p>Kayan se concentre sur l'autonomisation des femmes, et plus particulièrement sur les femmes palestiniennes en Israël. Kayan s'efforce d'atteindre cet objectif en consolidant un mouvement féministe arabo-palestinien actif, systématique et national qui apporte des changements sociaux en s'attaquant aux causes profondes de la discrimination fondée sur le sexe, en défendant et en promouvant les droits des femmes et en développant des femmes leaders dans toutes les sphères de la vie.</p>
Haven for artists	Liban	<p>« Support to the women and LGBTQ communities in Beirut and the region / Challenging oppression with culture. »</p> <p>Haven for Artists est une organisation culturelle féministe basée à Beyrouth, au Liban, qui travaille à l'intersection de l'art et de l'activisme.</p> <p>Au cours des deux prochaines années, deux projets principaux sont prévus : le centre culturel communautaire et la compilation d'une archive/ correspondance queer(ed) de la région SWANA. Haven a ouvert un espace pour que les femmes et les communautés marginalisées, les artistes et les activistes puissent exister, se rassembler, se sentir en sécurité et s'organiser. Le centre culturel communautaire est un espace de travail libre, avec un accès gratuit aux ordinateurs et au wi-fi, et l'électricité 12h/24h grâce à l'énergie solaire durable.</p>
Basmt Amal	Liban	<p>« Soutien et mobilisation. »</p> <p>Leur objectif est de fournir aux femmes et aux filles de la région de Deir Zanoun les connaissances et les compétences nécessaires au développement d'outils et de moyens positifs pour faire face aux crises actuelles auxquelles le pays est exposé année après année ; de contribuer à réduire l'écart entre les sexes et à modifier les rôles stéréotypés des filles et des femmes et de changer la perception de ces rôles par la société.</p>
Hounna/Elles pour les arts, la culture et l'empowerment	Liban	<p>« Pas à pas vers l'indépendance économique et sociale. »</p> <p>L'objectif principal du projet était la commercialisation des productions des femmes. Ce projet visait également à créer une dynamique collective autour de la production et de la commercialisation, à mutualiser les énergies des femmes, particulièrement entre jeunes femmes et femmes plus âgées pour s'entraider et échanger leurs savoir-faire traditionnelles et technologiques.</p>
Chama	Maroc	<p>« Autonomiser les femmes économiquement, socialement et juridiquement est le pilier de l'égalité. »</p> <p>Karima Errajraji, la fondatrice de l'association, mène plusieurs combats : contre le mariage des mineurs contre les violences basées sur le genre, contre la déscolarisation des filles et contre l'exploitation de travailleuses agricoles.</p> <p>En 2020 en pleine pandémie elle a formé un groupe de femmes à la gestion administrative des associations à la communication avec les responsables, afin renforcer le pouvoir d'action des associations de femmes dans les zones rurales du Maroc. Elle a demandé l'aide du FFMed pour continuer ses activités.</p>



Tafoukte	Maroc	<p>« L'autonomisation économique, sociale et juridique des femmes est le principal pilier de l'égalité. »</p> <p>Tafoukte est une association marocaine qui lutte contre les mariages forcés, l'accès à l'éducation, la lutte contre l'analphabétisme et la lutte contre le décrochage scolaire ainsi que les violences faites aux femmes.</p>
Mesopotamia Women Journalists Platform	Turquie	<p>« Defending Women Journalism Project. »</p> <p>Les objectifs de la plate-forme sont de fournir un soutien éducatif et des ateliers aux femmes journalistes, de rendre compte des problèmes des femmes journalistes et des violations des droits auxquelles elles sont confrontées, de fournir un soutien juridique, de lutter pour l'utilisation d'un langage fondé sur l'égalité des sexes dans les médias, et d'établir des réseaux nationaux et internationaux avec des organisations de femmes/journalistes.</p>
Shoqata Information Network & Active Citizenship - INAC	Albanie	<p>« Renforcer l'autonomie des femmes dans les médias par la promotion de modèles de réussite de femmes et de jeunes filles travaillant dans le domaine des médias. »</p> <p>L'objectif d'INAC est d'informer, d'enquêter, de promouvoir l'activisme civique, de renforcer les structures communautaires et de promouvoir la responsabilité du gouvernement local et l'inclusion sociale dans une société avec des chances égales pour tous et toutes.</p>
Center for Legal Civic Initiatives - CLCI	Albanie	<p>« La réponse des institutions publiques d'orientation des cas de violence sexuelle et sexiste dans le cadre de la nouvelle carte judiciaire en Albanie. »</p> <p>La mission de la CLCI est de soutenir, d'aider et de fournir une éducation juridique aux femmes et aux filles, victimes de violences basées sur le genre, afin d'accroître leur accès aux institutions publiques, et en particulier au système judiciaire.</p>
Center for Gender Justice	Albanie	<p>« Assurer la sécurité des femmes. »</p> <p>Le Centre pour la justice entre les genres en Albanie est une organisation à but non lucratif, indépendante et non partisane qui travaille à l'autonomisation des femmes et des filles, à la protection de leurs droits et à la lutte contre les inégalités entre les genres.</p>
Nova Zena	Bosnie Herzegovine	<p>« L'inclusion des filles roms dans le football. »</p> <p>Nova Zena a pour objectifs la protection des droits des femmes, en particulier des catégories vulnérables de femmes, et leur autonomisation économique et leur inclusion sociale ; l'affirmation et l'inclusion des filles et des femmes dans la vie sociale de la communauté par le biais d'activités sportives, culturelles et autres ; la préservation du patrimoine historique, culturel et naturel, et préservation de la nature.</p> <p>Afin d'étendre l'inclusion des filles roms dans les activités sportives et culturelles de leur municipalité et des municipalités voisines, les objectifs du projet étaient les suivants :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Construire la cohésion sociale par le football2. Augmenter la participation des filles roms à la vie sociale3. Développement personnel des filles vulnérables des zones rurales

Association for Culture and Art CRVENA	Bosnie Herzegovine	<p>« FEMINISTIKA : pour toutes les femmes dans le monde. »</p> <p>Feministika est une publication web féministe et une plateforme de campagne dont l'objectif général est de servir de point de connexion et d'espace pour la réflexion, l'échange et la coopération féministes, mais aussi de communiquer clairement la pertinence du féminisme aujourd'hui</p>
Project Season	Chypre	<p>« Women Walk Home. »</p> <p>Project Season Women est un collectif artistique, composé d'une série de représentations théâtrales et d'événements parallèles qui examinent le statut social des femmes. Il soutient, promeut et donne une plateforme aux histoires appartenant à des femmes, à un récit d'une perspective féminine, à son histoire.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour le projet Women Walk Home. Les buts du projet comprennent les nouveaux écrits de femmes, les adaptations de classiques par des artistes femmes (réalisateur·e·s, dramaturges), les collaborations et discussions interdisciplinaires et la collecte d'histoires de femmes non racontées afin de créer de nouvelles œuvres.</p>
Association Brod - group for women's human rights	Croatie	<p>« Centre de conseil et abri pour les femmes et enfants victimes de violences domestiques. »</p> <p>Brod s'attache à fournir un hébergement gratuit et sûr aux femmes et aux enfants victimes de violences domestiques. Assistance juridique gratuite, conseils et soutien aux femmes et aux enfants victimes de toute forme de violence et de discrimination et à toutes les autres femmes qui ont besoin d'une aide juridique gratuite, indépendamment de leur statut économique, ainsi qu'un soutien psychologique.</p>
Women's association Vukovar	Croatie	<p>« L'inclusion pour une meilleure intégration. »</p> <p>L'objectif du projet est d'autonomiser les femmes au chômage de longue durée, les femmes victimes de violence domestique et les bénéficiaires de l'aide sociale en les faisant participer à des ateliers ainsi qu'à des cours pratiques qui se dérouleront dans une plantation écologique éducative afin d'atteindre l'autonomisation économique des femmes.</p>
Agricultrices 24	France	<p>« Ateliers de soudure. »</p> <p>Le Collectif Agricultrices 24 est un collectif d'agricultrices indépendant qui a plusieurs buts :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réunir les agricultrices du département, créer des groupes d'entraide et de soutien - proposer des formations non mixtes pour s'approprier les outils agricoles genrés (tronçonneuse, tracteur, soudure...) - sensibiliser le public agricole et extérieur à la place des femmes sur les fermes (leur statut, leur rôle, leur force de travail, leur reconnaissance...) <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour l'organisation de leurs formations de soudure.</p>

Associations franc-moisins	France	<p>« Projet « Les Sorcières ».</p> <p>L'Association des Femmes de Franc-Moisin (l'AFFM) a pour but l'insertion sociale et professionnelle des familles étrangères ou d'origine étrangère. Elles organisent des ateliers de français, des cours de vélo et créent du lien auprès des femmes migrantes ou issue de la migration au sein du quartier Francs-Moisin à Saint Denis.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour le projet « Les Sorcières », un projet avec le Théâtre Gérard Philippe (théâtre national). Ce projet est un projet d'écriture et de théâtre réalisé avec des bénéficiaires. Le projet sorcière a pour but la déconstruction de l'image de la sorcière avec un travail d'écriture autour de légendes et de récits où la résistance des femmes était célébrée.</p>
Sunshine	France	<p>« Concours d'éloquence et théâtre forum. »</p> <p>L'association Sunshine a pour but de promouvoir les droits des femmes, plus particulièrement celles quartiers populaires, de lutter contre les violences faites aux femmes, de promouvoir l'égalité femme travers des ateliers de sensibilisation dans les collèges contre les violences sexistes et sexuelles et éloquence, ainsi que des projections-débats à destination des adultes.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour l'organisation d'un concours d'éloquence et d'un théâtre forum sur les droits des femmes à destination des collégiens de Sevran.</p>
Stop Fisha	France	<p>« Week-end de réunion à Paris. »</p> <p>L'association Stop Fisha est une association féministe qui lutte contre les cyber-violences sexistes et sexuelles. Elles font des activités de plaidoyer (institutionnel ou non), d'accompagnement des victimes, signalent les contenus contenant des images de personnes sans leur consentement et/ou la pédopornographie.</p> <p>Traversant des tensions et dysfonctionnements au sein de l'association, elles ont sollicité l'aide du FFMed pour un week-end de réunion de son CA à Paris.</p>
Jaseuses	France	<p>« Journée d'étude liée au lancement de l'ouvrage des Jaseuses Brouillon pour une Encyclopédie féministe des mythes (parution aux éditions iXe début 2023) / Résidence de recherche-création "béguinage" juillet 2023 / Année Monique Wittig (exposition, podcast, ateliers) »</p> <p>Le collectif Les Jaseuses et un réseau d'entraide entre chercheuses féministes, à l'université et ailleurs qui œuvre pour la visibilisation de créatrices, artistes et autrices dans une démarche de recherche-création.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour trois projets différents.</p> <p>Le 1er était une journée d'étude liée au lancement de l'ouvrage des Jaseuses « Brouillon pour une féministe des mythes ». Il rassemble plus de cent contributions (textes scientifiques, nouvelles, cont illustrations...) autour de la question des mythes et de leurs réinterprétations et réécritures féministe cadre, une journée d'études sera organisée pour le lancement de l'ouvrage.</p> <p>Le 2ème projet était une retraite, une semaine de vie en commun, de transmission de savoirs-faire et (appelée "béguinage" en écho à un historique de communautés de femmes) qui a déjà été organisé 2022 par un petit nombre de membres.</p> <p>Le 3ème projet était l'année Monique Wittig. L'association Les Ami.es de Monique Wittig a lancé le #Wittig2023 pour encourager les productions autour de l'autrice et théoricienne Monique Wittig. 2023 correspond aux 20 ans de la mort de Wittig, et aux 50 de la parution de son ouvrage Le corps lesbien cadre, Les Jaseuses ont organisé un cycle de séminaires et des ateliers de lecture et d'écriture auto ; un podcast d'entretiens avec des chercheuses, chercheurs, autrices et auteurs ; une exposition auto végétal chez Wittig.</p>

La Gangue	France	<p>« Projet « Métanoïa ».</p> <p>La Gangue est un collectif artistique engagé dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles notamment dans le cadre pédagogique des formations théâtrales.</p>
		<p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour la réalisation de leur pièce féministe à vocation de sensibilisation « Métanoïa ». Le synopsis : « Cinq jeunes femmes sont sur scène. Elles ne se connaissent pas. Elles sont là ensemble mais ne savent pas encore pourquoi. Du statu quo de leurs vies respectives, elles exploreront seules puis ensemble les méandres de leurs récits en quête d'un changement. Assignées femmes, elles se débattent avec leur quotidien, marqué par les conséquences de cette assignation. Voyage initiatique au cœur de la sororité, Métanoïa explore les dynamiques sociales qui animent les récits des personnages. Alliant le théâtre et la danse, la pièce se pense comme un laboratoire où explorer collectivement des quêtes intérieures. »</p>
En Corps	France	<p>« Festival des corps et des coeurs 2022 / Rencontres féministes autour du consentement 2023. »</p>
		<p>En Corps est une association féministe située en Corrèze qui organise des événements localement sur le consentement, le féminisme ou encore le corps, par exemple des cercles de parole, auto-observation gynécologique). Elles sont pour but de créer du lien en Corrèze, région enclavée.</p>
Openous	Grèce	<p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour financer un festival qui a eu lieu en juillet 2022 pour lequel elles sont endettées. Ce festival, évènement rare en Corrèze, a permis de faire que différents mondes se rencontrent, à travers la création d'un espace de sensibilisation sur les luttes féministes et LGBTQIA+ ainsi qu'un espace de rencontre pour les militant.e.s.</p>
		<p>« Two-gether. »</p> <p>“Openous” est la 1ère ONG grecque qui vise à construire des communautés d'enfants et d'adolescents psychologiquement résilients grâce à des programmes éducatifs innovants, en agissant de manière proactive. Par résilience psychologique, elles entendent la capacité à rebondir intérieurement après toute difficulté.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour le projet Two-gether.</p> <p>Par le biais du programme d'autonomisation des filles Two-gether, elles veulent fournir un cadre où les adolescentes et les étudiantes universitaires peuvent se rencontrer pour trouver de la force, apprendre de nouvelles compétences et créer un réseau de soutien.</p>
Obiezione Respinta	Italie	<p>« Frais de fonctionnement. »</p> <p>L'objectif d'Obiezione Respinta est d'aider les femmes à accéder aux services d'avortement et de contraception d'urgence en Italie, en cartographiant leur disponibilité sur le territoire italien.</p>



Humanity Diaspo	France	URGENT Projet culottes menstruelles au Liban
Iroko	Italie	<p>« Facilitation de l'accès des femmes migrantes aux services de santé »</p> <p>Iroko est une association qui met à disposition des services destinés aux femmes migrantes, principalement victimes de la traite et d'autres formes de violence masculine, ainsi que des activités de plaidoyer pour un changement politique, culturel et juridique afin de garantir les droits des femmes victimes de violence.</p> <p>Elles ont sollicité l'aide du FFMed pour un projet de facilitation de l'accès des femmes migrantes aux services de santé. L'objectif principal de ce projet est d'améliorer la santé mentale, sexuelle et reproductive des femmes migrantes, ces trois aspects étant étroitement liés.</p>
LDDF Guelmim	Maroc	<p>« Projet féministe en action. »</p> <p>Cette demande est une demande relative à des frais de structure et non de projet. Les objectifs sont d'accompagner les femmes victimes de violence à faire reconnaître leurs droits et à être protégée.</p> <p>Le centre accueille également des femmes en danger et subvention à leurs besoin de temps de trouver une aide, un hébergement etc.</p>
Espace d'espoir Guercif	Maroc	<p>« Projet féministe en action. »</p> <p>Le projet est un projet d'appui au renforcement de la lutte contre les violences à l'égard des femmes à travers une grande campagne de sensibilisation et de formation dans la région de GUERCIF au Maroc en milieu rural. Les activités prévues sont les suivantes : organisation des séances de sensibilisation et de formation pour les femmes dans les dix communes rurales de la province Guercif, réalisation d'une enquête sur le sujet de la violence contre les femmes, organisation des rencontres de débat et d'échange entre les différents acteurs impliqués dans la lutte contre VBG (association / autorités locales), organisation d'un séminaire sur la lutte contre les VBG, visant +/- 200 bénéficiaires directs et 500 indirects.</p>
ATFD - Association Tunisienne des Femmes Démocrates	Tunisie	<p>« Projet féministe en action. »</p> <p>La demande porte sur les frais de fonctionnement de l'association, : la prise en charge juridique des femmes victimes de violence, la prise en charge judiciaire des femmes victimes de violence sur les 4 centres gérés par l'ATFD permettant d'orienter, conseiller la victime, et prendre en charge le dossier judiciaire pour la représenter devant le tribunal</p>
Beity	Tunisie	<p>« Projet féministe en action. »</p> <p>BEITY est une association ayant à son actif une unité de jour d'accueil, d'information et d'accompagnement des femmes en situation de vulnérabilité (soutien psy, santé, conseil juridiques, mise en sécurité) ; un centre d'hébergement d'urgence à Tunis pour les femmes victimes de violences et leurs enfants, ou en situation de danger ; un centre de formation professionnelle pour aider à la réinsertion des femmes. La subvention sert à couvrir les frais de fonctionnement.</p>

		« Projet féministe en action. »
Beit el Hanane	Liban	<p>Le but du projet de Beit el Hanane est de permettre aux femmes victimes de violences de trouver un abri, puis de se réinsérer progressivement dans la société par le biais de programmes axés sur le soutien personnel, la défense des droits, l'assistance psychosociale, professionnelle et juridique, dans un environnement sûr et stimulant. Les activités prévues par le projet sont : la fourniture de logement, de sécurité et de matériel de première nécessité aux résidentes ; des sessions de conseil individuelles ; une assistance médicale et juridique, un accès à l'éducation, l'organisation d'ateliers axés sur les compétences et activités génératrices de revenus ; l'organisation d'activités récréatives et artistiques et du plaidoyer et sensibilisation sur les droits des femmes</p>
CWLRCP - Center for Women's Legal Research, Counseling and Protection	Palestine	<p>« Projet féministe en action. »</p> <p>L'objectif global du projet est de contribuer à prévenir la violence sexiste et à accroître l'accès à la justice et à une protection holistique pour les femmes et les filles victimes de violence sexiste dans la bande de Gaza</p>
CSMD - Association for Struggle against Sexual Violence	Turquie	<p>« Projet féministe en action. »</p> <p>Le CSMD demande cette subvention pour renforcer son personnel, ce qui augmentera la motivation, le bien-être et l'équilibre travail-vie personnelle des employés du CSMD lors de la mise en œuvre des activités..</p>
AMUGE Asociación intercultural para la promoción y empoderamiento de las mujeres gitanas de Euskadi	Espagne	<p>« Partenariat avec Calala. »</p> <p>L'antiromainisme de genre est un racisme ou une discrimination spécifique à l'encontre des femmes roms. Cette subvention a été utilisée pour organiser un congrès à Bilbao en 2022 sur ce sujet. Ce congrès a eu une portée internationale et sera pionnier dans le traitement de ce phénomène.</p>
Asociación Amalgama	Espagne	<p>« Partenariat avec Calala. »</p> <p>Le principal objectif à atteindre avec le soutien demandé était de continuer à accompagner le Réseau des promoteurs communautaires pour l'égalité et la prévention de la violence. Elles voulaient poursuivre l'accompagnement et le soutien des femmes migrantes en situation de violence sexiste et de vulnérabilité sociale, afin qu'elles puissent accéder aux ressources et aux soins spécialisés dont elles ont besoin. Parallèlement à ces activités, elles ont mené des actions de sensibilisation et d'information, des activités d'auto-prise en charge destinées aux promoteurs et aux femmes survivantes.</p>
Asociación de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar de Sevilla	Espagne	<p>« Partenariat avec Calala. »</p> <p>Elles souhaitent renforcer la formation des formateurs en matière de droits à l'activisme politique et à la participation sociale des travailleuses domestiques migrantes. Elles aborderont les questions des droits de l'homme, des femmes et de la migration, de l'organisation et de la planification des actions de sensibilisation, de la gestion des appels, des réseaux sociaux et de l'activisme. Elles souhaitent poursuivre la formation, prendre conscience de leur identité de migrantes soumises au droit politique, agir et pouvoir se placer dans des espaces où elles peuvent participer et être entendues, afin d'obtenir des changements.</p>

Colectiva Katari	Espagne	<p>« Partenariat avec Calala. »</p> <p>L'aide demandée a servi à maintenir et à renforcer le fonctionnement général du collectif. Il s'agit de trouver un espace physique afin de générer un environnement propice à la rencontre des femmes.</p>
		<p>Pour la rencontre des femmes, la promotion d'activités de réflexion sur la migration et l'antiracisme, ainsi que la résolution d'actions dans l'espace public en dénonçant, à travers l'art comme résistance et lutte, l'alliance patriarcale, coloniale et capitaliste qui les a historiquement opprimées.</p>
Colectiva Katari	Espagne	<p>« Partenariat avec Calala. »</p> <p>Le soutien demandé a servi à pouvoir continuer à renforcer les actions de sensibilisation et de lutte pour les droits sexuels et reproductifs, ainsi qu'à accompagner les femmes qui voient ces droits bafoués.</p>
		<p>« Partenariat avec Calala. »</p> <p>Le projet "Mamá está castigada" (Maman est punie) est une campagne nationale qui a commencé par un cas particulier en Estrémadure de violence vicinaire et de violence institutionnelle, de torture et de harcèlement. Les 20 et 21 mai 2022, elles ont célébré la première rencontre nationale sur la violence vicinaire et la violence de genre en Espagne.</p>
SEKA Goražde	Croatie	<p>« Partenariat avec Ecumenical Women's Initiative (EWI) »</p> <p>Soutien sur 3 ans :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Année 1 : Un expert/consultant externe aide le bénéficiaire à établir sa situation actuelle, ses forces et ses faiblesses, avec des recommandations sur ce qui est nécessaire pour passer au "niveau suivant". - Année 2 : Mise en œuvre des recommandations - Année 3 : Financement pour soutenir la nouvelle structure et la nouvelle orientation

ANNEXE II – Publications/articles/Interview radio et TV

50-50 Magazine, « Que faire face à la vague de féminicides en rive sud de la méditerranée », 4 novembre 2022

<https://www.50-50magazine.fr/2022/11/04/que-faire-face-a-la-vague-de-feminicides-en-rive-sud-de-la-mediterranee/>

CARE France, « Féministes en Action, un projet innovant pour soutenir les organisations féministes », 15 juillet 2022

<https://www.carefrance.org/actualites/feministes-en-action-un-projet-innovant-pour-soutenir-les-organisations-feministes/>

Equipop, « Féministes en Action : un dispositif de soutien aux organisations féministes des suds », 4 avril 2022

<https://equipop.org/feministes-en-action-un-dispositif-de-soutien-aux-organisations-feministes-des-suds/>

Féministes en Action, « S'engager aux côtés des organisations qui passent à l'action », 2022

<https://feminaction.fr/projet/>

Féministes en Action, « Soutenir les organisations féministes à travers le monde », 10 décembre 2022

<https://www.oxfamfrance.org/inegalites-femmes-hommes/feministes-en-action-soutenir-les-organisations-feministes-a-travers-le-monde/>

Fondation de France, « Enfance et jeunesse à l'international », 26 septembre 2022

<https://www.fondationdefrance.org/fr/tag-enfance-jeunesse-international>

Ipsos, « Cyberviolences et cyberharcèlement : le vécu des victimes », 15 décembre 2022

<https://www.ipsos.com/fr-fr/cyberviolences-et-cyberharclement-le-vecu-des-victimes>

Medfeminiswiya, « Medfeminiswiya, le réseau des anonymes puissantes », 16 novembre 2022

<https://medfeminiswiya.net/2022/11/16/medfeminiswiya-le-reseau-des-anonymes-puissantes/>

Voix Leadership Femmes RDC, « Appel à projets : Fonds Féministes en action », 25 janvier 2022

<https://ylfcongo.org/appel-a-projets-fonds-feministes-en-action/>

ANNEXE III – Lettre d'appel à dons



Chère amie, cher ami,

Novembre 2022



Qui, en ces temps déraisonnables, allie courage, liberté, solidarité et créativité ?

Qui prend sur sa vie de repousser les murs, bâtir des ponts, lancer des filets, enlever les rocs de la route : édifier, sans relâche un monde où chacune et chacun se sente à la fois libre, respecté·e et en sécurité. Qui mieux que les femmes qui se mobilisent pour un monde vivant, protégé, égalitaire et en paix ?

Celles-ci construisent une maternité et forment des sages-femmes là où il n'y a rien ; celles-là poursuivent les harceleurs de la cybersphère ; celles-ci passent de villages en ministères assurer que les filles soient scolarisées ; celles-là forment les agents de l'État à recevoir les victimes de violence, sensibilisent des éducateurs à transmettre égalité et respect, incitent les femmes à prendre leur place dans les sphères politiques, encouragent les jeunes filles et garçons à aborder sainement leur sexualité, apprennent aux enfants à dire non aux abus ; celles-ci tiennent leur porte ouverte pour les femmes en détresse, celles-là les accompagnent à relever la tête et à s'aimer enfin.

Toutes ont besoin d'être encouragées pour continuer, d'autant que les difficultés s'accumulent, quel que soit le bord de Méditerranée sur lequel elles se trouvent.

Votre apport est essentiel parce qu'il nous donne les moyens de les aider mieux et selon leurs propres besoins, mais aussi parce qu'il montre qu'elles ont raison de vouloir changer ce monde et que vous êtes là, avec nous, à leurs côtés.

Merci pour la confiance que vous nous témoignez, merci pour votre générosité réconfortante !

Très amicalement,

la présidente,
Marta Giral

la directrice,
Caroline Brac de la Perrière

Nous vous rappelons que le Fonds des Femmes en Méditerranée est reconnu d'intérêt général. À ce titre, vous bénéficiez d'une exonération de 66% de vos dons (dans la limite de 20% de votre revenu imposable). Pour tout don fait avant le 31 Décembre 2022, nous nous engageons à vous envoyer un reçu fiscal, pour vos impôts 2022.

Nous nous engageons aussi à vous tenir informé·es, par une lettre régulière, des projets et des actions entreprises grâce à vous.

Merci pour vos dons !

N'hésitez pas à relayer cette campagne de dons : vous trouverez ce courrier sur notre site www.medwomensfund.org



mediterraneanwomensfund

[@Medwomensfund](https://twitter.com/Medwomensfund)

[Mediterranean Women's Fund](https://www.linkedin.com/company/mediterranean-women-s-fund/)

Pourquoi faire un don ?

Faire un don c'est avoir la liberté de choisir à qui va une partie de l'argent de vos impôts

Pour les donatrices.teurs:

C'est contribuer à soutenir une cause qui vous tient à cœur via des associations d'intérêt général et donc vous donner la possibilité de choisir à qui vous voulez reverser une partie de vos impôts. Car, à défaut, l'Etat choisira pour vous!

Pour les associations:

C'est se voir donner une liberté d'action, une indépendance et un fonctionnement assurés.

Comment ça fonctionne ? L'argent récolté par le Trésor Public sert à financer des services publics : les écoles, hôpitaux, routes, l'armée, la culture... L'Etat choisit donc pour vous la destination de l'argent que vous lui versez.

Exemple:

Vos revenus annuels imposables = 20 000 €
Votre impôt sur le revenu = 1 000 €

Cas n°1 : Vous ne faites aucun don

Vous paierez
1 000 € d'impôts par an
L'Etat décide pour vous comment répartir ces 1 000 €

Cas n°2 : Vous faites un don de 200 €
(à mentionner dans votre déclaration d'imposition)

Votre déduction fiscale = 132 € (66% X 200)

Votre nouvel impôt sur le revenu = 868 €

Vous ne payez plus que 868 euros d'impôts par an puisque vous avez décidé que 132 € de vos impôts iront à l'association de votre choix.
(Vous pouvez déduire ainsi jusqu'à 20% de vos revenus imposables sous forme de dons.)

En choisissant de faire un don au Fonds pour les Femmes en Méditerranée, vous décidez qu'une partie de vos impôts doit être dédiée à la cause des femmes

Les femmes de la Méditerranée ont besoin de vous !

JE FAIS UN DON AU FONDS POUR LES FEMMES EN MÉDITERRANÉE

NOM PRÉNOM

ADRESSE

CODE POSTAL VILLE PAYS

30 Euros 50 Euros 100 Euros Autre

PAR CHÈQUE

PAR VIREMENT BANCAIRE

PAR VIREMENT BANCAIRE MENSUEL

A l'ordre de : Fonds pour Femmes en Méditerranée
5 rue marceau - 34000 Montpellier France

FONDS FEMMES MEDITERRANEE/DON

GROUPE CREDIT COOPERATIF Compte 42559 10000 08012236877 10

IBAN : FR76 4255 9100 0008 0122 3687 710 BIC : C C O P F R P P X X X

PAR PRÉLÈVEMENT MENSUEL (REmplir le mandat de prélèvement joint)

Le Fonds pour les Femmes en Méditerranée est une association reconnue d'intérêt général. Sur présentation du reçu qui vous sera envoyé avant la fin janvier, vous pouvez bénéficier d'une réduction d'impôt égale à 66% des versements pris en compte dans la limite de 20% du revenu imposable.

JE SOUHAITE RECEVOIR LE REÇU FISCAL

PAR EMAIL

PAR COURRIER

JE SOUHAITE RECEVOIR LA LETTRE D'INFORMATION

PAR EMAIL

PAR COURRIER

