



Rapport Annuel

2025

Fonds
pour les Femmes
en Méditerranée

Sommaire

ÉDITO

UNE ANNÉE DE RÉSISTANCE CONTINUE

I. Renforcer le mouvement féministe en Méditerranée

Soutenir financièrement les associations sur le terrain

05

Notre appui financier	06
À quoi contribuent les dons	10
Zoom sur le financement féministe	12

Accompagner au-delà du financement

13

Soutien non-financier aux associations.....	14
Rassembler et (se) transmettre des savoir-faire.....	15

Mobiliser les institutions et les bailleurs : notre travail de plaidoyer stratégique

18

Soutenir le plaidoyer féministe de nos partenaires ...	19
Réflexion sur la philanthropie et les financements.....	20

II. Des leviers pour amplifier notre impact

Construire une solidarité financière durable

22

Diversifier nos ressources	23
Zoom sur nos finances 2025	24

Amplifier nos voix

25

Une organisation solide pour faire face

26

Une organisation du travail féministe.....	26
Les femmes du FFMed	28

Le mot du conseil d'administration et des fondatrices

30

Remerciements

31

Création et mise en page : Agence Intrépide
Photos : Toni Perez, Ali Saad, Juliette Dupuis Carle,
Clara Tanit, Zahra Agsous, Hadjara Kahina,
X-droits réservés.

Une fois de plus, l'année 2025 nous rappelle que les droits des femmes ne sont jamais définitivement acquis. Ils s'inscrivent dans une résistance continue, collective et profondément politique.

Dans un contexte mondial marqué par les guerres, l'aggravation des conflits, le durcissement de nombreux régimes politiques et la remise en cause de droits fondamentaux, les mouvements féministes font face à une pression croissante. À cela s'ajoute une baisse notable et inquiétante de l'aide publique au développement – dont les luttes pour l'égalité de genre bénéficient déjà peu –, le retrait de plusieurs bailleurs historiques, ainsi qu'une multiplication des discours et politiques réactionnaires nourrissant un *backlash* anti-genre (un *backlash* est une réaction forte et négative contre un changement social, politique... ici contre l'égalité de genre). Sur le pourtour méditerranéen comme ailleurs, l'année 2025 a vu se déployer des campagnes hostiles aux droits sexuels et reproductifs et une stigmatisation accrue des mouvements féministes.

Dans ce contexte, résister n'est pas seulement un acte politique : c'est une condition de survie pour les mouvements féministes et démocratiques.

Tout au long de l'année, le Fonds pour les Femmes en Méditerranée (FFMed) a poursuivi son engagement auprès de ses partenaires, au Sud comme au Nord de la Méditerranée, afin de répondre à des urgences de plus en plus nombreuses et complexes.

Ainsi, en 2025, nous sommes fières d'avoir soutenu 253 initiatives féministes, affirmant ainsi notre engagement aux côtés des organisations de terrain, pierre angulaire du changement. Nos rencontres avec elles nous l'ont rappelé : c'est par la proximité, l'écoute attentive et une compréhension fine des réalités locales que l'on peut construire un soutien juste, utile et durable.

Outre cet engagement au plus près du terrain, l'année nous a également conduites à soutenir de nombreuses militantes et activistes féministes – dont les voix sont souvent marginalisées – leur permettant d'intervenir dans les plus hautes instances internationales, notamment lors de la CSW 69 à New York, du Conseil des Droits de l'Homme à Genève, de la 4^e conférence sur le financement du développement à Séville ou de la 4^e conférence sur les diplomaties féministes de Paris.

Parallèlement, nous avons renforcé nos alliances avec d'autres fonds féministes et réseaux partenaires, une démarche cruciale pour consolider une communauté de pratique fondée sur la confiance, la complémentarité et la solidarité transnationale.

253 initiatives féministes soutenues en 2025.

Enfin, nous avons intensifié notre présence dans les espaces de dialogue avec les bailleurs publics et privés, afin de plaider sans relâche pour un financement féministe pérenne, flexible et à la hauteur des enjeux. De fait, les coupes budgétaires qui touchent aujourd'hui les organisations engagées pour l'égalité des droits ne sont ni neutres ni accidentelles : elles fragilisent en priorité celles qui résistent. C'est la raison pour laquelle cette hémorragie doit cesser de toute urgence.

Malgré les difficultés qu'implique cette période incertaine, le FFMed a su faire preuve d'une résilience et d'une capacité d'adaptation stratégique qui méritent d'être soulignées. Plus que jamais, l'équipe du FFMed est prête à faire face : l'année 2025 a été celle d'un renouveau interne, avec un changement de direction et deux nouveaux recrutements. Une attention particulière a aussi été portée au *care* collectif : dans un environnement militant éprouvant, nous avons pris le temps de réfléchir à nos pratiques, de renforcer nos mécanismes de solidarité internes et de prendre soin les unes des autres.

Ainsi, pour l'heure, le FFMed tient bon. Une stabilité précieuse, conquise de haute lutte, fruit d'un engagement collectif, d'alliances solides et d'un plaidoyer constant.

2025 restera ainsi dans notre histoire comme une année d'épreuve – mais surtout comme une année qui confirme la pertinence de notre modèle. Elle montre que les fonds féministes ne sont pas des acteurs périphériques mais des leviers essentiels pour la transformation sociale, la défense des droits humains et l'avenir des mouvements féministes.

Nous remercions chaleureusement les partenaires qui nous font confiance, les réseaux avec lesquels nous co-construisons des réponses transformatrices ainsi que toutes les personnes qui rendent possible ce travail indispensable.

Amina Izarouken & Marion Duquesne
Co-directrices du Fonds
pour les Femmes en Méditerranée

PO

Renforcer le mouvement féministe en Méditerranée

05 SOUTENIR FINANCIÈREMENT LES ASSOCIATIONS SUR LE TERRAIN

- 01 Notre appui financier
- 02 À quoi contribuent les dons
- 03 Zoom sur le financement féministe

13 ACCOMPAGNER AU-DELÀ DU FINANCEMENT

- 01 Soutien non-financier aux associations
- 02 Rassembler et (se) transmettre des savoir-faire

18 MOBILISER LES INSTITUTIONS ET LES BAILLEURS : NOTRE TRAVAIL DE PLAIDOYER STRATÉGIQUE

- 01 Soutenir le plaidoyer féministe de nos partenaires
- 02 Réflexion sur la philanthropie et les financements

01

01

SOUTENIR FINANCIÈREMENT LES ASSOCIATIONS SUR LE TERRAIN

Partout en Méditerranée, les associations de femmes font face à de nombreux défis. Outre les difficultés résultant de la réduction – voire la suppression – de financements concernant l'égalité de genre et la surcharge de travail que cela induit pour leurs équipes rétrécies, elles ont aussi à faire face, souvent, aux guerres et conflits, à la répression de leur gouvernement et à l'agressivité des mouvements intégristes et masculinistes. Dans ce contexte, nous nous engageons à financer les initiatives féministes que nous estimons stratégiques et, ce, à hauteur de nos moyens.



01

Notre appui financier soutenir le mouvement des femmes

Montants attribués

1 843 565€

alloués, dont : **317 850€** pour des urgences

1 525 715€ pour 209 initiatives

En 2025

253 INITIATIVES SOUTENUES } subvention moyenne 7 287€

Soutiens d'urgence

17,24% des initiatives soutenues en 2025 concernent des soutiens d'urgence. (principalement au Liban et en Palestine)



Montant total : **317 850€**

44 subventions spécifiques

Répartition géographique

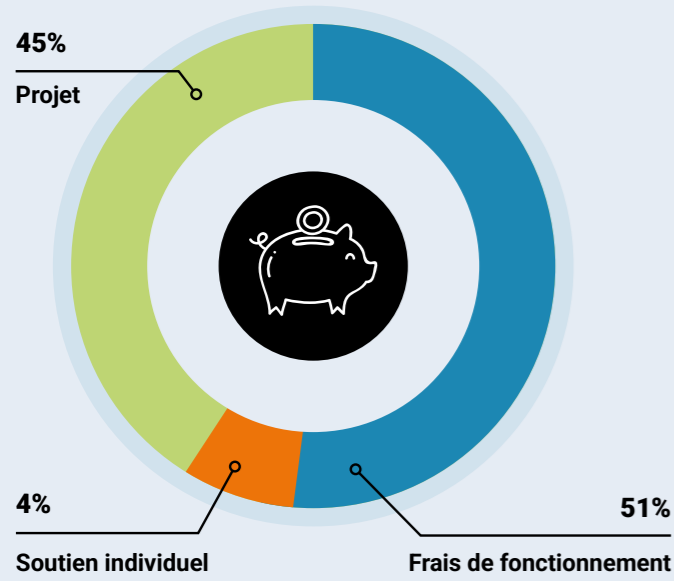
Sur 275 initiatives éligibles dans 18 pays présentées aux comités de sélection, nous en avons retenu 253

plus de 92% des demandes financées



Octroi des subventions par pays

Usage des subventions par les associations



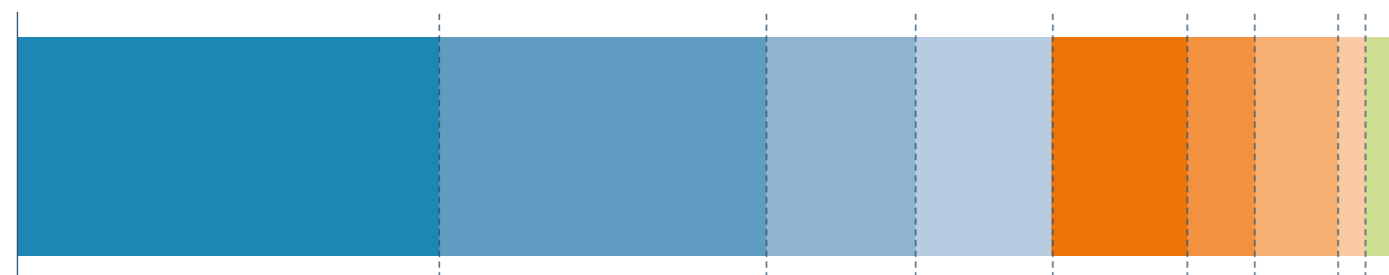
Publics et causes soutenues

Populations soutenues

La plupart des initiatives soutenues s'adresse à toutes les femmes, indépendamment de leur âge, statut économique et social, handicap ou orientation sexuelle.

Nous nous attachons à soutenir en priorité les associations les plus marginalisées et les plus éloignées des circuits de financement. À ce jour, nous recevons toutefois toujours peu de demandes émanant d'associations de femmes en situation de handicap, souvent peu nombreuses selon les contextes nationaux.

Populations soutenues



- 31% Femmes (général)
- 24% Femmes victimes de violence
- 11% Femme migrantes ou réfugiées
- 10% Femmes marginalisées
- 10% Femmes activistes
- 5% LBT+
- 3% Grand public
- 2% Adolescentes (13-17 ans)
- 2% Femmes porteuses de handicap
- 0,4% Jeunes femmes (18-35 ans)

Thématiques soutenues

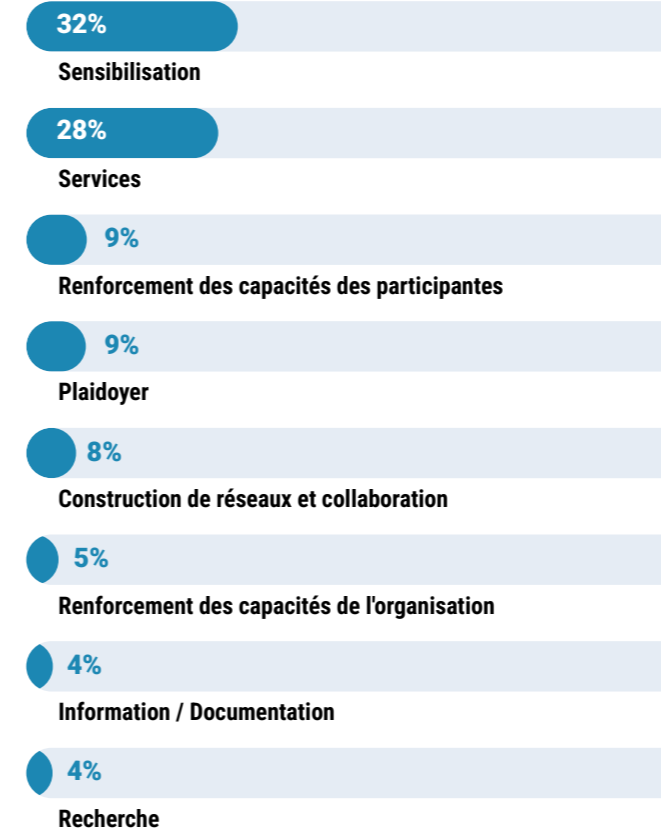
Comme chaque année, les champs d'action les plus financés sont la lutte contre les violences envers les femmes, la lutte pour l'égalité de genre et les droits et santé sexuels et reproductifs.

Proportions des thématiques financées

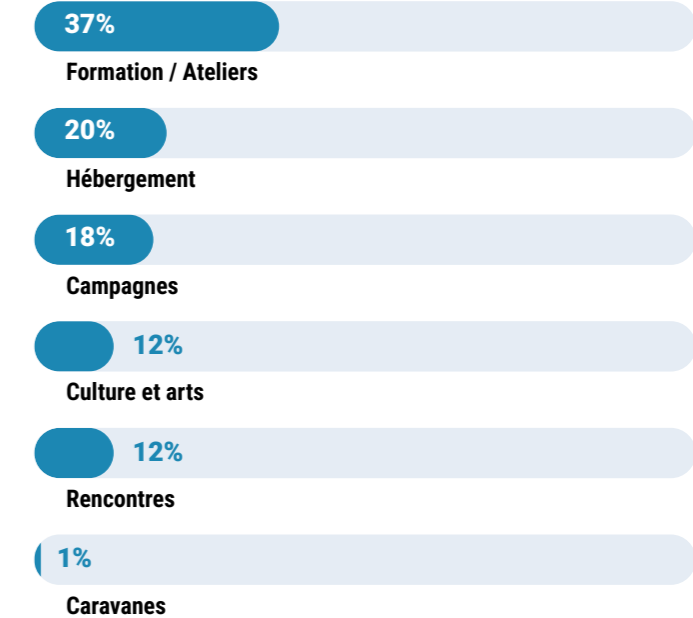


Modes d'interventions

Stratégies mises en œuvre



Moyens utilisés



Les stratégies les plus financées sont les actions de sensibilisation aux droits des femmes et l'égalité de genre, des offres de services tels que les centres d'accueil et d'hébergement et le renforcement de capacités.

Pour remplir leurs missions, les associations mobilisent une diversité de moyens : elles organisent des formations, mènent des campagnes de sensibilisation, créent des espaces sécurisés et utilisent l'expression culturelle ou artistique comme outil de mobilisation et de transformation sociale.

02

À quoi contribuent les dons ?

Les initiatives que nous soutenons utilisent nos fonds de multiples manières. La confiance est au cœur de notre modèle : ce sont les organisations et les militantes de terrain qui savent le mieux comment utiliser les fonds que nous parvenons à mobiliser pour elles au regard des réalités qu'elles connaissent et de leurs besoins.



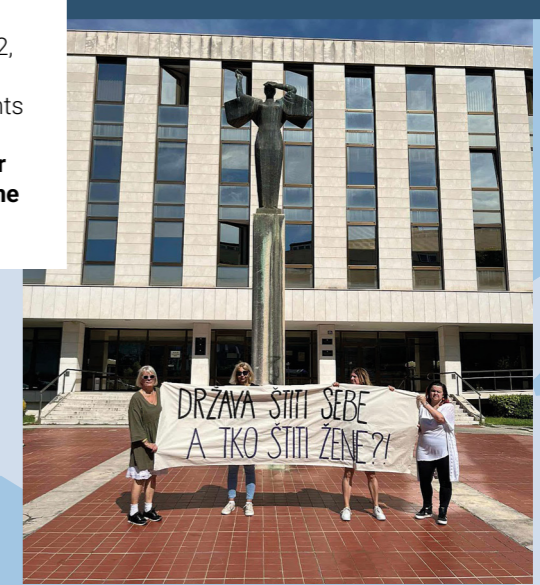
En France

Basket pour Toutes rend accessible le basket à toutes. Notre soutien permet de **financer l'organisation de tournois de basket**, des projets de plaidoyer et des formations antiracistes et antisexistes dans le milieu du sport.



À Split, en Croatie

l'association féministe **Domine** œuvre au renforcement des droits des femmes depuis 2002, via l'accompagnement des victimes de violence, l'éducation féministe et l'organisation d'événements comme la Marche des femmes. Notre soutien permet de **cofinancer des postes clés, de couvrir des frais de fonctionnement et de développer une application sécurisée.**



En Tunisie

Calam vise l'autonomisation économique des femmes, lutte contre les violences faites aux femmes et promeut l'écologie. **Nous finançons une partie leurs frais de fonctionnement** (salaires, location de bureaux, etc.)



À Gaza

nous avons contribué à la **mise en place du camp Hayat**, un dispositif essentiel pour étendre les services de protection du Center for Women's Legal Research, Counseling and Protection (CWLRCPC). **Ce camp offre un refuge sûr aux femmes et aux enfants survivant-es de violences**, après la destruction du centre initial, lors des bombardements israéliens, qui les a contraint-es à fuir dans l'urgence.



Sur la rive sud de la Méditerranée

Jeem, une plateforme multimédia active au sein de la diaspora arabophone, crée des espaces sûrs où les femmes partagent leurs récits et renforcent leurs solidarités. Jeem utilise notre financement pour **produire du contenu critique, financer des ateliers de journalisme et développer des stratégies de financement autonome.**



Zoom sur **03** le financement féministe

Lors de sa création en 2008, le FFMed est devenu le premier fonds féministe à exister sur le territoire français et à avoir mis en œuvre le principe du financement dit féministe. Ce mode de financement, devenu nécessaire, est crucial pour soutenir le mouvement des femmes partout où il se trouve et pour acheminer des fonds aux femmes qui luttent, même lorsque celles-ci ne peuvent pas compter sur des dispositifs basiques tels que des comptes en banque.

L'année 2025 n'a pas fait exception à la règle : nous avons offert aux associations et collectifs que nous soutenons des financements flexibles, simples d'accès et adaptés aux petites organisations. Des financements qui, contrairement aux modes de financement classiques, ne sont pas forcément rattachés à un projet mais permettent aussi de financer des frais de fonctionnement, des urgences ou des bourses destinées à soutenir des activistes. Dans le contexte actuel de backlash réactionnaire, de montée des mouvements anti-genre et d'effondrement de l'aide publique au développement qui ne finance les mouvements féministes qu'à hauteur de 0,2%, ce mode de soutien s'avère plus que jamais essentiel.

Témoignages d'associations subventionnées :

Monstra • France

« Les procédures du Fonds pour les Femmes en Méditerranée sont extrêmement pertinentes et correspondent tout à fait à nos possibilités en tant que petite association. Les dossiers sont relativement courts et simples. En comparaison avec d'autres appels à projets qui, sans cesse, nous demandent « d'innover » ou d'imaginer de nouveaux dispositifs, le Fonds pour les Femmes en Méditerranée permet de consolider ses projets avec une écoute sur le bénéfice d'actions répétées et inscrites dans la durée. Le travail administratif et de recherche de fonds se faisant de manière bénévole, nous sommes très reconnaissantes de vos procédures simplifiées. »

Feminist Fon İnisiyatifi • Turquie

« Les financements du Fonds pour les Femmes en Méditerranée représentent un soutien précieux pour des petites associations comme la nôtre, qui travaillent principalement avec des bénévoles et disposent de moyens limités. Ce coup de pouce est essentiel pour poursuivre notre engagement féministe et favoriser la solidarité entre les différentes associations. Sur le plan administratif, les démarches restent simples et peu lourdes, ce qui nous permet de consacrer notre temps et notre énergie à nos actions sur le terrain. La facilité d'accès à ces subventions est un atout majeur car elle permet à des structures comme la nôtre de se développer et de continuer à agir efficacement. Nous avons particulièrement apprécié la flexibilité accordée par le FFMed qui nous a permis d'adapter certaines activités en fonction des besoins réels des bénéficiaires et des contraintes rencontrées sur le terrain. Nous tenons à souligner l'importance de l'appui reçu tout au long de la rédaction du projet, marqué par une réelle disponibilité et une écoute attentive. Nous avons également beaucoup apprécié la simplicité et la clarté des procédures qui ne comportaient pas de lourdeurs administratives et nous ont permis de concentrer nos efforts sur la mise en œuvre des activités et l'accompagnement des femmes victimes de violences. »

Leading hands • Liban

« Nous avons trouvé le processus d'attribution des subventions du FFMed très participatif et adapté aux réalités des organisations de femmes œuvrant dans des contextes difficiles. Nous avons particulièrement apprécié les critères de candidature qui étaient réalistes et clairs. Le Fonds a fait preuve d'une excellente compréhension des besoins spécifiques des organisations de femmes au Moyen-Orient, notamment celles touchées par les conflits, comme au Liban. Des échéanciers ont été établis, éléments essentiels pour assurer la continuité des programmes et la stabilité de notre organisation dans un contexte instable. Le FFMed compte parmi les bailleurs les plus actifs et les plus généreux envers les organisations de défense des droits des femmes. Il nous a apporté un soutien crucial pour notre organisation féministe qui défend et autonomise les femmes, en particulier pendant les heures les plus sombres au Liban, où les femmes avaient et ont toujours un besoin urgent d'assistance. De manière générale, le Fonds pour les Femmes en Méditerranée se distingue des autres bailleurs par son approche de partenariat sincère qui valorise et respecte l'expérience des organisations de femmes travaillant en première ligne pour la justice de genre. »

02

02

ACCOMPAGNER AU-DELÀ DU FINANCEMENT

En tant que fonds féministe, nous ne nous contentons pas de financer des initiatives, nous œuvrons aussi à accompagner les associations via d'autres moyens : du conseil, de la mise en contact, etc. Et parce que savoir c'est pouvoir, nous mettons aussi beaucoup d'énergie à faire circuler les savoirs et les savoir-faire, ainsi qu'à tisser et entretenir des liens avec et entre les actrices de terrain.



01

Soutien non-financier aux associations

Mise en contact avec d'autres bailleurs

Notre soutien non-financier aux associations prend diverses formes. **Lorsque nous ne pouvons pas financer directement une association, nous la mettons en relation avec d'autres bailleurs potentiels.** En 2025, nous avons ainsi recommandé une dizaine d'associations, notamment issues du Liban, d'Égypte et de Palestine, à d'autres bailleurs. Par ailleurs, cette année encore, de nombreux bailleurs ont sollicité notre expertise pour identifier et comprendre comment accompagner au mieux les associations.

Conseil

Au-delà de la mise en contact, nous proposons un **travail de conseil aux associations qui en font la demande, principalement par téléphone et visioconférence.** Ces accompagnements portent sur des thématiques variées en fonction de leurs besoins et leur contexte : gestion de projets, recherche de financements, gouvernance, etc.

Ces moments, au téléphone ou en ligne, sont aussi une façon d'entretenir le lien avec elles et de nous tenir au courant de ce qu'il se passe sur le terrain, sur tout le pourtour méditerranéen. Pour certaines associations, qui ont plus de difficultés à échanger par mail – parfois pour des enjeux d'illettrisme – ces appels sont cruciaux. Du côté de notre équipe, cela nécessite de pouvoir parler en plusieurs langues. Au FFMed, on maîtrise ainsi le français, l'anglais, l'espagnol, l'italien ainsi que les dialectes arabes du Maghreb et du Machrek, mais aussi l'allemand, le luxembourgeois et le vietnamien. En 2025, nous avons réalisé environ 260 appels informels et 40 réunions en ligne plus approfondies.



Rencontres physiques

Notre accompagnement aux associations passe aussi par des rencontres : dès que nous le pouvons, nous allons leur rendre visite, nous les invitons dans nos bureaux ou nous participons à leurs actions.

→ **Cette année, par exemple, nous avons reçu des associations comme WeTalk, Shams, Ytto, Biznagra, Les Déculassées, ainsi que des journalistes migrantes et réfugiées en France soutenues par l'Alliance for Gender Equality in Europe.** Nous avons aussi rendu visite à l'association des Femmes de Franc Moisin pour la présentation de son bilan de l'année 2024 et nous avons passé du temps avec des membres de l'association Elle's s'imaginent (qui accompagne les femmes victimes de violences conjugales), avec l'équipe du Front de l'Habitat Lesbien (qui offre un soutien social et un hébergement sécurisé aux femmes lesbiennes exilées ou bénéficiant d'une protection) et avec l'association Femmes Entraide et Autonomie (qui propose, pour des femmes en situation de précarité, un accompagnement psychosocial individuel et collectif à travers des groupes thérapeutiques, l'art-thérapie, le yoga et des activités d'émancipation). Lors de ces visites, ces structures ont présenté leurs espaces de travail et échangé sur les projets en cours, les défis qu'elles rencontrent et les stratégies qu'elles mettent en œuvre pour les relever et gagner en autonomie.

→ **Nous avons également profité d'un déplacement en Croatie pour rendre visite à deux partenaires croates récipiendaires de subventions :** Brave Sisters, à Omish (qui permet à des femmes marginalisées – notamment migrantes, roms et victimes de violences – d'accéder à l'avortement en toute sécurité et dans la dignité) et le Réseau des femmes de Croatie, à Zagreb (qui renforce le mouvement féministe du pays en coordonnant les organisations, en plaidant pour des lois qui protègent les droits des femmes et en veillant au respect des engagements du gouvernement en matière d'égalité de genre).

02

Rassembler et (se) transmettre des savoir-faire

Pour le mouvement féministe, la mise en lien et la transmission de savoirs sont un levier majeur contre les politiques réactionnaires anti-genre et anti-droits qui cherchent à nous diviser et à nous isoler. Toute l'année, nous nous attelons à cette tâche partout où nous le pouvons.

Animation du réseau des femmes des quartiers populaires

Comme chaque année depuis six ans, nous co-coordonnons le Réseau des associations de femmes des quartiers populaires. Des réunions mensuelles, en ligne, et ponctuelles, dans un lieu dédié, nous permettent de consolider les liens de solidarité et d'échange d'expérience entre les membres. Dans une volonté d'introduction du care dans le réseau, nous avons aussi organisé, cette année, une formation sur l'impact du racisme sur la santé mentale, avec la psychologue et experte en racisme et discrimination Racky Ka-Sy, ainsi qu'une conférence en ligne sur la même thématique.

Enfin, nous avons co-écrit avec les membres de ce réseau un appel à intégrer des questions cruciales pour les femmes étrangères dans la proposition, en France, de « Loi cadre intégrale contre les violences sexistes et sexuelles ». L'appel, qui a été signé par 43 élu-es et personnalités et 15 associations, a été publié dans Politis, en ligne, en décembre. Il a ensuite été décidé de rejoindre, en tant que réseau, la Coalition pour la Loi cadre intégrale.

Coopérations féministes dans les Balkans

En mai, nous avons reçu une délégation de douze représentantes de six organisations féministes des Balkans occidentaux (Bosnie-Herzégovine, Albanie et Monténégro) pour échanger sur leurs contextes respectifs. Les discussions ont porté sur la santé des femmes, la résilience post-conflit, le plaidoyer, l'accompagnement des femmes en milieu rural et le renforcement des capacités organisationnelles, ainsi que sur les défis communs rencontrés dans la région. Cette rencontre a permis d'identifier des intérêts convergents et d'ouvrir des perspectives de collaboration.

Lancement du collectif féministe Kulthumiat

Toujours en mai, le FFMed s'est rendu à Amsterdam pour participer à la première rencontre du collectif féministe Kulthumiat, lancé par la chercheuse palestinienne Lana Sirri. Ce réseau rassemble artistes, chercheuses et actrices associatives dans un esprit de solidarité décoloniale et de partage d'expériences. Depuis, le collectif a obtenu plusieurs soutiens financiers, dont une contribution du FFMed, afin de renforcer et pérenniser ses activités.



Décryptage des cadres européens et plaidoyer

En juin, dans le cadre du projet SEE Change (financé via le programme CERV de l'Union européenne), le FFMed a organisé un webinaire sur les valeurs de l'Europe, animé par Karin Heisecke – spécialiste des réglementations notamment liées aux violences sexistes et sexuelles dans l'UE – auquel ont participé quinze personnes issues de six pays différents. Durant l'atelier, nous avons exploré les principaux mécanismes européens relatifs à l'égalité des genres et à la lutte contre les violences faites aux femmes, tels que la Convention d'Istanbul et la directive européenne de 2024 sur la violence à l'égard des femmes. Des discussions en petits groupes ont permis d'examiner la manière dont les engagements de l'UE se traduisent en lois et politiques nationales et de réfléchir aux possibilités de plaidoyer.

Mobilisation internationale contre les fondamentalismes

Au mois de septembre, le FFMed s'est rendu à Varsovie pour participer à une rencontre initiée par On The Right Track (OtRT), réseau né de la collaboration entre les chapitres européen et latino-américain du réseau international de fonds féministes Prospera. En Pologne, 60 activistes, fonds féministes et leaders associatives se sont réunies pour échanger des stratégies de lutte contre la montée des fondamentalismes et des extrêmes droites. Notre travail pour OtRT ne s'arrête pas là : tout au long de l'année, nous coordonnons le groupe de travail sur la santé sexuelle et reproductive, notamment via des réunions en ligne. Dans ce cadre, nous avons également organisé une présentation en ligne sur la présence toujours plus importante des mouvements conservateurs et d'extrême droite dans les instances multilatérales, animée par une représentante d'IPAS.

Renforcement des alliances méditerranéennes

En septembre, le FFMed a organisé une rencontre méditerranéenne sur la santé sexuelle et reproductive, qui a réuni quinze militantes, ainsi que des professionnelles engagées venues de pays de la Méditerranée autour des enjeux de santé sexuelle et reproductive. Les échanges ont favorisé le partage d'expériences, d'analyses et de pratiques issues de contextes variés. Ce temps collectif a permis de renforcer les liens entre participantes, d'identifier des défis communs et de réfléchir ensemble à des stratégies pour mieux porter cette problématique dans nos environnements respectifs. La diversité des perspectives a contribué à nourrir des discussions approfondies et à ouvrir de nouvelles pistes de collaboration.

Pilotage stratégique du programme SEE Change

En octobre, nous nous sommes réunies, en Croatie, avec les autres membres du consortium qui gère le projet SEE Change, le fonds espagnol Calala Fundo de Mujeres et le fonds croate Ecumenical Women's Initiative. Nous avons profité de ces deux jours de rencontre pour évaluer le projet à mi-parcours, formuler des stratégies pour les prochaines années et partager des outils et expériences.



Accompagnement de fonds féministes émergents

En 2025, nous avons également reçu, dans nos bureaux, le fonds féministe italien Semia, récemment créé, dans l'optique d'accompagner cette structure prometteuse, dont nous avons été le premier bailleur. Notre co-directrice Marion Duquesne fait, par ailleurs, partie de leur comité consultatif.

Partage d'expertise sur la redistribution de subventions

En novembre, nous avons organisé, dans nos bureaux, une réunion avec le réseau européen WAVE (Women Against Violence Europe), afin d'amorcer un processus de *peer learning* (partage d'expériences concrètes) pour nourrir sa réflexion stratégique sur le sujet de la redistribution des subventions. Dans ce cadre, nous avons pu partager notre expérience en matière de soutien aux organisations féministes de terrain et de gestion de fonds de solidarité. Nous avons notamment abordé le sujet des processus d'appel et de sélection, les mécanismes de gouvernance, les exigences de redevabilité proportionnée, ainsi que l'équilibre entre contrôle, flexibilité et confiance dans l'octroi de financements.

Participation à la communauté Feminist Alchemy

Pour la cinquième année consécutive, le FFMed a participé aux réflexions de Feminist Alchemy, un espace d'apprentissage, de réflexion et de solidarité conçu et animé par le Global Fund for Women et réunissant des fonds féministes engagés dans le soutien aux mouvements face aux crises. Nos échanges ont lieu à travers des réunions plénières régulières, des cycles d'apprentissage thématiques et le soutien à la production de savoirs féministes sur les réponses aux crises. En 2025, nos réflexions ont porté sur la question des crises prolongées touchant différentes régions du monde, sur l'articulation entre justice climatique, justice économique et justice de genre, ainsi que sur les stratégies d'accompagnement des mouvements dans des contextes d'urgence et de répression. Nous avons également poursuivi notre travail de structuration collective.

Analyse stratégique des violences faites aux femmes en France

Au mois de novembre, nous avons organisé une rencontre de réflexion stratégique (RRS) à Paris, dans le cadre du projet SEE Change. Cette réunion, qui a rassemblé quinze participantes issues de dix organisations de défense des droits des femmes à travers la France, visait à analyser le contexte national des violences faites aux femmes et à identifier les défis communs rencontrés par les organisations de première ligne. Les échanges ont mis en lumière plusieurs difficultés, notamment les obstacles institutionnels, le manque de ressources et la nécessité de renforcer les alliances au sein du mouvement féministe. À travers des discussions en plénière et des groupes de travail, les participantes ont défini des priorités communes, parmi lesquelles figuraient le développement d'alliances durables entre organisations, le renforcement des actions de plaidoyer collectives et une participation plus efficace à l'élaboration des politiques publiques au niveau national.



01 Soutenir le plaidoyer féministe de nos partenaires

Féministes en Action (FEA)

Depuis quelques années, le projet Féministes en Action, financé par l'AFD et porté en consortium, est un levier de plaidoyer important pour nous. En avril, nous avons clôturé officiellement la première phase du projet. À cette occasion, nous avons co-organisé, à Paris, un événement de plaidoyer réunissant des militantes soutenues par le projet et des décideur-ses politiques français-es, des fondations, des médias et des organisations de la société civile. Dans un contexte de réduction annoncée de l'aide publique au développement par la France, ce moment a permis de rappeler l'importance stratégique du financement des organisations féministes et de replacer les enjeux d'égalité de genre au cœur de l'agenda politique. La fin de la première phase du projet Féministes en Action a donné lieu à une belle fête qui a réuni partenaires, militantes et membres du consortium autour de débats inspirants et d'une énergie collective, pour marquer les avancées du projet et souligner son impact concret.

Le premier travail de plaidoyer que nous fournissons, en tant que fonds, porte sur les enjeux des associations et activistes que nous soutenons. Au minimum, nous nous en faisons le relais. Lorsque c'est possible, nous les aidons également à accéder à des espaces de discussion, auprès de nos bailleurs mais aussi dans le cadre des espaces multilatéraux et auprès des institutions.

Soutenir les féministes francophones avec l'AFF

L'un des outils les plus efficaces de plaidoyer dont nous disposons, depuis 2025, est l'Alliance Féministe Francophone (AFF). Portée en consortium avec Equipop et la Fédération Internationale pour les Droits Humains et financée par l'Agence française de développement (AFD) et le Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères, l'AFF a pour objectif de faciliter le plaidoyer de nos partenaires féministes francophones. Cette année, nous avons pu, par ce biais, emmener des délégations issues d'Algérie, du Maroc, de Tunisie, de France et du Liban dans plusieurs espaces multilatéraux.

- **En mars**, par exemple, nous avons ainsi accompagné dix-sept activistes féministes francophones à New York, dans la cadre de la CSW69 (Commission sur le statut de la femme). C'est aussi à cette occasion que l'AFF a été lancée officiellement.
- **En juin**, c'est une délégation de huit activistes qui s'est rendue à la session Genre du Conseil des Droits de l'Homme (CDH) à Genève. Deux activistes ont pu intervenir en séance plénière devant les gouvernements, l'occasion de sensibiliser à la lutte contre les violences basées sur le genre et sur l'importance d'inclure la société civile féministe dans les espaces multilatéraux.
- **À l'été**, nous nous sommes rendues avec cinq activistes à Séville, lors de la 4e Conférence internationale sur le financement du développement. Ce fût l'occasion de plaider pour plus d'inclusion de la société civile dans ces espaces financiers, d'y amener des revendications féministes et de demander l'application des principes du financement féministe.

- **En septembre**, nous avons fait publier, dans le journal l'Humanité, une tribune intitulée « 80 ans de l'ONU, pour un multilatéralisme féminisme, inclusif et ambitieux ».
- Lors de la 4e Conférence sur la diplomatie féministe, **en octobre**, à Paris, quatre activistes ont pu assister à l'événement ainsi qu'aux événements parallèles organisés par la société civile française : déjeuner avec les parlementaires au Sénat, journée de rencontres et tables-rondes, soirée d'échanges... Nous avons notamment organisé, dans nos bureaux, un petit-déjeuner entre bailleurs et activistes. Plusieurs rencontres bilatérales ont aussi été organisées, notamment avec Aude Maio-Coliche, ambassadrice pour l'Égalité au Service diplomatique européen, et avec l'eurodéputée Chloé Ridet – avec laquelle nous avons tourné une série de vidéos.
- **Fin 2025**, nous avons aussi organisé trois voyages à Bruxelles avec des activistes. Celles-ci ont pu participer à une table-ronde co-organisée avec ONU Femmes à Bruxelles et échanger avec des représentations permanentes de plusieurs pays européens, comme l'Allemagne, l'Espagne, la Grèce, la Croatie, la Lettonie, le Luxembourg, l'Irlande, la Lituanie ou la Slovénie, ainsi qu'avec les représentant-es de la Commission européenne et du Service européen pour l'action extérieure.
- **En novembre**, enfin, nous avons participé à distance à la 80e Assemblée générale des Nations unies.

03

MOBILISER LES INSTITUTIONS ET LES BAILLEURS : NOTRE TRAVAIL DE PLAIDOYER STRATÉGIQUE

En tant que fonds féministe, l'une de nos missions et de mener un travail de plaidoyer qui, en réalité, est double : d'une part, nous portons la voix des associations et des activistes féministes que nous soutenons et les aidons à accéder à des espaces qui leur permettent de porter la leur. D'autre part, nous effectuons un travail de plaidoyer qui concerne plus directement la question de la philanthropie et du soutien au mouvement des femmes.



03

Réflexion sur la philanthropie et le financement des droits des femmes

En tant que fonds féministes, le financement féministe est notre domaine d'expertise et un pilier majeur de notre mécanisme de fonctionnement quant à la redistribution des ressources. C'est sur ce principe que nous nous sommes créées et nous plaidons partout dans le monde pour sa mise en œuvre par d'autres bailleurs. Il ne s'agit pas seulement d'argent mais de donner le pouvoir aux associations de définir leurs propres besoins et priorités et ainsi corriger des inégalités structurelles.

Avec la Coalition pour une Philanthropie Féministe (CPF), cofondée en 2021 avec onze fonds, fondations et organisations philanthropiques, **nous avons mandaté l'Agence Phare pour réaliser une étude sur la place de l'égalité de genre dans la philanthropie française.** Présentée lors de la Journée européenne des Fondations, en partenariat avec le Centre français des Fonds et Fondations, cette enquête, dévoilée devant plus de 120 participant·es, révèle un engagement encore insuffisant : 75 % des fondations n'y consacrent aucun financement ou une part marginale et moins de 7 % des flux philanthropiques ciblent cette cause. Pour le FFMed, l'étude est un outil majeur pour convaincre plus de bailleurs de soutenir des associations de femmes et féministes.

En parallèle, nous continuons avec d'autres ONG notre plaidoyer auprès des institutions publiques pour que l'aide publique au développement (APD) ciblant le genre augmente. Ainsi nous étions à Madrid à la rencontre du FFF4 Financing for Feminist Futures, co-organisée par le consortium Walking the Talk pour défendre ce principe aux côtés d'activistes, chercheuses et responsables politiques de tous les pays. Cette rencontre a donné lieu à l'élaboration de douze appels à l'action pouvant servir de base à un plaidoyer stratégique et collectif.

Renforcer les liens avec nos pairs

Face à la crise des financements et au contexte géopolitique mondial qui fragilise le soutien financier destiné aux femmes, **nous nous attachons aussi à renforcer nos liens avec les autres bailleurs**, dans des espaces que nous fréquentons déjà, mais aussi dans de nouveaux espaces.

- Comme chaque année, nous nous sommes rendues aux réunions annuelles de deux réseaux de bailleurs auxquels nous appartenons : **l'Annual Reconnect d'Ariadne, qui s'est tenue à Zagreb, et la conférence de EDGE à Bogotà, en avril.**
- **Nous avons aussi continué notre travail de plaidoyer via le projet Knocking on EU's door.** Cette initiative, menée par les fonds féministes européens (Women's Funds Europe – WFE), vise à convaincre les décideur·es concerné·es par la politique européenne sur l'égalité de genre de mettre en place des mécanismes de financements plus adaptés aux petites organisations de femmes. Jusque là, cela leur a permis d'obtenir un total de 17 millions d'euros grâce au programme CERV (« Citoyenneté, égalité, droits et valeurs »), dont 70 % ont été alloués à des subventions directes destinées à des organisations de plus petite taille. Cette année, une étape supplémentaire a été franchie : la Commission européenne a officiellement invité WFE à rejoindre le comité directeur du troisième plan d'action sur l'égalité des sexes (GAP III), marquant ainsi une reconnaissance sans précédent des fonds féministes en tant que partenaires politiques plutôt que récipiendaires. Notre participation aux processus officiels d'évaluation intermédiaire du GAP III permet aux fonds féministes d'influencer le GAP IV, qui sera lancé en 2026. Par ailleurs, afin d'assurer la viabilité systémique du financement des mouvements féministes européens au cours du prochain cycle budgétaire de sept ans, WFE a élaboré et soumis un document de position complet proposant une ligne budgétaire dédiée au féminisme dans le cadre financier pluriannuel de l'UE (2028-2034), d'un montant de 1 000 milliards d'euros. Les bases établies pendant cette période par le plaidoyer de Knocking on EU's door positionnent ainsi les fonds féministes pour une croissance et une influence exponentielles au cours du prochain cycle budgétaire de l'UE.
- **Par ailleurs, l'année 2025 a été l'occasion de nous rendre à la 37^{ème} journée des fondations suisses à Aarau en Suisse.** L'événement, qui réunissait 200 personnes, avait pour thème « Agir avec créativité et courage », et cherchait à explorer comment les fondations peuvent remplir leur mission d'utilité publique de manière innovante et engagée, notamment face aux défis sociopolitiques actuels.
- **En juin, nous avons participé au Forum Philea sur le thème « Pouvoir et égalité : un exercice d'équilibre »,** qui a réuni plus de 800 participant·es venu·es d'Europe et du monde entier. Cet événement a permis des échanges riches sur des enjeux cruciaux, avec une participation accrue des fonds féministes.



- **Au mois d'octobre, nous avons été invitées à la 23^e rencontre du GENDERNET du Comité d'aide au développement (CAD) de l'OCDE.** Ses membres sont les conseiller·es en matière d'égalité des sexes au sein des agences de développement et des ministères des Affaires étrangères des 33 pays membres du CAD. Ces sessions ouvertes offrent un espace d'apprentissage entre pairs permettant aux professionnel·les du développement issu·es de différentes institutions et de différents pays de partager leurs expériences et leurs approches innovantes en matière d'égalité des sexes dans la coopération au développement et l'aide humanitaire.

- **Début 2025, nous avons également pris la coordination de l'initiative philanthropique pour la région Afrique du Nord-Moyen-Orient, lancée par le Global Fund for Women,** avec le soutien de la Fondation Ford et de la Fondation Open Society. MENA Philanthropy Initiative rassemble une douzaine de bailleurs de la région Afrique du Nord-Moyen-Orient ayant la volonté de collaborer afin de soutenir plus et mieux les organisations de femmes de la région. La première étape a consisté à recontacter les fondations qui avaient participé à la réunion de janvier 2023 à Rabat, au Maroc, afin de remobiliser le groupe. Les personnes contactées se sont réjouies de voir cette initiative renaître, compte tenu notamment des circonstances difficiles auxquelles la région est actuellement confrontée et des tendances en matière de financement. Toutes affirmaient leur volonté de s'engager mais avec une réserve : leur disponibilité limitée. Plusieurs réunions ont été organisées pour identifier ce qui semblait le plus urgent à mettre en place. Nous avons identifié que la priorité était de mener des recherches/études/enquêtes, d'une part, sur les difficultés rencontrées par le mouvement des femmes et ses réalisations malgré le contexte, afin de constituer un dossier solide en faveur d'un financement accru des organisations féministes. Et, d'autre part, sur la situation actuelle des bailleurs de fonds dans la région, afin de comprendre qui finance quoi, qui se retire et identifier d'autres sources de financement. En tant que coordinateur de l'initiative, le FFMed s'est donc chargé de l'engagement des consultantes et de l'accompagnement de leur travail.



partie 02



Des leviers pour amplifier notre impact

- 23** CONSTRUIRE UNE SOLIDARITÉ FINANCIÈRE DURABLE
 - 01 Diversifier nos ressources
 - 02 Zoom sur nos finances 2025
- 25** AMPLIFIER NOS VOIX
- 26** UNE ORGANISATION SOLIDE POUR FAIRE FACE
 - 01 Une organisation du travail féministe
 - 02 Les femmes du FFMed

01 CONSTRUIRE UNE SOLIDARITÉ FINANCIÈRE DURABLE

01 Diversifier nos ressources

Si nous ne subissons pas (encore) frontalement les baisses drastiques des financements dédiés à l'égalité de genre dans le monde entier, diversifier nos ressources est, plus que jamais, fondamental pour faire face aux changements de cap (voire à la disparition) de certains bailleurs ou à la diminution de l'aide publique au développement. Ainsi, si les fondations privées – dont d'autres fonds féministes – représentent toujours la majeure partie de nos soutiens, la part de nos financements publics ne cesse d'augmenter et nous sommes pleinement engagées à plusieurs niveaux afin de mobiliser de nouvelles ressources.

Zoom sur les donatrices individuel·les

Nous accordons une grande importance à nos donatrices individuel·les, qui nous soutiennent à l'année mais savent aussi se positionner lors des appels à dons que nous réalisons en cas d'urgence, comme nous l'avons fait à l'été pour soutenir nos partenaires à Gaza.

Ces donatrices sont, pour beaucoup, des fidèles du FFMed depuis de nombreuses années. En 2025, iels étaient 160. Afin d'entretenir nos liens avec elleux, mais aussi pour qu'iels aient la meilleure compréhension possible des initiatives et des luttes que nous soutenons, nous organisons régulièrement des rencontres avec elleux, en ligne et en présentiel.

Ainsi, en 2025, nous avons organisé deux rencontres entre des associations partenaires et les « Ami·es du fonds » : l'une à Montpellier, l'autre à Paris.

Par ailleurs, en mai, nous avons aussi organisé une rencontre en ligne destinée à nos donatrices, portant sur la réalité des mouvements féministes en Turquie, avec Ezgi Khan et Balacan Ayar, du Feminist Fund Initiative, et Nazli Mayuk, de l'association DEMOS. En Turquie, les associations de femmes jouent un rôle essentiel dans la promotion de l'égalité de genre, la lutte contre les violences de genre et le soutien aux droits des personnes LGBTQIA+.



02

ZOOM SUR NOS FINANCES 2025 :

ENTRÉES

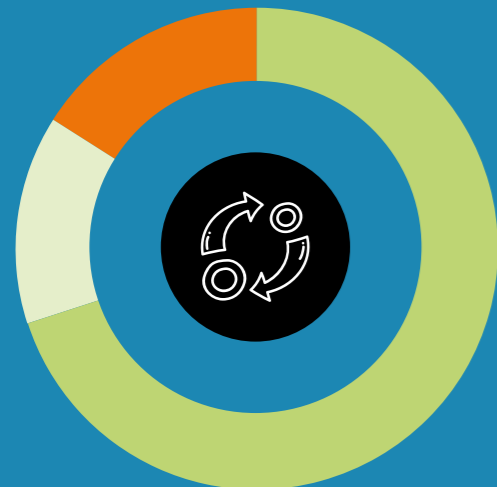
Les financements du FFMed proviennent majoritairement d'acteurs internationaux, tels que les fondations privées et les fonds féministes. Les fondations d'entreprise françaises représentent toujours la majeure partie des ressources collectées localement.



- 27% Fondations privées internationales
- 16% Fonds féministes
- 12% Bailleurs multilatéraux
- 3% Fondations privées françaises
- 24% Fondations d'entreprise françaises
- 10% Bailleur bilatéral (France)
- 4% Donateurices individuel·les
- 3% Divers (reprise des fonds dédiés, intérêts banque, bourses de voyage, etc)
- 1% Contributions en nature

DÉPENSES

Les dépenses du FFMed sont principalement orientées vers le renforcement du mouvement des femmes. Une plus petite part est également consacrée au plaidoyer, à la communication et à la mobilisation des ressources, ainsi qu'au fonctionnement général de la structure.



- 70% Renforcement du mouvement des femmes
- 14% Plaidoyer, communication et mobilisation des ressources
- 16% Fonctionnement général

02 AMPLIFIER NOS VOIX

Pour amplifier notre impact

Nous nous attachons, depuis de longues années, à rendre visibles nos actions et celles des initiatives que nous soutenons via différents points de contact avec le grand public : site internet, réseaux sociaux, etc.

Pour les associations que nous soutenons, ces relais sont essentiels : non seulement ils sont une façon de leur manifester notre soutien mais ils contribuent aussi à faire résonner leur combat et à amplifier leurs voix. De temps en temps, c'est aussi par ces canaux que nous pouvons lever des fonds d'urgences. En août, un appel pour Gaza, repartagé par plusieurs influenceur·ses, a permis de lever 35 138 euros auprès de donateurices individuel·les.

Amplification des voix
**VISIBILITÉ
DES ACTIONS**
SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS
PLAIDOYER
Mobilisation des ressources

35 138€

Collectés

en août lors d'un appel pour Gaza qui a été relayé par plusieurs influenceur·ses, mobilisant des donateurices à grande échelle.

Pour sensibiliser aux enjeux du financement féministe

De surcroît, ces canaux sont aussi importants pour ce qui est de notre plaidoyer en faveur d'un meilleur financement destiné au mouvement des femmes. Ils nous permettent non seulement de continuer à toucher un public d'initié·es mais, aussi, de chercher un public moins familier avec le sujet. Sensibiliser ce dernier aux enjeux du financement féministe fait partie des objectifs que nous nous sommes fixés pour les prochaines années.

**Une refonte
de notre communication
amorcée pour 2026**

Si communiquer est une nécessité, cela ne peut se faire correctement sans les bons outils et sans les bonnes stratégies. Nous avons donc amorcé, en 2025, un chantier ambitieux de refonte de notre communication. Aidées par l'agence de communication grenobloise Intrépide, qui accompagne de nombreuses organisations féministes, nous nous attelons ainsi à repenser notre direction artistique, notre site internet et notre stratégie de communication globale. Le fruit de ce travail sera à découvrir en 2026.



03

UNE ORGANISATION SOLIDE POUR FAIRE FACE

01

Une organisation du travail féministe

En tant que féministes, nous accordons une grande importance, en interne, à exercer un leadership aussi aligné que possible avec ces valeurs.

Entre 2024 et 2025, un travail effectué de concert avec le fonds espagnol Calala Fondo de Mujeres nous a conduites à penser ces enjeux en profondeur, ce qui a donné lieu à la publication, cette année, d'un rapport intitulé « collaboration pour un leadership féministe ».

Dans celui-ci, nous mettons en exergue un certain nombre de bonnes pratiques, parmi lesquelles :

Confiance & transparence

L'importance de la confiance et de la transparence, notamment entre les membres de l'équipe. Pour nous, un leadership féministe doit encourager l'autogestion, un pouvoir partagé et diversifié et une communication horizontale. Toute personne qui travaille au sein de l'organisation doit être informée de la manière dont les ressources sont gérées, de la façon dont elles sont dépensées et des raisons pour lesquelles elles le sont. Au FFMed, cela se traduit par exemple par une communication claire sur les rémunérations de chacune.

Remise en question permanente

L'importance de la remise en question, loin d'être un signe de faiblesse est, pour nous, une pratique émancipatrice. Au FFMed, nous sommes engagées à maintenir la conversation ouverte sur de nombreux sujets, qu'ils touchent à nos valeurs (qui nous financent, par exemple) mais aussi à notre façon d'organiser le travail, un sujet que nous abordons plusieurs fois par an lorsque nous revoyons, avec toute l'équipe, la charte qui régit notre fonctionnement au jour le jour.



L'importance de fixer des limites

Parce qu'elle est nécessaire et passionnante, notre mission peut être épuisante. **Dans ce contexte, il est essentiel de promouvoir une culture organisationnelle qui encourage toutes les membres de l'équipe à identifier et communiquer sur leurs limites, mais aussi à être attentives à celles des autres.** L'attention aux limites se traduit notamment par une attention portée aux besoins particuliers et aux aléas très légitimes de la vie quotidienne. Dans ce cadre, nous avons, par exemple, mis en place un congé menstruel, une démarche encore très rare dans le monde du travail en France.

L'importance du care

Le care, compris comme une attention aux besoins particuliers et aux vulnérabilités, a toute sa place dans nos organisations. Mais il est parfois difficile de lui donner la priorité : la pression pour obtenir des financements, le poids des tâches administratives et la nécessité de prendre des décisions rapides sont autant de contraintes qui créent des contradictions entre idéaux et pratique.

Au FFMed, le care s'incarne notamment dans notre désir d'alimenter un féminisme joyeux, chaleureux et inclusif. Autant que possible, nous essayons d'incarner cette convivialité à chaque fois que des personnes viennent à nous, que ce soit en tant que nouvelle membre de l'équipe, en tant qu'invité-e à nos rencontres ou à un rendez-vous, ou encore en visite imprévue. Nous accordons aussi une grande importance aux anniversaires et, plus généralement, aux célébrations de nos réussites.

En 2025, l'importance que nous accordons au care s'est aussi traduite par la mise en place d'un cycle destiné à notre équipe. Concrètement, celui-ci a consisté à banaliser un jour par mois pour explorer un certain nombre de pratiques, à cheval entre le teambuilding et le soin collectif. Dans ce cadre, nous avons fait du yoga, de l'autodéfense féministe, de l'improvisation théâtrale, des ateliers de communication bienveillante ou des pratiques corporelles en extérieur.



02

Les femmes du FFMed

L'équipe

En tant que fonds dédié aux enjeux des femmes, la qualité de notre travail dépend notamment de notre capacité à mobiliser de très nombreux savoirs : connaissance des questions féministes, de la zone Méditerranée, compréhension fine des enjeux géopolitiques, familiarité forte avec le monde de la philanthropie mais aussi avec les fonctionnements associatifs et militants, etc. Nous devons également pouvoir nous appuyer sur de nombreuses compétences : maîtrise de plusieurs langues, capacité de porter des plaidoyers complexes, réactivité forte pour soutenir les organisations et les activistes en cas d'urgence, etc.

Pour cela, nous pouvons compter sur une équipe de très grande qualité, qui s'est enrichie, en cette année 2025, de deux nouvelles recrues, l'une chargée des questions administratives et comptables, l'autre de la communication et du care.



Le conseil d'administration

Outre son équipe, le FFMed peut compter sur son conseil d'administration (CA) – composé de onze membres.

Les membres du CA sont toutes des féministes aguerries, issues de diverses zones du monde méditerranéen et représentant diverses générations.

Afin que les membres du CA et celles de l'équipe se connaissent mieux et travaillent ensemble le plus efficacement possible, nous avons posé, en 2025, les premières bases d'un séminaire CA/équipe qui aura lieu en 2026 et qui a pour buts de resserrer les liens entre ces différentes entités, de permettre des conversations à cœur ouvert et d'aborder avec franchise l'actualité mondiale de cette dernière année.

Un changement de direction

En 2025, le FFMed a vu sa direction changer : Amina Izarouken et Marion Duquesne ont pris la co-direction du Fonds. Cette volonté d'une co-direction, assurée par une personne issue de la rive sud et une personne issue de la rive nord de la Méditerranée, s'inscrit dans la volonté d'aligner toujours plus les valeurs et la mission du Fonds avec son organisation concrète.

Caroline Brac de la Perrière a, quant à elle, quitté ses fonctions de directrice après 18 années de dévouement au service de la cause des femmes au FFMed. Il nous a paru essentiel de marquer ce moment à la hauteur de tout ce qu'elle a accompli. Une soirée organisée sur une péniche à Paris a rassemblé de nombreuses personnes proches du FFMed et de nos combats. Cet événement a été l'occasion de célébrer la richesse de son parcours, la force de ses convictions et la constance de son engagement pour les droits des femmes.



Le Laboratoire d'Idées et d'Action de la Méditerranée

Désormais libérée de ses obligations de directrice, **Caroline Brac de la Perrière a rejoint notre CA et, en parallèle, a enfin pu poser les fondations du Laboratoire d'Idées et d'Action de la Méditerranée (LIAM),** soit un nouvel espace de rencontres et de réflexion sous forme de « recherche/action », chargé de rassembler, conceptualiser, mettre à jour et transmettre nos outils de plaidoyer et de formation dans différents pays, collecter des données d'analyse sur l'évolution du monde, ainsi que les meilleures pratiques que les femmes – et d'autres – ont imaginées pour s'organiser et transformer le monde.

Un enjeu stratégique : organiser la résistance

Pour le FFMed, organiser la résistance est crucial et urgent : les organisations de femmes doivent non seulement exister dans leur diversité mais elles doivent être capables de s'unir malgré leurs différences et, même, en les embrassant.

Un laboratoire nourri par des expertises engagées

Notre Laboratoire a été rejoint par des membres de l'association Citoyenneté Possible qui mettent au service de cette initiative une vingtaine d'années d'expérience de lutte contre les discriminations sexistes, racistes et antisémites.

Capitalisation des Formations Féministes en Intelligence Collective

Le Laboratoire a également lancé la capitalisation de nos Formations Féministes en Intelligence Collective (FFIC). Dans la lignée de notre recherche plus large sur l'organisation féministe, cette capitalisation viendra mettre en lumière les leviers de changement individuel qui permettent ensuite le changement au niveau collectif. L'analyse des résultats devrait nous permettre de développer les modules les plus cruciaux en ce qui concerne le changement et de les privilégier dans la transmission et la diffusion.

LE MOT

DES FONDATRICES

C'est avec le cœur serré, mais aussi avec une immense gratitude, que nous voyons notre très chère amie Caroline prendre sa retraite de son poste à la direction du FFMed.

En tant que co-fondatrices du Fonds pour les Femmes en Méditerranée nous voulions lui rendre un profond hommage.

Caroline a contribué à créer le FFMed et l'a dirigé pendant plus de 17 ans. Elle y a investi toute son énergie, sa conviction, son intelligence et sa passion, pour en faire l'organisation solide, crédible et remarquable que nous connaissons aujourd'hui et dont nous sommes profondément fières.

Durant toutes ces années, elle a démontré qu'il était possible d'être à la fois féministe, brillante, innovante, visionnaire et extrêmement drôle - et parfois tout cela en anglais dès 7 heures du matin.

Par son audace, sa rigueur et son engagement, elle a hissé le FFMed à un très haut niveau d'expertise et de savoir-faire. Sa connaissance fine du terrain, ainsi que du mouvement des femmes et des luttes féministes dans la région, est incomparable. Elle a su tisser des liens étroits avec les militantes, qu'elle connaissait souvent personnellement, se rendant toujours disponible pour l'équipe, les organisations partenaires et toutes celles qui faisaient vivre ce combat collectif.

Elle a également su renforcer durablement la solidité financière du FFMed, en gagnant le respect, l'estime et la confiance de nos donatrices, donateurs et bailleurs.

Au-delà de ce travail colossal, Caroline est avant tout une visionnaire et une penseuse. Elle a très tôt compris l'importance de la transmission entre générations, et a conçu et mis en oeuvre la Formation Féministe en Intelligence Collective pour accompagner et renforcer les jeunes générations de féministes, afin qu'elles puissent développer leur confiance, leur autonomie, leur solidarité et exprimer pleinement leur potentiel.

Amina et Marion, nos nouvelles directrices, sont issues de cette formation – un héritage concret et précieux.

Elle laisse derrière elle une nouvelle génération de féministes prêtes à reprendre le flambeau, mais aussi un grand vide dans nos cœurs et au sein de notre équipe.

Ce qui nous rassure c'est qu'elle restera à nos côtés d'une autre manière : elle rejoint le conseil d'administration et se consacrera en parallèle à un nouveau projet passionnant dont on reparlera sans doute bientôt.

Nous lui serons toujours infiniment reconnaissantes pour ses conseils, sa simplicité, sa vision stratégique et politique, ainsi que pour tout ce qu'elle a transmis et continue d'inspirer.

Merci à toi Caroline, c'était un honneur de travailler à tes côtés et de t'avoir eu comme directrice.

L'équipe des fondatrices du FFMed :
Christine, Fawzia, et Marta.

LE MOT

DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le rapport de l'année 2025 met en exergue le travail de l'équipe et de la direction du FFMed, investies au jour le jour aux côtés des associations de la région méditerranéenne qui agissent dans un contexte de tension extrême et de répression, dues aux conflits, guerres, coupures budgétaires...

L'équipe du FFMed, du fait de la diversité de ses origines géographiques, a dû prendre sur elle, psychologiquement et physiquement, pour continuer à accompagner ces associations et, cela, malgré l'anxiété éprouvée par quelques-unes pour la sécurité de leurs familles et ami-es.

Nous tenons donc à saluer l'engagement sans faille et la résilience dont l'équipe a fait preuve durant ces moments difficiles. Nous tenons à la remercier de son fort engagement aux côtés des mouvement des femmes et des féministes et d'assurer la continuité nécessaire des missions du FFMed, tant dans la mobilisation des ressources que dans le soutien aux organisations de la région.

Un grand merci et bravo !

Merci

Le travail effectué en 2025 n'aurait pas été possible sans l'engagement et le soutien de vous toutes :
partenaires, donatrices, allié-es, ami-es...
Nous vous sommes profondément reconnaissantes,
vous nous portez au quotidien

DE LA PART DE TOUT LE FFMED : MERCI.



**CONTRE LES RECULS DÉMOCRATIQUES,
RENFORÇONS NOS SOLIDARITÉS.
LUTTONS, SOUTENONS, RÉSISTONS.**


mediterranean women's fund
Fonds pour les Femmes en Méditerranée

28, rue Michel Le Comte
75003 Paris
France

info@medwomensfund.org
www.medwomensfund.org

